

Dirección Nacional de Escuelas



Boletín Académico

Vocación, convicción y deseo de enseñar

No.36 – 01 de septiembre de 2009 “LA DEFINICIÓN Y SELECCIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE”

(Por: Talento Humano - DINA E)

Editorial

¿Por qué son tan importantes las competencias hoy en día?

La globalización y la modernización están generando un mundo cada vez más diverso e interconectado. Para comprender y funcionar bien en este mundo, los individuos necesitan, por ejemplo, dominar las tecnologías cambiantes y comprender enormes cantidades de información disponible. En este sentido también se enfrentan desafíos de tipo colectivo tales como el balance entre el crecimiento económico y la sostenibilidad ambiental, el poder adquisitivo y la cultura comercializadora, la prosperidad y la equidad social, entre otros. En estos contextos, las competencias que los individuos necesitan desarrollar para alcanzar sus metas, se han ido haciendo más complejas, requiriendo de un mayor dominio de ciertas habilidades, conocimientos y actitudes.

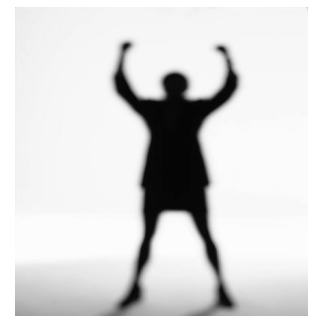


Brigadier General
EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA
Director Nacional de Escuelas

En coherencia con el editorial, los Objetivos de un modelo de competencias en la institución son:

- Alinear el desempeño y el desarrollo de las personas, con los objetivos estratégicos de la organización.
- Definir las conductas de éxito requeridas para cada posición o cargo.
- Determinar la brecha entre el desempeño actual y el requerido de acuerdo al plan estratégico de la organización.
- Desarrollar y fortalecer competencias desde los procesos Educativos.
- Acentuar las competencias durante el desempeño profesional de cada policía.

Los individuos necesitan apoyarse en competencias clave, que les permitan adaptarse a un mundo caracterizado por el cambio, la complejidad y la interdependencia.



Desafíos individuales y globales

Estas competencias deben ser adecuadas para un mundo en donde:

- La tecnología cambia rápida y continuamente, y aprender a trabajar con ella no requiere dominio único de los procesos, sino también capacidad de adaptación.
- Las sociedades en su transformación son más diversas y fragmentadas, y las relaciones interpersonales requieren de mayor contacto con personas diferentes a uno.
- La globalización está creando nuevas formas de interdependencia y las acciones están sujetas a influencias (como la competencia económica) y consecuencias (como la contaminación) que van más allá de la comunidad local o nacional del Individuo.

Reflexión, el corazón de las competencias

Una parte principal de este marco es el pensamiento y la acción reflexiva. Pensar Reflexivamente requiere procesos mentales relativamente complejos y que el asunto se convierta en el objeto de un proceso de pensamiento. Por ejemplo, cuando se quiere dominar una técnica mental en particular, la reflexión permite a los individuos pensar después en esta técnica, asimilarla y relacionarla con otros aspectos de sus experiencias y cambiarla o adaptarla. Los individuos acostumbrados a reflexionar también siguen estos procesos de pensamiento en la práctica o en la acción.

Cómo ir más allá del “esto o aquello”: una ilustración de la reflexión

La habilidad de manejar diferencias y contradicciones se encuentra en muchas listas de competencias clave dentro del sector económico y Educativo. El mundo diverso y complejo de hoy requiere que no nos apresuremos hacia una sola respuesta, a una solución de “esto o aquello”, sino que manejemos las

tensiones –entre, por ejemplo, autonomía y solidaridad, diversidad y universalidad, e innovación.

Cómo combinar competencias clave

- **Habilidad para usar el lenguaje, los símbolos y el texto de forma creativa.**
- **Capacidad de aplicar el conocimiento y la información.**
- **Habilidad de usar la tecnología de forma interactiva.**
- **Capacidad para interactuar en grupos heterogéneos.**
- **Habilidad de relacionarse bien con otros.**
- **Habilidad de manejar y resolver conflictos.**
- **Capacidad para actuar de manera autónoma.**
- **Habilidad de formar y conducir planes de vida y proyectos personales.....y otras**

“El desarrollo sostenible y la cohesión social dependen críticamente de las competencias de toda nuestra población, con competencias que se entiende cubren el conocimiento, las destrezas, las actitudes y los valores.”

Ministerio de comunicaciones.

DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS CONSULTAS Y SUGERENCIAS

Correo electrónico geped.dinae@policia.gov.co

Dirección
Brigadier General **EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA**
Consejo de Redacción
VICERRECTORÍAS, GRUPO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
Diseño
GRUPO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA