

POLICIA NACIONAL
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN POLICIAL
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
DISEÑO INSTRUCCIONAL

Generalidades de la Asignatura:

Facultad: Facultad Estudios para el Desarrollo de la Profesión Policial	Programa Académico: Maestría en Gestión de la Seguridad	Escuela: ESPOL								
Asignatura: Gestión Humana Organizacional	Componente de Formación: Formación Específica Profesional.	Periodo: I	Créditos:	3	I/H:	144	A/D:	36	E/I:	108
Núcleo Problemático: Efectividad en el servicio de Policía para contribuir a la seguridad y la paz. Gestión del servicio de Policía con enfoque público, comunitario, territorial, articulado a los principios que movilizan la gestión de la convivencia. Protección, promoción, respeto y garantía de los DDHH con equidad, igualdad y transparencia. Prevención y protección ante riesgos y amenazas a la seguridad para aportar al desarrollo humano. Preservación del orden y la armonía social	Objetivo General: Diseñar, implementar y evaluar programas, estrategias y acciones que permitan la gestión integral del talento humano de la Policía Nacional, a partir de mecanismos de gestión tecnológico y de vanguardia que permitan identificar y analizar las tendencias actuales en cuanto a las formas de trabajo dentro de las organizaciones públicas.									
Asignatura (s) Prerequisito: N/A										

Unidades Temáticas	Competencia Específica	Ponderación	Intensidad Horaria		
			A/D	E/I	Total
UNIDAD I. FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LAS ORGANIZACIONES	Comprende los principales elementos, teorías en relación con la administración de organizaciones y el talento humano, así mismo gestiona aspectos del comportamiento	20%	7	22	29
UNIDAD II. GESTIÓN Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	Aplica habilidades avanzadas de frente a la gestión y el aprendizaje organizacional, desarrollando un aprendizaje funcional bajo la mirada prospectiva, ética y legal de las organizaciones públicas y de cuerpos policiales.	20%	7	22	29
UNIDAD III. GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Identifica los procesos relacionados con la gestión humana y aplica herramientas para afrontar los actuales desafíos en materia de talento humano en instituciones públicas.	30%	11	32	43
UNIDAD IV. GESTIÓN HUMANA CON ENFOQUE EN LO PÚBLICO	Aplica Identifica fundamentos de la planeación del talento humano en el sector público, a partir de la gestión de herramientas tecnológicas y sistemas de información.	30%	11	32	43
Total		100%	36	108	144