2023 - 2026

Plan Estratégico Institucional

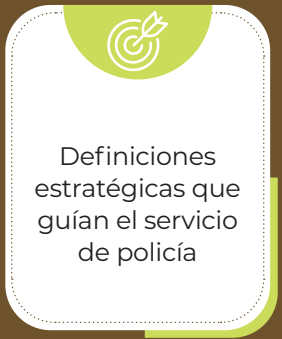
Estrategia Integral de Seguridad con Énfasis en Convivencia Ciudadana y Cambio Climático

Propósito:

El Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 “Estrategia Integral de Seguridad, con Énfasis en Convivencia Ciudadana y Cambio Climático” despliega las capacidades institucionales para la consolidación de una trasformación más humana de la seguridad y convivencia, a través de la prestación de un servicio público de policía flexible, diferencial, objetivo, cercano y con enfoque territorial.

Alineado a los mandatos de Gobierno, como el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” (PND) y la Política de Seguridad, Defensa y Convivencia Ciudadana “Garantías para la Vida y la Paz 2022-2026” (PSDCC).

El Plan Estratégico Institucional se establece como una hoja de ruta basada en:



Misión

El fin primordial de la Policía Nacional es **contribuir al mantenimiento de la convivencia como condición necesaria**, para el ejercicio de los derechos y libertades públicas y para aportar a la construcción de paz.

Visión

Al **2030** seremos una Institución preparada para responder ante el cambio social a nivel local y global, como resultado de transformaciones estructurales que generen cultura y consciencia de futuro responsable en la ciudadanía, en el marco de los derechos humanos.

MEGA

Promover alianzas múltiples entre gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, que permitan una integración real, encaminada a lograr soluciones locales, diferenciales y focalizadas.

PRINCIPIOS:

1. Vida:
oriento mi trabajo hacia la protección y defensa de la vida humana.

2. Dignidad:
actúo con integridad, equidad y honestidad de forma justa y cortés.

3. Excelencia:
actúo conforme a las leyes y los reglamentos que orientan nuestro servicio.

4. Equidad y Coherencia:
actúo coherentemente en mis acciones, siendo ecuánime e imparcial.

VALORES:

Compromiso: disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas.

Diligencia: cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades con atención, prontitud, destreza y eficiencia.

Honestidad: cumplo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

Honor policial: orgullo por el deber cumplido.

Justicia: actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.

Respeto: reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas.

Vocación policial: asumo la profesión policial como proyecto de vida.

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

1. Política de Unidad Institucional
2. Política Misional del Servicio de Policía
3. Política de Integridad Policial
4. Política de Gestión del Talento Humano y Cultura Institucional
5. Política de Buen Uso de los Recursos
6. Política de Educación e Innovación Policial
7. Política de Comunicaciones Estratégicas

Lineamientos institucionales

Humanismo: coloca al ser humano en el centro del proyecto, formando un policía capacitado, responsable, y que actúa en el marco de la ley y los derechos.

Profesionalismo: aumentar la calidad del servicio de policía mediante procedimientos basados en la ley y en un renovado proceso de educación policial en todas las etapas de la carrera policial.

Honestidad: establece una visión ética que orienta las acciones de la Policía a través de la Política de Integridad Policial, sustentados en un comportamiento ético y profesional.

Innovación: promueve la adopción de nuevas ideas, modelos y metodologías para fortalecer las capacidades institucionales en pro de ofrecer un servicio de mayor calidad.

Horizontes institucionales:

Seguridad Ciudadana Urbana: transforma el Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes, enfatiza la corresponsabilidad comunitaria y revaloriza los Comandos de Acción Inmediata (CAI) como centros de diálogo y atención a través de la estrategia “Vecinos del CAI”.

Seguridad Rural: desarrolla modelos de intervención policial en entornos rurales y fomenta la protección del entorno natural a través del Sistema Integrado de Seguridad Rural y Protección Ambiental, SISER-PA.

Investigación Criminal y Contrainteligencia: apoya la administración de justicia, lucha contra la impunidad y la corrupción, el crimen organizado y la protección de los derechos humanos.

Coordinación Interinstitucional y Cooperación Internacional: estimula la colaboración con actores locales y la cooperación internacional a través de organizaciones como INTERPOL, EUROPOL, AMERIPOL y CLACIP.

Los horizontes institucionales se despliegan en tres estrategias:

1. **Estrategia Integral de Bienestar:** asegurar condiciones de vida dignas para los integrantes de la Policía Nacional y sus familias, abordando el desarrollo humano, bienestar, salud y educación.

2. **Estrategia de Servicio de Policía Renovado:** modernizar y fortalecer la prestación del servicio de policía, centrado en la atención de las necesidades de las personas.

3. **Estrategia Integral de Sostenibilidad y Eficiencia:** administrar los recursos de manera sostenible, optimizando el rendimiento y toma de decisiones basadas en consideraciones ambientales, sociales y económicas.

Marco Estratégico Institucional: es la estructura mediante la cual la Institución se alinea a dos elementos: Políticas del Marco Normativo y las Políticas Institucionales, estas últimas comprendidas por las políticas institucionales misionales y las políticas institucionales de sistemas de gestión. Este marco configura la base para la construcción del Plan Estratégico Institucional.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE1

Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

OE2

Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía

OE3

Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia

OE4

Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros, con enfoque territorial

OE5

Promover el relacionamiento internacional y coordinación interinstitucional para la seguridad y la convivencia

OE6

Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación

OE7

Contribuir a la construcción de paz

OE9

Protección del ambiente y el desarrollo sostenible

OE8

Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen

OE10

Servicio de policía para la atención de poblaciones con especial protección constitucional

OE11

Elaborar y poner en funcionamiento el nuevo Modelo de Direccionamiento del Servicio de Policía Orientado a las Personas, desde el enfoque territorial

OE12

Confianza y legitimidad de las personas hacia la Institución, en el marco del respeto a los derechos humanos

Honestidad

OE12 — Incrementar la confianza y legitimidad de las personas hacia la Institución en el marco de los derechos humanos

Profesionalización

OE7 — Contribuir a la construcción de paz

OE8 — Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas y finanzas criminales

OE9 — Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible

Innovación

OE3 — Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia

OE4 — Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial

Humanismo

OE1 — Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

Mandato de Gobierno

Seguridad Ciudadana Urbana

Seguridad Ciudadana Rural

Mapa Estratégico Institucional

OE10 Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección constitucional

OE11 Implementar el nuevo Modelo de Direccionamiento del Servicio de Policía Orientado a las Personas con enfoque territorial

OE5 Promover el relacionamiento internacional y la coordinación interinstitucional para la seguridad y la convivencia

OE6 Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación, fortaleciendo ciberseguridad

OE2 Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía

Servicio de Policía

Investigación Criminal, Inteligencia y Contrainteligencia

Cooperación Interinstitucional e Internacional

TP + HUMANA