



Bogotá D.C., 01 ENE 2024

**DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA**

No. 001 - / DIPON -DIEPO- 14.5

**PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -  
PAE- PARA EL PERSONAL DE LA  
POLICÍA NACIONAL 2024.**

**I. OBJETO Y ALCANCE**

**A. FINALIDAD**

Fijar los parámetros institucionales para el desarrollo del Plan Anual de Educación -PAE-, del personal de la Policía Nacional durante la vigencia 2024.

**B. REFERENCIAS**

1. Constitución Política de Colombia de 1991.
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU 1948.
3. Ley 74 del 26 de diciembre de 1968 "Por la cual se aprueban los Pactos Internacionales de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, de Derechos Civiles y Políticos, así como el Protocolo Facultativo de este último, aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en votación Unánime, en Nueva York, el 16 de diciembre de 1966".
4. Ley 16 del 30 de diciembre de 1972 "Por medio de la cual se aprueba la Convención Americana sobre Derechos Humanos Pacto de San José de Costa Rica, firmado en San José, Costa Rica, el 22 de noviembre de 1969".
5. Ley 4 del 16 de enero de 1991 "Por la cual se dictan normas sobre orden público interno, policía cívica local y se dictan otras disposiciones".
6. Ley 30 del 28 de diciembre de 1992 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior".
7. Ley 62 del 12 de agosto de 1993 "Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República".
8. Ley 599 del 24 de julio de 2000 "Por la cual se expide el Código Penal".
9. Ley 749 del 19 de julio de 2002 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones".
10. Ley 1033 del 18 de julio de 2006 "Por la cual se establece la carrera administrativa especial para los empleados públicos No Uniformados al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, de las Fuerzas Militares, de la Policía Nacional y de sus entidades descentralizadas, adscritas y vinculadas al Sector Defensa, se derogan y modifican unas disposiciones de la Ley 909 de 2004 y se conceden unas facultades conforme al numeral 10 del artículo 150 de la Constitución Política".
11. Ley 1801 del 29 de julio de 2016 "Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana".

12. Ley 1861 del 04 de agosto de 2017 "Por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y la movilización".
13. Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021 "Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la Policía Nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones".
14. Ley 2196 del 18 de enero de 2022 "Por medio del cual se expide el estatuto disciplinario policial".
15. Ley 2197 del 25 de enero de 2022 "Por medio de la cual se dictan normas tendientes al fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana y se dictan otras disposiciones".
16. Ley 2294 del 19 de mayo de 2023 "por la cual se expide del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida".
17. Sentencia C-1214/01, según lo cual los estudiantes: "No pueden ser considerados como miembros de la fuerza pública por el hecho de que porten uniforme y que dentro del plan de estudios para su formación como oficiales o suboficiales deban realizar diversas prácticas relacionadas con las actividades propias que deben cumplir cuando adquieran el grado correspondiente, y además tampoco pueden ser considerados sujetos de la justicia castrense, por no estar comprometidos dentro de la jerarquía establecida, para efectos de mando, régimen y justicia penal militar".
18. Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 "Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional".
19. Decreto Nro. 1567 del 05 de agosto de 1998 "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado".
20. Decreto Nro. 091 del 17 de enero de 2007 "Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal".
21. Decreto Nro. 1295 del 20 de abril de 2010 "Por el cual se reglamenta el registro calificado de que trata la Ley 1188 de 2008 y la oferta y desarrollo de programas académicos de educación superior".
22. Decreto Nro. 1070 del 26 de mayo de 2015 "Por el cual se Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa".
23. Decreto Nro. 1072 del 26 de mayo de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo".
24. Decreto Nro. 1083 del 26 de mayo de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública".
25. Decreto Nro. 003 del 5 de enero de 2021 "Por el cual se expide el protocolo de acciones preventivas, concomitantes y posteriores, denominado estatuto de reacción, uso y verificación de la fuerza legítima del estado y protección a la protesta pacífica ciudadana".
26. Decreto Nro. 1562 del 05 de agosto de 2022 "Por el cual se adiciona el Título 12 y el Título 13, a la Parte 5, del Libro 2 del Decreto 1070 de 2015 "Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa" para reglamentar los artículos 84 Consejo Superior de Educación Policial y 96 Comisión Consultiva de la Ley 2179 de 2021".
27. Decreto Nro. 113 del 25 de enero del 2022 "Por el cual se modifica la estructura del Ministerio de Defensa Nacional".

28. Resolución Nro. 4581 del 07 de septiembre de 2006 "Por la cual se establece el sistema de ubicación laboral para la Policía Nacional, fija como política en materia de ubicación laboral que el personal destinado o trasladado debe poseer las competencias requeridas para el desempeño de las funciones asignadas, así mismo debe ser sometido a constante reentrenamiento".
29. Resolución Nro. 00912 del 01 abril del 2009 "Por la cual se adopta el Reglamento del Servicio de Policía para la Policía Nacional".
30. Resolución Nro. 03372 del 26 de octubre de 2009 "Por la cual se expide el Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional".
31. Resolución Nro. 00907 del 8 de marzo de 2013 "Por la cual se establecen los parámetros únicos del Programa de Inducción, Reinducción y Entrenamiento al Cargo en la Policía Nacional".
32. Resolución Nro. 04048 del 03 de octubre de 2014 "Por la cual se adopta el Manual Académico para estudiantes de la Dirección de Educación Policial de la Policía Nacional".
33. Resolución Nro. 05593 del 31 de diciembre de 2014 "Por la cual se reglamenta el Sistema de Intervención para la Medición y el Mejoramiento del Clima Institucional de la Policía Nacional".
34. Resolución Nro. 00937 del 10 de marzo 2016 "Por la cual se Establece el Manual de Funciones para el Personal Uniformado de la Policía Nacional, la Metodología de Evaluación para el Perfil de los Cargos y se Derogan unas Disposiciones".
35. Resolución Nro. 01329 del 01 de abril de 2016 "Por medio de la cual se conforman los Comités de Gestión Humana y Cultura en la Policía Nacional".
36. Resolución Nro. 1724 del 20 abril del 2017 "Por la cual se adopta la Política y los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Policía Nacional".
37. Resolución Nro. 02903 del 23 de junio de 2017 "Por la cual se expide el Reglamento para el uso de la fuerza y el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales, por la Policía Nacional".
38. Resolución Nro. 03002 del 29 de junio de 2017 "Por la cual se expide el manual para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la Policía Nacional".
39. Resolución Nro. 3409 del 10 de octubre de 2023 "por el cual se establecen las definiciones estratégicas y el Marco Estratégico Institucional 2023-2026 de la Policía Nacional, modificando parcialmente la resolución 1002 del 21 de marzo de 2023 "por la cual se adopta la matriz de indicadores asociados a los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones"
40. Resolución Nro. 01087 del 29 de marzo de 2019 "Por la cual se implementa las competencias genéricas de la Policía Nacional".
41. Resolución Nro. 01785 del 02 de mayo del 2019 "Por la cual se expide el Manual de Gestión de la Doctrina de la Policía Nacional".
42. Resolución Nro. 03948 del 17 septiembre de 2019 "Por la cual se expide el manual del sistema de gestión integral de la Policía Nacional y se deroga una resolución".
43. Resolución Nro. 02078 del 01 de septiembre de 2020 "Manual de Ciencia Tecnología e Innovación de la Policía Nacional".
44. Resolución Nro. 01716 del 31 de mayo de 2021 "Por la cual se establecen los parámetros del empleo de las armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales para la prestación del servicio de policía".

45. Resolución Nro. 0242 del 25 de enero del 2023 "Por la cual se expide el reglamento de guarnición y control de servicios para la Policía Nacional"
46. Resolución Nro. 0263 del 25 de enero de 2023 "Por la cual se define la estructura orgánica interna de la Dirección de Educación Policial, y se determinan las funciones de sus dependencias internas".
47. Resolución Nro.1090 del 31 de marzo de 2023 "Por la cual se actualiza el Mapa de Procesos Institucional y se derogan unas disposiciones".
48. Circular 005 DIPON–OFPLA del 15 de marzo de 2021 "Toma de decisiones administrativas oportunas para el mejoramiento del Servicio de Policía".
49. Directiva Administrativa Permanente del Ministerio de Defensa 031 / 2017 del 13 de septiembre de 2019 "Criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje, enseñanza y certificación de inglés en la fuerza".
50. Instructivo Nro. 006 DIPON-OFPLA del 15 de febrero de 2019 "Seguridad Operacional en Instalaciones Policiales".
51. Instructivo Nro. 001 DIPON-OFPLA del 09 de enero de 2020 "Lineamientos para el correcto uso de los uniformes en la Policía Nacional".
52. Instructivo Nro. 007 DIPON-OFPLA del 10 de marzo de 2020 "Optimización en la gestión del gasto de los recursos de funcionamiento e inversión".
53. Instructivo Nro. 013 DIPON-JESEP del 30 de noviembre de 2022 "Seguridad operacional para el personal uniformado".

### C. VIGENCIA

A partir de la fecha de su expedición y hasta el 31 de diciembre de 2024.

## II. INFORMACIÓN

La Policía Nacional de Colombia como institución garante de los derechos fundamentales de la ciudadanía que se consagran en la Constitución Política de Colombia, realiza de manera continua el fortalecimiento de las competencias del personal uniformados y no uniformados, a través de las áreas de conocimiento, formación, capacitación y entrenamiento, con el objetivo de mejorar el desempeño laboral y efectivo de las funciones en los procesos que dinamizan el accionar institucional y lograr así una mejor calidad en la prestación del servicio de policía. Es por ello, que este plan se ha orientado en mejorar los procesos enfocados en el actuar policial, junto con el resultado ponderado a las garantías en materia de los Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, desde la perspectiva educativa estableciendo estrategias, herramientas e instrumentos para el fortalecimiento de la profesionalización policial, estipulada en la Ley 2179 del 2021 Artículo Nro. 82, Profesión de Policía: "*Definida como la actividad desempeñada por el personal uniformado de la Policía Nacional, caracterizada por una Disciplina Profesional, un campo de conocimiento especializado, una unidad doctrinal y de Lenguaje, un código de ética policial y un reconocimiento social; atributos derivados de la educación policial que se materializan a través de la prestación del servicio público de Policía*", (Congreso de la República de Colombia, 2021.p.18).

En este sentido, la Dirección de Educación Policial en la implementación de la Ley 2179 del 2021, establece la línea de educación para la profesionalización, donde plantea siete (7) acciones estratégicas: 1. Rediseño Organizacional, 2. Reforma Curricular de los programas de formación inicial y de ascenso, 3. Promoción y desarrollo del docente e instructor policial, 4. Capacitación de los Instructores Cursos Mandatorios, 5. Actualización de la doctrina educativa policial, 6. Unidad Ejecutora para educación policial, 7. Investigación científica para el servicio de policía; con lo cual se pretende lograr el fortalecimiento y una transformación de la educación policial en pro del mejoramiento del servicio de policía.

Para orientar la elaboración del Plan Anual de Educación -PAE- se llevó a cabo la individualización de las necesidades de capacitación en el ámbito educativo policial, así como, la identificación y caracterización de las principales causas que afectan el servicio de policía a través de las siguientes variables: análisis estadístico de causas y subcausas incoadas por hechos presentados presuntamente durante la prestación del servicio de policía a través del comunicado oficial GS-2022-047898-SEGEN del 22/11/2023; hallazgos recurrentes identificados en auditorias mediante comunicado oficial GS-2023-001938-OCINT del 10/08/2023; análisis de identificación de población a capacitar en derechos Humanos a través del comunicado oficial GS-2023-003666-CODEH del 27/08/2023; conductas recurrentes como insumo para el Plan Institucional de Capacitación, mediante comunicado oficial GS-2023-011059-INGER del 15/08/2023; análisis estadísticos de los siniestros viales relacionados con el servicio de policía a través del comunicado oficial GS-2023-014526-DITRA del 14/08/2023; causas recurrentes y conductas que ocasionan daño antijurídico, mediante comunicado oficial GS-2023-026116-SEGEN del 17/08/2023, "solicitud análisis ausentismo laboral y SST como insumo para el Plan Institucional de Capacitación" a través del comunicado oficial GS-2023-049841-DITAH del 10/08/2023; ausentismo laboral mediante comunicado oficial GS-2023-051166-DITAH del 15/08/2023; entre otras, con el objetivo de fortalecer la legitimidad y confianza del ciudadano por medio de la formación, capacitación y entrenamiento; instrucciones de coordinación para el cumplimiento de compromisos con el INL a través comunicado oficial GS-2023-012232-SUDIR del 16/12/2023.

### **III. EJECUCIÓN**

#### **A. MISIÓN GENERAL**

Corresponde a la Dirección General de la Policía Nacional, impartir órdenes, instrucciones y asignar responsabilidades para garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos en la presente directiva.

#### **B. MISIONES PARTICULARES**

##### **1. SUBDIRECCIÓN GENERAL**

Supervisa e implementa la sinergia institucional para el cumplimiento efectivo de lo dispuesto en la presente directiva.

##### **2. JEFATURAS NACIONALES, DIRECCIONES, OFICINAS ASESORAS y POLFA.**

- 2.1 Realizan la divulgación y difusión de las convocatorias, a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional.
- 2.2 Presentan el personal de sus unidades en las convocatorias realizadas por las escuelas de policía, para desarrollar los programas de educación formal e informal de las especialidades del servicio de policía, cumpliendo con los requisitos definidos, de acuerdo con las metas establecidas, perfiles y competencias.
- 2.3 Cumplen con el cronograma del Plan Anual de Educación -PAE-, para el personal de la Policía Nacional, vinculando la totalidad de cada unidad, garantizando el acceso de los mismos a la oferta educativa y previendo que las actividades extraordinarias del servicio no afecten la programación.
- 2.4 Garantizan los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.
- 2.5 Verifican con los jefes o responsables de Talento Humano, qué funcionarios se encuentran en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, para que a través de la capacitación se fortalezcan las competencias propias, para el cumplimiento de sus funciones.
- 2.6 Coordinan con las escuelas de cobertura la divulgación del Plan Anual de Educación-PAE.

### **3. JEFATURA NACIONAL DEL DESARROLLO HUMANO**

#### **3.1 Dirección de Incorporación**

- 3.1.1 Coordina con la Dirección de Educación Policial, los requisitos y documentación exigida en las convocatorias de ingreso a la institución, con el fin de ser publicadas en la página web de la Policía Nacional.
- 3.1.2 Realiza el proceso de selección del personal, para los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos programados, los cuales están estipulados y contemplados en el acto administrativo, con el fin de cumplir con el perfil requerido para hacer parte de las especialidades con las que cuenta la institución.
- 3.1.3 Unifica los listados y actas de los aspirantes seleccionados para las diferentes categorías oficial, nivel ejecutivo, patrullero de policía y auxiliar de policía, al término de cada convocatoria y presentar el personal seleccionado a la Dirección de Educación Policial, para que desarrollen los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos cumpliendo con la cuota mínima requerida para desarrollar dichas capacitaciones.
- 3.1.4 Coordina con las direcciones la entrega de los expedientes del personal que supere el proceso de selección y se ajuste al perfil requerido por la especialidad.
- 3.1.5 Realiza las coordinaciones necesarias asegurando que el personal seleccionado para recibir las capacitaciones, cumpla con el perfil requerido para acceder a la capacitación.

#### **3.2 Dirección de Talento Humano**

- 3.2.1 Informa oportunamente los cambios que por diferentes motivos puedan afectar el normal desarrollo de las convocatorias previstas para cada vigencia, previa autorización de la subdirección general, ajustando de acuerdo a las necesidades y prioridades institucionales.
- 3.2.2 Realiza y envía a los jefes y responsables de talento humano el diagnóstico que permita identificar qué funcionarios deben recibir capacitaciones para fortalecer el perfil, con el fin de mejorar el desempeño en los cargos a los que son destinados.
- 3.2.3 Imparte lineamientos a todos los jefes y responsables de talento humano, para que presenten el personal que se encuentra en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, a las capacitaciones programadas en la presente directiva, las cuales se desarrollaran a través de las escuelas de policía.
- 3.2.4 Informa a todas las unidades en sus ámbitos de gestión, las convocatorias existentes para las diferentes especialidades.
- 3.2.5 Remite a la Dirección de Incorporación el listado del personal propuesto para curso de ascenso, tenido en cuenta en las diferentes convocatorias.
- 3.2.6 Facilita la información necesaria para el desarrollo del Plan Anual de Educación (PAE) a la Dirección de Educación Policial, teniendo en cuenta la pertinencia e inmediatez y obedeciendo a políticas y lineamientos claros de seguridad de la información, así mismo, la coordinación y ejecución de los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento programados.
- 3.2.7 Ordena a los jefes y responsables de talento humano de cada unidad, la inserción en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), el certificado de aprobación obtenido de la capacitación generada con entidades externas a la Policía Nacional.

### **3.3 Dirección de Educación Policial**

- 3.3.1 Lidera, supervisa y responde por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva, así mismo, realiza la evaluación de las actividades desplegadas en el marco del Plan Anual de Educación-PAE- para el personal de la Policía Nacional 2024.
- 3.3.2 Coordina con la dirección de talento humano, el despliegue de las diferentes convocatorias dirigidas al personal profesional de la institución sobre los programas académicos de educación continua ofertados.
- 3.3.3 Designa un funcionario para la realización del seguimiento al desarrollo de los planes de estudios, programas formales, informales y de entrenamiento ofertados por cada una de las escuelas de policía.
- 3.3.4 Verifica el cumplimiento a los estándares de calidad definidos por el Ministerio de Educación Nacional en los programas de educación formal ofertados, desarrollando la revisión y el análisis de contexto, para el mejoramiento continuo y el diseño de nuevas propuestas curriculares.
- 3.3.5 Informa oportunamente a las unidades de policía, los cambios de los programas académicos que por diferentes motivos puedan ocurrir en la presente directiva, previa autorización de la Dirección General, partiendo del procedimiento estandarizado para tal fin (1DH-PR-0003 Identificación de necesidades de capacitación).
- 3.3.6 Asigna, planea y ejecuta los recursos financieros para el desarrollo de las capacitaciones, de acuerdo con las necesidades presentadas por cada una de las unidades policiales por el rubro de servicios de educación y en cumplimiento al Plan Anual de Educación-PAE-.
- 3.3.7 Coordina con los directores de las escuelas de policía, los cupos, logística e infraestructura necesaria para el ingreso de los estudiantes a los cursos de formación y capacitación policial, en las fechas establecidas, previa coordinación con la Dirección de Talento Humano y Dirección de Incorporación.
- 3.3.8 Realiza el seguimiento y control del proceso de formación, capacitación, actualización y entrenamiento de las escuelas de policía, determinando la corresponsabilidad en la ejecución de las capacitaciones contempladas en el presente plan.
- 3.3.9 Dispone la participación de docentes e instructores necesarios para el desarrollo de los procesos de formación, capacitación, actualización y entrenamiento.
- 3.3.10 Coordina y efectúa con la Dirección de Incorporación la distribución numérica por escuelas de policía del personal de aspirantes que ingresarán al proceso de formación.
- 3.3.11 Realiza el seguimiento al cumplimiento de los compromisos fijados en el calendario académico del Plan Anual de Educación-PAE, a fin de registrar los avances, logros y posibles dificultades durante su desarrollo, teniendo en cuenta las proyecciones relacionadas para el cumplimiento de las metas.
- 3.3.12 Desarrolla actividades de acompañamiento y verificación en las escuelas de policía, con el objetivo de garantizar la coherencia, pertinencia, suficiencia y calidad de los programas formales, informales y de entrenamiento ofrecidos, teniendo en cuenta indicadores de evaluación, coevaluación y autoevaluación en el desarrollo de los programas académicos.
- 3.3.13 Presenta ante la Dirección de Talento Humano un informe trimestral de las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Educación-PAE, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.

- 3.3.14 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 15/01/2025, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del -PAE-, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 3.3.15 Proyecta y ejecuta estrategias de formación, capacitación, actualización y entrenamiento para los funcionarios de Policía Nacional, desarrollando metodologías de aprendizaje afines a la misionalidad, direccionamiento estratégico y enfoque pedagógico, orientadas hacia el mejoramiento de las competencias de cada uno de los uniformados, en concordancia con las necesidades identificadas desde el análisis de diagnóstico y acudiendo a la intencionalidad educativa superior, la cual se enmarca en componentes como la calidad, cobertura, pertinencia y eficiencia.
- 3.3.16 Envía a la Dirección de Talento Humano la información correspondiente de los cursos de formación, con quince (15) días de antelación a la fecha de alta del personal de estudiantes, con el fin de iniciar el procedimiento de ubicación laboral.
- 3.3.17 Cumple con los lineamientos y actividades establecidas para el desarrollo de los procesos investigativos.
- 3.3.18 Remite a las escuelas de policía, la relación de las unidades a capacitar por cada programa académico a desarrollar, de acuerdo a su cobertura.
- 3.3.19 Responde por el diseño y elaboración de las piezas gráficas de la oferta académica y convocatorias, así como la divulgación y difusiones de las mismas a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional, de acuerdo a los parámetros establecidas por la oficina de comunicaciones estratégicas.
- 3.3.20 Garantiza el soporte técnico y ejecución de los programas formales e informales a través de la plataforma educativa virtual Policial.

#### **3.4 Escuelas de Policía**

- 3.4.1 Socializan trimestralmente ante las unidades de policía, la cobertura y la oferta educativa interna y externa establecidas en la presente directiva, de igual manera, relacionan los parámetros para el desarrollo de programas académicos masivos.
- 3.4.1 Coordinan con los directores, jefes de oficinas asesoras, comandantes de regiones, metropolitanas y departamentos de policía, las actividades académicas previstas en la presente directiva, con el fin de hacer extensiva la oferta educativa a la totalidad del personal que integra cada unidad.
- 3.4.2 Realizan la divulgación a los directores y comandantes de unidad de "Qué es el PAE", el cual estimula la participación activa del cumplimiento de los objetivos institucionales con la oferta académica.
- 3.4.3 Lideran, supervisan y responden por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva en cada una de sus jurisdicciones y con las unidades de cobertura asignadas.
- 3.4.4 Responden por el desarrollo, seguimiento, control y registro de los programas formales, informales y de entrenamiento que deben ser insertados en el Sistema de Información para la Gestión Académica - SIGAC I y SIGAC II, verificando que el personal que participa de estos programas cumple con el perfil requerido y velar por la integridad de los datos registrado en dicho sistema de información.
- 3.4.5 Desarrollan y socializan con las unidades de cobertura los resultados de análisis de la evaluación de la gestión educativa policial.
- 3.4.6 Programan dentro de los cursos de formación los espacios necesarios para llevar a cabo la inscripción a los procesos de selección e incorporación a las diferentes especialidades.
- 3.4.7 Realizan reunión de coordinación con los señores directores, comandantes y jefes del grupo de talento humano de cada unidad de su jurisdicción el Plan Anual de



Educación-PAE-, de igual manera, realizan cronograma donde se distribuyan las metas de manera trimestral.

- 3.4.8 Remiten informes a las unidades de cobertura, con la relación del personal que aprobó la capacitación y las diferentes novedades que se presenten con el personal que haya generado la pérdida del programa para que se inicien los trámites disciplinarios correspondientes.
- 3.4.9 Envían el cronograma de capacitación distribuido por trimestres para ser programado en el Sistema de Información para la Gestión Académica -SIGAC-.
- 3.4.10 Divulgan la oferta académica ante la comunidad policial frente a la transformación integral, estableciendo una línea de atención para las inquietudes por parte de los uniformados que deben realizar estas capacitaciones de manera trimestralmente.
- 3.4.11 Ejecutan los parámetros establecidos por la Dirección de Educación Policial para la ejecución del -PAE-.
- 3.4.12 Emplean las plataformas digitales autorizadas por la institución, únicamente para los eventos virtuales.
- 3.4.13 Velan por el correcto uso del uniforme en el desarrollo de los eventos académicos, de acuerdo con la Resolución N° 03372 del 26/10/2009 "Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional".

### **3.5 Dirección de Bienestar Social y Familia**

Apoya el préstamo de los auditorios o salones en los diferentes centros sociales o vacacionales, a las diferentes unidades de policía que lo requieran, para realizar los programas académicos, facilitando los medios logísticos y técnicos necesarios.

### **3.6 Dirección de Sanidad**

- 3.6.1 Realiza programas de prevención y promoción, con el fin de mitigar los diferentes riesgos que puedan afectar la salud de los estudiantes de las escuelas de policía y centros de instrucción, así mismo, prestará la atención médica que requiera dicho personal.
- 3.6.2 Imparte instrucción a todas las seccionales de sanidad, sobre las coordinaciones, apoyos y actividades a realizar con las metropolitanas y departamentos de policía, regionales o grupos de incorporación, según corresponda para cada jurisdicción, el desarrollo de los exámenes médicos que deberán adelantar al personal que ingresa a las escuelas de policía, en proceso de formación o para prestar el servicio militar.
- 3.6.3 Verifica que las unidades dueñas de los programas académicos de educación continua Dirección de Sanidad -DISAN-, deberán asegurar que el personal que reciban las capacitaciones cumpla con el perfil requerido para acceder a la capacitación.

## **4. JEFATURA NACIONAL DE SERVICIO DE POLICÍA**

### **4.1 Regiones de Policía**

- 4.1.1 Imparten instrucciones a los señores comandantes de metropolitanas y departamentos de policía de su jurisdicción con el fin de garantizar la presentación del personal seleccionado para participación de las convocatorias y realización de los diferentes programas académicos de educación continua y entrenamiento de acuerdo a la programación del Plan Anual de Educación-PAE.
- 4.1.2 Cumplen con lo establecido en los subnumerales 2.1 al 2.6 de la presente directiva.

## **4.2 Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía**

- 4.2.1 Ordenan a las oficinas de comunicaciones estratégicas de sus unidades la divulgación de piezas gráficas de las diferentes convocatorias a través de los medios de comunicación y plataformas institucionales.
- 4.2.2 Articulan y coordinan con las escuelas de policía de su jurisdicción, la participación del personal en los programas académicos establecidos en la presente directiva.
- 4.2.3 Cumplen con los lineamientos dispuestos para selección, incorporación y capacitación de auxiliares de policía (que ostentan el título de bachiller) en sus respectivas unidades.
- 4.2.4 Garantizan los medios logísticos necesarios para el traslado del personal aspirante para auxiliar de policía hacia los centros de formación y/o instrucción policial.
- 4.2.5 Ordenan a los jefes de grupo de talento humano la inclusión en los formularios de evaluación y seguimiento de los funcionarios de su unidad, los resultados o reportes remitidos por las escuelas de policía, ante el incumplimiento de los deberes académicos durante el desarrollo de la capacitación y los programas académicos de educación continua.
- 4.2.6 Presentan al personal solicitado por las escuelas, para los diferentes programas académicos de educación continua en las fechas programadas, de igual manera deberán tener en cuenta los perfiles y competencias solicitados en las convocatorias.
- 4.2.7 Permiten los espacios necesarios a los funcionarios seleccionados para el desarrollo de la capacitación, así mismo planifican las actividades del servicio para que no afecten la programación académica.
- 4.2.8 Garantizan los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.
- 4.2.9 Ordenan a la oficina de tecnologías de la información y las comunicaciones de cada una de sus unidades emitir los reportes del diligenciamiento de las evaluaciones de la gestión educativa policial del personal bajo su mando, seleccionado para la realización de la capacitación y programas académicos de educación continua.
- 4.2.10 Coordinan con las escuelas de cobertura la divulgación del Plan Anual de Educación-PAE.
- 4.2.11 Designan al jefe del grupo de talento humano y al responsable de capacitación, el seguimiento al fortalecimiento del perfil para el cargo, a partir de la capacitación realizada y suministran la información necesaria para el cumplimiento trimestral de las metas de capacitación.

## **5. JEFATURA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS**

### **5.1 Dirección Logística y Financiera**

Prevé la dotación del personal que presta el servicio militar en la institución, teniendo en cuenta las fases contempladas en la presente directiva, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.

## **6. OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**

- 6.1 Envía a los correos institucionales del personal de la institución, las convocatorias de las diferentes especialidades dispuestas en el presente acto administrativo.
- 6.2 Facilita los medios tecnológicos necesarios, así como la asistencia técnica requerida, a través de los diferentes sistemas de información de la Policía Nacional para el mejoramiento del despliegue y ejecución del -PAE-.

## 7. OFICINA DE RELACIONES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Realiza la difusión de la oferta académica internacional brindada por la Dirección de Educación Policial, así mismo, efectúa los ajustes correspondientes que surjan por cambio de fecha en las capacitaciones programadas o de los contenidos programáticos dictados en el ámbito internacional, previa coordinación con la Dirección de Educación Policial y concepto de viabilidad del dueño del proceso.

## 8. OFICINA DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

8.1 Difunde a través de la plataforma integral de medios, las actividades académicas realizadas en el marco de la presente directiva.

8.2 Publica en la página web de la Policía Nacional, en coordinación con la Dirección de Educación Policial, las convocatorias del "Plan Anual de Educación (PAE), para el personal de la Policía Nacional 2024".

8.3 Realiza la actualización del "Home de convocatorias" ubicado en la POLIRED.

## IV. INSTRUCCIONES DE COORDINACIÓN

A. Las unidades comprometidas en la presente directiva, de acuerdo con su ámbito de gestión y responsabilidad:

1. Prevén todos los aspectos en lo que refiere a espacios administrativos, coordinación institucional, componentes técnicos, financieros y logísticos, que sean requeridos en el marco del cumplimiento de las responsabilidades asignadas, de igual manera, deberán informar cualquier tipo de novedad que pueda afectar el desarrollo de la presente directiva en relación al cumplimiento de las tareas y metas de capacitación proyectadas.
2. Realizan cronograma de actividades quedando plasmada mediante acta, la cual reposará en sus unidades, enviando copia mediante comunicación oficial a la vicerrectoría académica de la Dirección de Educación Policial.
3. Disponen de la presentación y participación del personal para la realización de los distintos programas formales, informales y de entrenamiento, tanto presenciales como virtuales; implementando estrategias que permitan disminuir la deserción académica y el cumplimiento de las metas propuestas

B. Las convocatorias publicadas por la Dirección de Educación Policial en las que se oferte el aprendizaje de un segundo idioma y su certificación, bajo los criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje y enseñanza de un segundo idioma en la fuerza pública, establecidos por el Ministerio de Defensa Nacional, demanda del apoyo de las unidades comprometidas para cada caso, con el fin de realizar la presentación de los funcionarios que desarrollarán estas habilidades, previa verificación de las novedades administrativas que puedan presentarse.

C. Los programas académicos de formación y capacitación que se desplieguen mediante un proceso de contratación externo (recurso asignado por Ministerio de Defensa Nacional y Policía Nacional de Colombia) y se encuentren incluidos en el presente acto administrativo, es responsabilidad de los directores, jefes de oficina asesoras, comandantes de región, metropolitanas y departamentos, otorgar los espacios para que los uniformados participen en los programas formales, informales y de entrenamiento, de acuerdo a la planeación académica establecida para los mismos, deberán tener en cuenta, que estos obedecen a necesidades de capacitaciones de las unidades, con el fin de fortalecer el perfil del cargo de los funcionarios.

D. Los participantes deben cumplir a cabalidad el contenido programático, entrega de trabajos, asistencia y demás condiciones técnicas, teniendo en cuenta que es un acto del servicio, el no cumplimiento conllevará al respectivo informe. Los servidores públicos deberán asistir a las capacitaciones programadas, su inasistencia

injustificada será detrimento patrimonial del estado, por lo cual se aplicarán los medios establecidos para encausar la disciplina policial.

- E. Los postulados a los procesos de selección e incorporación para las diferentes convocatorias de especialidades, no deben estar comprometidos para otra actividad académica como curso de ascenso, cursos de nivelación, posgrados, entre otros, se deberá tener en cuenta aspectos administrativos y condicionales descritos en la convocatoria desarrollada para la selección de aspirantes.
- F. Todo programa de formación, capacitación, actualización y entrenamiento encaminado a fortalecer las competencias del personal de la Policía Nacional de Colombia, debe estar avalado a través de Consejo Académico, para su realización por parte de la Dirección de Educación Policial.
- G. Los programas de capacitación con una intensidad horaria menor a 159 horas, que se encuentran asignados en la presente directiva, serán responsabilidad del área de educación continua de las escuelas de policía en lo que refiere a desarrollo, implementación, registro y certificación.
- H. Para la ejecución de la oferta educativa internacional, en el marco de los programas de coordinación y cooperación, se desarrollarán de acuerdo a la programación presentada por los países y/o embajadas, ante la Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional, la Dirección de Educación Policial, para ser operacionalizados con las escuelas de policía.
- I. El personal uniformado de la Policía Nacional de Colombia en servicio activo, que sea designado para adelantar actividades de capacitación, indistintamente de su categoría y horarios de estudio (Maestría, especialización, pregrado, tecnólogo, técnico, diplomado, seminario y seminario taller, entre otros), desarrolladas en instalaciones policiales (Escuelas de policía), estará sujeto al manual académico establecido por la Dirección de Educación Policial y al régimen interno que establezca cada escuela de policía para su funcionamiento.
- J. En los casos en que el personal se encuentre adelantando algún programa formal o de educación informal, sea requerido de manera extraordinaria durante la capacitación (horario de estudio), para atender y desarrollar actividades relacionadas con el servicio en el marco de su misionalidad, esta atribución corresponde única y exclusivamente al director, jefe o comandante de la unidad a la que pertenece el funcionario previa coordinación con el director de la escuela de policía, según corresponda.
- K. Las capacitaciones dadas al personal uniformado y no uniformado de la Policía Nacional de Colombia a través del Plan Operativo Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA-, será proyectada la cobertura a las escuelas de policía, de acuerdo a las regionales de esa entidad.
- L. Para la ejecución de los programas de capacitación del plan operativo SENA serán gestionados de manera directa por cada centro docente, previa verificación de las necesidades de capacitaciones de los funcionarios, las cuales fueron establecidas en el Plan Institucional de Capacitación -PIC- y la oferta que el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA- para la vigencia 2024, así como la cobertura de éstas. Tener en cuenta, que el mínimo de participantes por evento académico, será de 30 (treinta), de acuerdo a la política establecida por esa entidad; por tanto, se deben realizar las coordinaciones correspondientes con el enlace ante el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA-, planificando la disponibilidad de cupos. En caso de que el programa formal, informal y de entrenamiento no se encuentre disponible bajo la modalidad presencial, el funcionario podrá aplicar de manera particular a los programas ofertados a través de la plataforma virtual SENA SOFIA PLUS.
- M. Es de anotar, que de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998, la capacitación se enfoca a los empleados del Estado que prestan sus servicios en las entidades regidas por la Ley 443 de 1998; es decir, todos aquellos funcionarios uniformados y no uniformados que poseen un acto administrativo de nombramiento; entiéndase por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación

formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

- N. Según la Corte Constitucional en sentencia C-1214 de 2001, sostuvo que los alumnos solamente pueden ejercer la función policial a partir del nombramiento que acredita su idoneidad para el cumplimiento de la misión constitucional atribuida a la Policía Nacional de Colombia y además tampoco están comprendidos dentro de la jerarquía establecida en el artículo 5° del Decreto 1791 de 2000. Por lo anterior, la capacitación (Educación no formal e informal) no puede ir dirigida a los estudiantes que se encuentran en periodo de formación para ingresar al escalafón de la Policía Nacional de Colombia, por cuanto no son servidores públicos.
- O. Teniendo en cuenta la Sentencia 00543 de 2018 del Consejo de Estado, a través de la cual se declaró la nulidad del artículo 2 del Decreto 1858 de 2012 "Por medio del cual se fija el régimen pensional y de asignación de retiro del personal del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional", expedido por el Gobierno Nacional, las unidades podrán proponer capacitaciones que permitan suplir las necesidades para los diferentes cargos y perfiles que se generen a partir de la aplicación de dicha sentencia; este requerimiento deberá ser presentado a la dirección de talento humano para la aprobación y trámite a la Dirección de Educación Policial.
- P. La estructuración de los contenidos programáticos para la estrategia de capacitación SENA, se hace a partir de la solicitud de los cursos complementarios que oferta esta entidad, una vez se cuente con esta información, se envía a todas las escuelas de policía con el fin de ser socializadas con las unidades de cobertura y así hacer la elección de los cursos, una vez se tenga el consolidado a nivel nacional se remite por medio de comunicación oficial al Ministerio de Defensa Nacional - oficina de desarrollo humano, con copia SENA. Esta información se envía para ser aprobada y plasmada en cumplimiento a este convenio.
- Q. La ejecución de la meta de bilingüismo del Plan Anual de Educación 2024, para la Policía Nacional, se desarrollará a través de los Centros de Idiomas Regionales - CEIRE- de las escuelas de formación policial, los cuales adelantarán todos los trámites administrativos y de coordinación para realizar las respectivas convocatorias al personal a capacitar, según sea su área de cobertura. La capacitación se ejecutará en dos niveles (Inglés I-II) y dará inicio de acuerdo a la programación establecida por cada uno de los CEIRE, la modalidad de la misma será inmersión total o de acuerdo a la normatividad vigente en materia de protocolos de bioseguridad, se podrá realizar virtual - sincrónica. Para efectos de certificación de intensidad horaria de los cursos, el área de educación continua de cada escuela generará los certificados previa articulación para la sistematización de los eventos en el Sistema Gestión Académica (SIGAC). El Centro de Idiomas nivel central efectuará los controles pertinentes para el cumplimiento de la ejecución de las metas proyectadas por cada Centros de Idiomas Regionales -CEIRE-.
- R. Los soportes de la ejecución de los eventos de educación continúan establecidos en la presente directiva deben estar soportados mediante los informes académicos de gestión trimestral con el formato establecido en la suite visión empresarial estipulando las metas programadas, ejecutadas y el avance en porcentaje y material fotográfico de las capacitaciones ejecutadas.
- S. Para realizar modificaciones, aclaraciones y anexos al presente acto administrativo, se deberá presentar propuesta que contenga la relación de cargos y perfiles a fortalecer e impactar, relacionado el listado del personal al cual se dirigirá la oferta académica, dicha propuesta estará sujeta al concepto de la dirección de talento humano y Dirección de Educación Policial -DIEPO-, posterior autorización de la dirección general de la Policía Nacional.
- T. La Dirección de Educación Policial -DIEPO-, las escuelas de policía y de especialidades socializarán el Plan Anual de Educación -PAE- 2024 a sus unidades

2/

de cobertura con el fin de dar a conocer la estrategia de ejecución de las capacitaciones, así:

| Responsable                     | Fechas     | OBJETIVO  |
|---------------------------------|------------|---|
| Dirección de Educación Policial | 20/01/2024 | La Dirección de Educación Policial deberá socializar a los directores de escuelas los parámetros para la ejecución del PAE. |
| Escuelas de Policía             | 25/01/2024 | Las escuelas deberán socializar a sus unidades de cobertura los parámetros para la ejecución del PAE.                       |

- U. El cumplimiento de la presente directiva está sujeto a cambios por situaciones de orden público, compromisos electorales, alteraciones climatológicas y disponibilidad presupuestal.
- V. Para efectos de coordinación se podrá tomar contacto con el señor Mayor NÉSTOR JULIÁN SALAMANCA DÍAZ Decano Facultad Capacitación al abonado 3136188472, correo electrónico: [diepo.facap@policia.gov.co](mailto:diepo.facap@policia.gov.co) Teléfono: 5159000 extensión 9876.

  
 General WILLIAM RENE SALAMANCA RAMÍREZ  
 Director General de la Policía Nacional de Colombia

### DISTRIBUCIÓN

**Para conocimiento**

AGENE- DIPON  
SEPRI - SUDIR

**Para cumplimiento**

JEFATURAS NACIONALES - INGER -  
DIRECCIONES - OFICINAS ASESORAS -  
POLFA - REGIONES,  
METROPOLITANAS - DEPARTAMENTOS  
Y ESCUELAS DE POLICÍA.

REVISÓ,

  
 Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS  
 Jefe Oficina Planeación

Elaborado por: St. William Moreno Martínez / DIEPO - VIACA  
 Revisado por: IT. Daniel Hermandó Sogamoso Sanabria / OFPLA - GUREG  
 IT. Fabian Alejandro Fernández Franco / ARCAP - ANAOC  
 IT. Darwin Rueda Hernández / DIEPO - PLANE  
 MY. Néstor Julián Salamanca Díaz / DIEPO - FACAP  
 MY. Paola Cárdenas Bermúdez / SUDIR - GRASE  
 MY. Julián Felipe Cetina Rodríguez / OFPLA - GUREG  
 MY. Weimar Snyder Cárdenas Rodríguez / DIEPO - ARCAP  
 TC. Jonathan Burbano Polo / DIEPO - PLANE  
 CR. Mauricio Andrés Carrillo Álvarez / DIEPO - SUDIR  
 CR. Jaime Hernán Ríos Puerto / DITAH - JEFAT (E)  
 CR. Guillermo Alejandro Carreño Arbeláez / DIEPO - JEFAT (E)

Aprobado por: BG. Nicolás Alejandro Zapata Restrepo / SUDIR- JEFAT (E)  
 Fecha de elaboración: 19/12/2023  
 Archivo: Datos Z / 2024 / D.A.T

Carrera 59 No. 26 21 CAN, Bogotá  
 Teléfonos: 5159054 – 5159054  
[diepo.jefat@policia.gov.co](mailto:diepo.jefat@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)



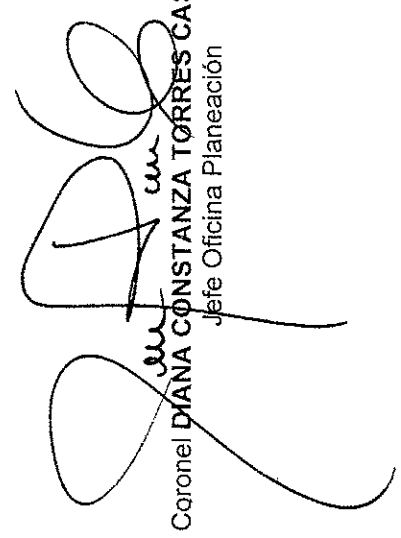
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DE LA PROFESIÓN POLICIAL

| Proceso al que Aporta  | Programa Académico y Curso                                      | Vicerrectoría | Modalidad  | Creditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración   | Nivel Educativo     | Escuela   | Personal a Capacitar | Eje/Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIRG) |
|--|---|---------------|------------|---|------------|---------------------|---|----------------------|---|
|  |   |               |            |   |            |                     |   |                      |   |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana                                      | Administración Policial   |               |            | 140                                     | 3 años     | Profesional         | ECSAN   | 250                  | No aplica   |
|  | Especialización en Servicio de Policía                          |               |            | 57                                      | 1 año      | Especialización     |   | 100                  |   |
|  | Técnico Profesional en Servicio de Policía                      |               |            | 73 C.A                                  | 1 año      | Técnico Profesional | Escuelas de Policía de Formación Inicial y Centros de Instrucción | 20.000               |   |
|  | Curso Estratégico de Seguridad Pública CESEP (CR)               |               |            | 280 horas                               | 9 meses    | Curso               |   | 45                   |   |
|  | Curso en Gestión Estratégica del Servicio de Policía GESEP (TC) |               |            | 110 horas                               | 3 semanas  |                     |   | 80                   |   |
|  | Especialización en Seguridad (MY)                               |               |            | 25 C.A                                  | 1 año      | Especialización     |   | 518                  |   |
|  | Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía III (CT)   |               |            | 400 horas                               | 3 meses    |                     | ESPOL   | 558                  |   |
|  | Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía II (TE)    | Académica     | Presencial | 401 horas                               | 4 meses    |                     |   | 289                  |   |
|  | Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía I (ST)     |               |            | 402 horas                               | 5 meses    | Curso               |   | 356                  |   |
|  | Direccionamiento en el Policías (SC-CM)                         |               |            | 288 horas                               | 55 días    |                     |   | 6                    |   |
| Curso en Gerencia del Servicio de Policía (J-SC)                       |   |               | 240 horas  | 45 días                                 |            |                     | 192   |                      |   |
| Curso en Administración del Servicio de Policía (IT-IJ)                |   |               | 240 horas  | 45 días                                 |            | ESJIM               | 3.182   |                      |   |
| Curso en Gestión Pública Territorial para el Servicio de Policía (SHT) |   |               | 232 horas  | 45 días                                 |            |                     | 4.840   |                      |   |
| Tecnología en Gestión del Servicio de Policía (PT-SI)                  |   |               | 90         | 1 año                                   | Tecnología |                     | 12.036  |                      |   |

Nota: La proyección puede variar, teniendo en cuenta que el llamado a curso de ascenso es sujeto a evaluación de trayectoria y otras variables.

| Proceso al que Aporta             | Programa Académico y Curso       | Vicerrectoría | Modalidad  | Académicos/ Interactiva/ Horaria | Duración | Nivel Educativo | Escritorio   | El Modelo de Evaluación y Certificación |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------|------------|----------------------------------|----------|-----------------|--|---|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso para auxiliares de Policía | Académica     | Presencial | 520 horas                        | 60 días  | Curso           | Escuelas de Policía, Centros de Instrucción, CENCP, Comandos de Departamentos y Metropolitanas de Policía. | No aplica                               |

REVISÓ,

  
**Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación



FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

| Proceso al que Aporta                           | Programa Académico  | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|---|---|---------------|------------|---|----------|-----------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Investigación Criminal                          | Maestría en Criminología y victimología Cohorte XI - IV                 | Académica     | Presencial | 51 C.A                                  | 2 años   | Maestría        | ESPOL   | 19                   | 4              | No Aplica   |
|   | Maestría en Criminología y victimología Cohorte XII - LL                |               |            | 51 C.A                                  | 2 años   |                 |         | 17                   |                |   |
|   | Maestría en Criminología y victimología Cohorte XIII - I                |               |            | 51 C.A                                  | 2 años   |                 |         | 25                   |                |   |
|   | Maestría en Seguridad Pública Cohorte XVLLL - II                        |               |            | 57 C.A                                  | 2 años   |                 |         | 30                   |                |   |
| Convivencia y seguridad ciudadana               | Especialización Seguridad Integral Cohorte LXIII - II                   | Académica     | Presencial | 26 C.A                                  | 1 año    | Especialización | ESPOL   | 11                   | 4              | No Aplica   |
|   | Especialización en Gestión Territorial de la Seguridad Cohorte IX -- II |               |            | 25 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 15                   |                |   |
|   | Especialización en Derecho de Policía Cohorte XIII - II                 |               |            | 26 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 15                   |                |   |
|   | Especialización en Gestión Ambiental Cohorte xii - ii                   |               |            | 27 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 31                   |                |   |
|   | Especialización Seguridad ASPOL 2024-ii / 84                            |               |            | 25 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 153                  |                |   |
|   | Maestría en Seguridad Pública Cohorte XIX - I                           |               |            | 57 C.A                                  | 2 años   |                 |         | 25                   |                |   |
|   | Especialización Seguridad Integral Cohorte LXIV - I                     |               |            | 26 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 17                   |                |   |
|   | Especialización en Gestión Territorial de la Seguridad Cohorte X - I    |               |            | 25 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 17                   |                |   |
|   | Especialización en Derecho de Policía Cohorte XIV - I                   |               |            | 26 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 17                   |                |   |
|   | Especialización en Gestión Ambiental Cohorte XIII - I                   |               |            | 27 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 17                   |                |   |
| Protección al ambiente y los recursos naturales | Especialización Seguridad ASPOL 2024-I / 85                             | Académica     | Presencial | 25 C.A                                  | 1 año    | Especialización | ESPOL   | 124                  | 4              | No Aplica   |
|   | Especialización seguridad ASPOL 2024-II / 86-87                         |               |            | 25 C.A                                  | 1 año    |                 |         | 230                  |                |   |
| Convivencia y seguridad ciudadana               | Especialización Seguridad ASPOL 2024-III / 88                           | Académica     | Presencial | 25 C.A                                  | 1 año    | Especialización | ESPOL   | 143                  | 4              | No Aplica   |
|   |   |               |            |   |          |                 |         |                      |                |   |

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

| Proceso al que Aporta             | Programa Académico   | Vicerrectoría | Modalidad | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración    | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|-----------------------------------|--|---------------|-----------|---|-------------|-----------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Programa Universitario "Licenciatura en Educación Comunitaria" | Académica     | Virtual   | 143 C.A                                 | 8 semestres | Profesional     | ESJIM   | 25                   | 4              | No Aplica   |

| Proceso al que aporta        | Programa Académico   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|------------------------------|--|---------------|------------|---|----------|-----------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Direccionamiento Tecnológico | Maestría en Ciberseguridad e Informática Forense   | Académica     | Presencial | 50 C.A                                  | 24 meses | Maestría        | ESTIC   | 18                   | 3              | No Aplica   |
|                              | Especialización en Informática Forense   |               |            | 30 C.A                                  | 12 meses | Especialización |         | 18                   | 2              |   |
|                              | Especialización en Gerencia en Telemática  |               |            | 26 C.A                                  | 6 meses  | Especialización |         | 15                   |                |   |
|                              | Tecnología en Gestión de Infraestructura de Tecnologías de la Información y Comunicación (Cohorte 4) |               |            | 100 C.A                                 | 20 meses | Tecnología      |         | 20                   | 1              |   |
|                              | Tecnología en Gestión de Infraestructura de Tecnologías de la Información y Comunicación (Cohorte 5) |               |            | 100 C.A                                 | 20 meses | Tecnología      |         | 20                   | 3              |   |

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

| Proceso al que Aplica                 | Programa Académico   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo         | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|---------------------------------------|--|---------------|------------|---|----------|-------------------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Protección a Personas e Instalaciones | Especialización Técnica Profesional en Estudios de Nivel de Riesgo       | Académica     | Presencial | 30 C. A                                 | 6 meses  | Especialización Técnica | ESPRO   | 15                   | 2              | Eje no 1. Generación y Producción                   |
|                                       | Técnico Profesional en Protección y Seguridad a Personas e Instalaciones |               |            | 60 C. A                                 | 8 meses  | Técnico Profesional     |         | 15                   | 3              |   |

| Proceso al que Aplica | Programa Académico                                       | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo         | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|-----------------------|--|---------------|------------|---|----------|-------------------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Inteligencia Policial | Especialización Técnica Profesional en Poligrafía        | Académica     | Presencial | 25 C.A                                  | 6 meses  | Especialización Técnica | ESIC    | 10                   | 3              | Eje no 1. Generación y Producción                   |
|                       | Técnico Profesional en Inteligencia y Contrainteligencia |               |            | 60 C.A                                  | 9 meses  | Técnico Profesional     |         | 20                   |                |   |

| Proceso al que Aplica  | Programa Académico                            | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración    | Nivel Educativo     | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|------------------------|---|---------------|------------|---|-------------|---------------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Investigación Criminal | Especialización en Investigación Criminal     | Académica     | Presencial | 25 C.A                                  | 2 semestres | Especialización     | ESINC   | 25                   | 3              | No Aplica   |
|                        | Técnico Profesional en Investigación Judicial |               |            | 68 C.A                                  | 1 Año       | Técnico Profesional |         | 25                   | 1              |   |

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

| Proceso al que Aporta        | Programa Académico  | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo         | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIFG) |
|------------------------------|---|---------------|------------|---|----------|-------------------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Administrador de Semovientes | Especialización Técnica Profesional en Enfermería Canina            | Académica     | Presencial | 24 C.A                                  | 4 meses  | Especialización Técnica | ESGAC   | 25                   | 3              | Eje no 1. Generación y Producción                   |
|                              | Técnica Profesional en Seguridad Integral en Canina                 |               |            | 75 C.A                                  | 12 meses | Técnica profesional     |         | 15                   |                |   |
|                              | Técnico Laboral en Guía Canino para la Detección de Explosivos      |               |            | 14 C.A                                  |          | Técnico laboral         |         | 30                   | 1 y 3          |   |
|                              | Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino |               |            | 14 C.A                                  |          | Curso                   |         | 40                   |                |   |
|                              | Curso Instructor K-9 en Detección de Sustancias                     |               |            | 8 C.A                                   | 2 meses  |                         |         | 15                   | 4              |   |

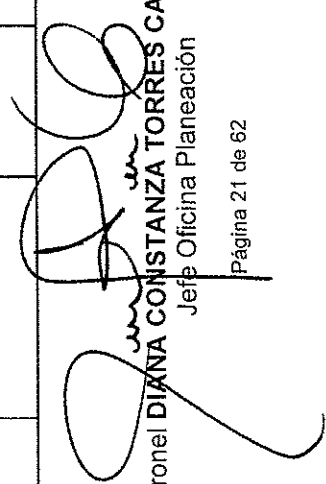
| Proceso al que Aporta       | Programa Académico   | Vicerrectoría | Modalidad   | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración        | Nivel Educativo  | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIFG) |
|-----------------------------|--|---------------|-------------|---|-----------------|------------------|---------|----------------------|----------------|---|
| Prevención y Seguridad Vial | Técnico Profesional en Seguridad vial (Distancia)          | Académica     | A distancia | 60 C.A                                  | 16 meses        | Pregrado Técnica | ESEVI   | 400                  |                | Eje 4 Cultura Del Compartir y Difundir              |
|                             | Técnico Profesional en Seguridad Vial                      |               | 60 C.A      | 12 meses                                | Técnica         | 50               |         | 3                    |                |   |
|                             | Tecnología Investigación de Accidentes de Tránsito         |               | 90 C.A      | 24 meses                                | Tecnológica     | 80               |         |                      |                |   |
|                             | Especialización en Investigación de Accidentes de Tránsito |               | 26 C.A      | 12 meses                                | Especialización | 20               |         | 1                    |                |   |

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

| Proceso al que Aporta      | Programa Académico                       | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo     | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)              |
|----------------------------|--|---------------|------------|---|----------|---------------------|---------|----------------------|----------------|--|
| Procesos Gerenciales DITAH | Técnico Profesional en Control Ambiental | Académica     | Presencial | 64 C.A                                  | 12 meses | Técnico Profesional | ESCAR   | 20                   | 2              | Eje 2<br>Herramientas para el uso y Apropiación del Conocimiento |

| Proceso al que Aporta | Programa Académico  | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Trimestre 2024 | Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |  |  |  |  |
|-----------------------|---|---------------|------------|---|----------|-----------------|---------|----------------------|----------------|---|--|--|--|--|
| Aviación Policial     | Especialización Piloto Policial                                 | Académica     | Presencial | 32 C.A                                  | 12 meses | Especialización | ESAVI   | 10                   | 3              | No Aplica   |  |  |  |  |
|                       | Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico   |               |            | 35 C.A                                  | 6 meses  |                 |         | 6                    | 2              |   |  |  |  |  |
|                       | Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico   |               |            | 35 C.A                                  |          |                 |         | 25                   |                |   |  |  |  |  |
|                       | Técnico laboral por competencias en mantenimiento aeronáutico   |               |            | 35 C.A                                  | 8 meses  | Técnico laboral |         | 25                   | 4              |   |  |  |  |  |
|                       | Técnico laboral por competencias en abastecimientos aeronáutico |               |            | 23 C.A                                  | 6 meses  |                 |         | 8                    | 2              |   |  |  |  |  |
|                       | Tecnología en mantenimiento aeronáutico                         |               |            | 100 C.A                                 | 22 meses | Tecnología      |         | 15                   | 1              |   |  |  |  |  |
|                       | Técnico laboral por competencias en abastecimientos aeronáutico |               |            | 23 C.A                                  | 6 meses  | Técnico laboral |         | 25                   | 3              |   |  |  |  |  |
|                       |   |               |            |   |          |                 |         |                      |                |   |  |  |  |  |
|                       |   |               |            |   |          |                 |         |                      |                |   |  |  |  |  |
|                       |   |               |            |   |          |                 |         |                      |                |   |  |  |  |  |

REVISÓ,



Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
Jefe Oficina Planeación

ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. **001** / DEL **01 ENE 2024** / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

ÁREA DE EDUCACIÓN CONTINUA  
FACULTAD DE CAPACITACIÓN

| Escuela de cobertura |  | Descripción del evento | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|----------------------|--|------------------------|---------------------|-----------|------|
| ESPOL                | Administración de recursos humanos           |                        | Plan operativo SENA | Virtual   | 4    |
|                      | Competencias ciudadanas en la seguridad vial |                        |                     |           | 1    |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal        |                        |                     |           | 7    |

| Escuela de cobertura |   | Descripción del evento | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|----------------------|---|------------------------|---------------------|-----------|------|
| ESJIM                | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                      |                        | Plan operativo SENA | Virtual   | 17   |
|                      | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                     |                        |                     |           | 1    |
|                      | Estrategias pedagógicas para el desarrollo del pensamiento                                |                        |                     |           | 5    |
|                      | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                        |                     |           | 4    |
|                      | Pedagogía humana  |                        |                     |           | 8    |

| Escuela de cobertura |   | Descripción del evento | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|----------------------|---|------------------------|---------------------|-----------|------|
| CENOP                | Analítica de datos para procesos logísticos   |                        | Plan operativo SENA | Virtual   | 2    |
|                      | Ofimática y manejo del internet   |                        |                     |           | 14   |
|                      | Organización documental en el entorno laboral   |                        |                     |           | 4    |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal   |                        |                     |           | 14   |
|                      | Diplomado formación de instructores en Derechos Humanos y estándares internacionales sobre el uso de la fuerza aplicada a la función policial |                        |                     |           | 100  |
|                      | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP   |                        |                     |           |      |

| Escuela de cobertura |  | Descripción del evento | Estrategia  | Modalidad            | Meta |
|----------------------|--|------------------------|-------------|----------------------|------|
| ESECU                | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                     |                        | A distancia | Presencial / virtual | 340  |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                   |                        |             |                      | 510  |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana |                        |             |                      | 514  |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                             |                        |             |                      | 789  |
|                      | Diplomado en gestión pública con énfasis prestacional y pensonal             |                        |             |                      | 1    |
|                      | Administración documental en el entorno laboral                              |                        |             |                      | 8    |

001

01 ENE 2024

/ DEL / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE-

HOJA 2 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura                     | Descripción del evento  | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|--|---|---------------------|-----------|------|
| ESECU                                    | Análisis de datos para procesos logísticos  | Plan operativo SENA | Virtual   | 3    |
|  | Auditoría interna de calidad - NTC ISO 9001   |                     |           | 1    |
|  | Competencias ciudadanas en la seguridad vial  |                     |           | 1    |
|  | Comunicaciones analógicas   |                     |           | 1    |
|  | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                      |                     |           | 3    |
|  | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral                    |                     |           | 113  |
|  | Curso pedagogía humana  |                     |           | 42   |
|  | Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (diferencial)                |                     |           | 8    |
|  | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                     |                     |           | 3    |
|  | Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada   |                     |           | 1    |
|  | Formación de líderes con talento, integrales y competitivos                               |                     |           | 1    |
|  | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                     |           | 11   |
|  | Habilidades para la gestión social  |                     |           | 23   |
|  | Herramientas para la gestión del talento humano   |                     |           | 2    |
|  | Inducción a procesos pedagógicos  |                     |           | 1    |
|  | Lectura crítica   |                     |           | 1    |
|  | Manejo de productos químicos  |                     |           | 5    |
|  | Metodología de la programación de sistemas informáticos                                   |                     |           | 1    |
|  | Ofimática y manejo del internet   |                     |           | 129  |
|  | Organización documental en el entorno laboral   |                     |           | 90   |
| Pedagogía humana                         | 3   |                     |           |      |
| Planeación para procesos administrativos | 71  |                     |           |      |
| Redes y seguridad                        | 3   |                     |           |      |
| Servicio al cliente: un reto personal    | 271   |                     |           |      |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento              | Estrategia  | Modalidad            | Meta                                  |     |
|----------------------|-------------------------------------|-------------|----------------------|---------------------------------------|-----|
| ESGON                | Escuela de Policía Gabriel González | A distancia | Presencial / virtual | 410                                   |     |
|                      |                                     |             |                      | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | 595 |
|                      |                                     |             |                      | Institucionales especialidades        | 775 |
|                      |                                     |             |                      |                                       | 10  |

| Escuela de cobertura                  |   | Descripción del evento | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|---------------------------------------|---|------------------------|--------------------------------|------------|------|
| ESGON                                 | Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres                     |                        | Institucionales especialidades | Presencial | 15   |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                                    |                        |                                |            | 515  |
|                                       | Diplomado en integridad y transparencia para el servicio de policía                 |                        |                                |            | 275  |
|                                       | Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016 |                        |                                |            | 200  |
|                                       | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST      |                        | Plan operativo SENA            | Virtual    | 70   |
|                                       | Administración documental en el entorno laboral                                     |                        |                                |            | 100  |
|                                       | Competencias ciudadanas en la seguridad vial  |                        |                                |            | 61   |
|                                       | Elaboración de documentos organizacionales  |                        |                                |            | 9    |
|                                       | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales               |                        |                                |            | 111  |
|                                       | Ofimática y manejo del internet   |                        |                                |            | 75   |
| Servicio al cliente: un reto personal |   | 260                    |                                |            |      |

| Escuela de cobertura                  |  | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad            | Meta |
|---------------------------------------|--|------------------------|---------------------------------------|----------------------|------|
| ESVEL                                 | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                     |                        | A distancia                           | Presencial / virtual | 100  |
|                                       | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana |                        |                                       |                      | 825  |
|                                       | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                   |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial           | 790  |
|                                       | Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres              |                        |                                       |                      | 40   |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                             |                        |                                       |                      | 190  |
|                                       | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                         |                        | Plan operativo SENA                   | Virtual              | 3    |
|                                       | Organización documental en el entorno laboral                                |                        |                                       |                      | 2    |
| Servicio al cliente: un reto personal |  | 15                     |                                       |                      |      |

| Escuela de cobertura |  | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad            | Meta  |
|----------------------|--|------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------|
| ESANA                | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                       |                        | A distancia                           | Presencial / virtual | 1.726 |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                     |                        |                                       |                      | 2.197 |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana   |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial           | 1.807 |
|                      | Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres                |                        |                                       |                      | 119   |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                               |                        |                                       |                      | 1.719 |
|                      | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST |                        | Plan operativo SENA                   | Virtual              | 5     |
|                      | Administración de recursos humanos   |                        |                                       |                      | 1     |
|                      | Administración documental en el entorno laboral                                |                        |                                       |                      | 5     |
|                      | Administración y control de inventarios  |                        |                                       |                      | 5     |



| Escuela de cobertura | Descripción del evento   | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|----------------------|--|---------------------|-----------|------|
| ESANA                | Análisis de datos para procesos logísticos   | Plan operativo SENA | Virtual   | 1    |
|                      | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                               |                     |           | 4    |
|                      | Creatividad para la solución de conflictos laborales                               |                     |           | 62   |
|                      | Curso pedagogía humana   |                     |           | 20   |
|                      | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales              |                     |           | 1    |
|                      | Fortalecimiento de la gestión humana para el desarrollo de las habilidades blandas |                     |           | 4    |
|                      | Fortalecimiento en gestión organizacional  |                     |           | 2    |
|                      | Implementación del plan de bienestar animal en la empresa pecuaria                 |                     |           | 1    |
|                      | Inducción a la gestión del riesgo organizacional                                   |                     |           | 1    |
|                      | Ofimática y manejo del internet  |                     |           | 154  |
|                      | Organización documental en el entorno laboral                                      |                     |           | 125  |
|                      | Planeación para procesos administrativos   |                     |           | 6    |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal  |                     |           | 29   |
|                      | Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal                              |                     |           | 4    |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia                            | Modalidad            | Meta  |
|----------------------|---|---------------------------------------|----------------------|-------|
| ESBOL                | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                                  | A distancia                           | Presencial / virtual | 1.825 |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana              | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial / virtual | 355   |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                                |                                       |                      | 505   |
|                      | Seminario primer responsable en gestión de riesgo de desastres                            |                                       |                      | 155   |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |                                       |                      | 1.825 |
|                      | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST            |                                       |                      | 1     |
|                      | Administración documental en el entorno laboral   |                                       |                      | 152   |
|                      | Curso pedagogía humana  |                                       |                      | 30    |
|                      | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                     |                                       |                      | 149   |
|                      | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                                       |                      | 112   |
|                      | Ofimática y manejo del internet   |                                       |                      | 212   |
|                      | Planeación para procesos administrativos  |                                       |                      | 1     |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal   |                                       |                      | 274   |

*Handwritten mark*

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad            | Meta  |
|----------------------|---|--|------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------|
| <b>ESAGU</b>         | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                                  |  |                        | A distancia                           | Presencial / virtual | 250   |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                                |  |                        |                                       |                      | 1.040 |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana              |  |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |                      | 710   |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |  |                        | Institucionales especialidades        |                      | 507   |
|                      | Administración documental en el entorno laboral   |  |                        |                                       |                      | 89    |
|                      | Análisis de datos para procesos logísticos  |  |                        |                                       |                      | 12    |
|                      | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                     |  |                        |                                       |                      | 40    |
|                      | Fundamentación en gestión del turismo   |  |                        |                                       |                      | 20    |
|                      | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |  |                        |                                       |                      | 20    |
|                      | Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel                                       |  |                        |                                       |                      | 51    |
|                      | Manejo de herramientas Microsoft Office: Word   |  |                        |                                       |                      | 40    |
|                      | Ofimática y manejo del internet   |  |                        |                                       |                      | 7     |
|                      | Primeros auxilios psicológicos  |  |                        |                                       |                      | 40    |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal   |  |                        | Plan operativo SENA                   |                      | 62    |

| Escuela de cobertura  |   | Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad            | Meta  |
|---|---|--|------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------|
| <b>ESCR</b>   | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                            |  |                        | A distancia                           | Presencial / virtual | 820   |
|   | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                          |  |                        |                                       |                      | 1.002 |
|   | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana        |  |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |                      | 1.022 |
|   | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                                    |  |                        | Institucionales especialidades        |                      | 1.470 |
|   | Seminario taller trámites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016 |  |                        |                                       |                      | 300   |
|   | Acciones de prevención en salud mental  |  |                        |                                       |                      | 115   |
|   | Acciones de prevención y manejo de las violencias de género                         |  |                        |                                       |                      | 200   |
|   | Administración de recursos humanos  |  |                        |                                       |                      | 111   |
|   | Administración documental en el entorno laboral                                     |  |                        |                                       |                      | 113   |
|   | Comunicación en equipos de trabajo  |  |                        |                                       |                      | 56    |
|   | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                |  |                        |                                       |                      | 1     |
|   | Creatividad para la solución de conflictos laborales                                |  |                        |                                       |                      | 240   |
|   | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral              |  |                        |                                       |                      | 230   |
|   | Diplomado gerenciamiento de unidades de investigación criminal                      |  |                        |                                       |                      | 1     |
|   | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales               |  |                        | Plan operativo SENA                   |                      | 151   |
| Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |   |  |                        |                                       | 1                    |       |

001

| Escuela de cobertura                  | Descripción del evento  | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|---------------------------------------|---|---------------------|-----------|------|
| <b>ESCR</b>                           | Implementación de auditoría técnica en seguridad de la información          | Plan operativo SENA | Virtual   | 1    |
|                                       | Lectura crítica   |                     |           | 120  |
|                                       | Manejo de herramientas Microsoft office 2010: PowerPoint                    |                     |           | 195  |
|                                       | Manejo de herramientas Microsoft office 2016: Excel                         |                     |           | 145  |
|                                       | Manejo de herramientas Microsoft office: Word                               |                     |           | 145  |
|                                       | Ofimática y manejo del internet   |                     |           | 5    |
|                                       | Organización documental en el entorno laboral                               |                     |           | 104  |
|                                       | Pedagogía humana  |                     |           | 118  |
|                                       | Planeación para procesos administrativos                                    |                     |           | 1    |
|                                       | Promoción de la actividad física y estilos de vida saludable                |                     |           | 100  |
|                                       | Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación |                     |           | 100  |
|                                       | Redacción de documentos organizacionales                                    |                     |           | 18   |
|                                       | Seminario gestión del riesgo psicosocial                                    |                     |           | 1    |
|                                       | Seminario taller en métodos de resolución de conflictos                     |                     |           | 1    |
|                                       | Organización de archivos en las unidades administrativas                    |                     |           | 20   |
| Servicio al cliente: un reto personal | 520   |                     |           |      |

| Escuela de cobertura                  | Descripción del evento   | Estrategia                            | Modalidad            | Meta |
|---------------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------|------|
| <b>ESSUM</b>                          | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                     | A distancia                           | Presencial / virtual | 350  |
|                                       | Competencias ciudadanas para gestores de convivencia                         |                                       |                      | 20   |
|                                       | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                   | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial / virtual | 330  |
|                                       | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana |                                       |                      | 280  |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                             |                                       |                      | 500  |
|                                       | Administración documental en el entorno laboral                              | Institucionales especialidades        | Virtual              | 49   |
|                                       | Creatividad para la solución de conflictos laborales                         |                                       |                      | 85   |
|                                       | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral       |                                       |                      | 85   |
|                                       | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales        |                                       |                      | 86   |
|                                       | Ofimática y manejo del internet  |                                       |                      | 59   |
| Pedagogía humana                      | 85   |                                       |                      |      |
| Servicio al cliente: un reto personal | Plan operativo SENA  |                                       | 211                  |      |

001

HOJA 7 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura   |   | Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Calcedo Mena" | Estrategia                            | Modalidad            | Meta |
|--|---|--|---------------------------------------|----------------------|------|
|  |   | Descripción del evento                                   | A distancia                           | Presencial / virtual |      |
| ESMAC  | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial  |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Virtual              | 50   |
|  | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana  |  | Institucionales especialidades        |                      | 80   |
|  | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana  |  |                                       |                      | 70   |
|  | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |  |                                       |                      | 70   |
|  | Acciones de prevención en salud mental  |  |                                       |                      | 6    |
|  | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST  |  |                                       |                      | 14   |
|  | Administración documental en el entorno laboral   |  |                                       |                      | 13   |
|  | Administración y control de inventarios   |  |                                       |                      | 1    |
|  | Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación |  |                                       |                      | 2    |
|  | Creatividad para la solución de conflictos laborales  |  |                                       |                      | 20   |
|  | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral  |  |                                       |                      | 20   |
|  | Curso pedagogía humana  |  |                                       |                      | 10   |
|  | Curso toma de decisiones a nivel gerencial  |  | Plan operativo SENA                   |                      | 10   |
|  | Desarrollo de capacidades que permitan enfrentar desafíos en entornos cambiantes  |  |                                       |                      | 1    |
|  | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales   |  |                                       |                      | 17   |
|  | Inducción a procesos pedagógicos  |  |                                       |                      | 1    |
|  | Informática, diseño y desarrollo de software  |  |                                       |                      | 1    |
|  | Ofimática y manejo del internet   |  |                                       |                      | 21   |
|  | Pedagogía humana  |  |                                       |                      | 2    |
|  | Redacción de documentos organizacionales  |  |                                       |                      | 1    |
| Servicio al cliente: un reto personal                            |   |  | 33                                    |                      |      |
| Técnicas de comunicación en el nivel administrativo              |   |  | 6                                     |                      |      |
| Seminario fundamentos básicos de seguridad y salud en el trabajo |   |  | 30                                    |                      |      |

| Escuela de cobertura        |  | Dirección Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá | Estrategia                            | Modalidad            | Meta  |
|-----------------------------|--|--|---------------------------------------|----------------------|-------|
|                             |  | Descripción del evento                               | A distancia                           | Presencial / virtual |       |
| ESMEB                       | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                     |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Virtual              | 505   |
|                             | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                   |  |                                       |                      | 1.167 |
|                             | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana |  |                                       | Presencial           | 877   |
|                             | Seminario gestión para la participación ciudadana                            |  | Institucionales especialidades        |                      | 81    |
|                             | Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres              |  |                                       |                      | 28    |
| Seminario técnicas docentes |  |  |                                       | 200                  |       |

001

HOJA 8 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia                     | Modalidad | Meta  |
|----------------------|---|--------------------------------|-----------|-------|
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  | Institucionales especialidades |           | 4.585 |
|                      | Administración de recursos humanos  |                                |           | 1     |
|                      | Administración documental en el entorno laboral   |                                |           | 1     |
|                      | Administración y control de inventarios   |                                |           | 3     |
|                      | Comunicación en equipos de trabajo  |                                |           | 4     |
|                      | Curso asistencia administrativa   |                                |           | 1     |
|                      | Curso manejo de herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet        |                                |           | 33    |
|                      | Curso organización archivos de gestión  |                                |           | 8     |
|                      | Desarrollo de habilidades digitales para la construcción de contenido digital             | Plan operativo SENA            | Virtual   | 2     |
|                      | Digitación de textos  |                                |           | 2     |
|                      | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                                |           | 2     |
|                      | Indicadores de gestión  |                                |           | 1     |
|                      | Legislación en riesgos laborales  |                                |           | 1     |
|                      | Plan de mercadeo  |                                |           | 2     |
|                      | Primeros auxilios psicológicos  |                                |           | 1     |
|                      | Servicio al cliente: un reto personal   |                                |           | 2     |
| <b>ESMEB</b>         |   |                                |           |       |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia                            | Modalidad            | Meta |
|----------------------|---|---------------------------------------|----------------------|------|
|                      | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                                  | A distancia                           |                      | 245  |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana              | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial / virtual | 377  |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                                |                                       |                      | 285  |
|                      | Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres                           |                                       |                      | 141  |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  | Institucionales especialidades        | Presencial           | 198  |
|                      | Administración de recursos humanos  |                                       |                      | 1    |
|                      | Administración documental en el entorno laboral   |                                       |                      | 4    |
|                      | Análisis de datos para procesos logísticos  |                                       |                      | 2    |
|                      | Apropiación de aspectos técnicos y normativos para la elaboración de estudios ambientales |                                       |                      | 1    |
|                      | Comunicación en equipos de trabajo  |                                       |                      | 3    |
|                      | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                      |                                       |                      | 1    |
|                      | Creatividad para la solución de conflictos laborales                                      |                                       |                      | 21   |
|                      | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral                    |                                       |                      | 51   |
|                      | Curso pedagogía humana  | Plan operativo SENA                   | Virtual              | 30   |
| <b>ESRAN</b>         |   |                                       |                      |      |

HOJA 9 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura                         |   | Descripción del evento | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|--|---|------------------------|---------------------|-----------|------|
| ESRAN  | Escuela de Carabineros Rafael Núñez   |                        | Plan operativo SENA | Virtual   |      |
|  | Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información                     |                        |                     |           |      |
|  | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                     |                        |                     |           |      |
|  | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                        |                     |           |      |
|  | Indicadores de gestión  |                        |                     |           |      |
|  | Legislación en riesgos laborales  |                        |                     |           |      |
|  | Ofimática y manejo del internet   |                        |                     |           |      |
|  | Organización documental en el entorno laboral   |                        |                     |           |      |
|  | Seguridad de la información   |                        |                     |           |      |
|  | Servicio al cliente: un reto personal   |                        |                     |           |      |
| Supervisión y gestión de residuos peligrosos |   |                        |                     |           |      |

| Escuela de cobertura                  |   | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|---------------------------------------|---|------------------------|---------------------------------------|------------|------|
| ESCAR                                 | Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"  |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial |      |
|                                       | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado apropiación e implementación del código nacional de seguridad y convivencia ciudadana                         |                        |                                       |            |      |
|                                       | Seminario gestión para la participación ciudadana   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado mediación policial para la convivencia ciudadana  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado medio ambiente  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Seminario atención prehospitalaria básica   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Seminario taller código de seguridad y convivencia ciudadana  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016                                     |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Diplomado medio ambiente  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Administración de recursos humanos  |                        |                                       |            |      |
|                                       | Administración documental en el entorno laboral   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Administración y control de inventarios   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Agroecología y desarrollo rural   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Analítica de datos para procesos logísticos   |                        |                                       |            |      |
|                                       | Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación |                        |                                       |            |      |
|                                       | Auditoría interna de calidad - NTC-ISO 9001   |                        |                                       |            |      |
| Comunicación en equipos de trabajo    |   |                        |                                       |            |      |
| Institucionales especialidades        |   | Plan operativo SENA    | Virtual                               |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |
| Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |   |                        |                                       |            |      |

001

01 ENE 2024

“PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024”

HOJA 10 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / “PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024”.

| Escuela de cobertura  | Descripción del evento  | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|---|---|---------------------|-----------|------|
| ESCAR   | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                      | Plan operativo SENA | Virtual   | 37   |
|   | CRM - la administración de la relación con los clientes                                   |                     |           | 4    |
|   | Digitación de textos  |                     |           | 1    |
|   | Establecer estrategias logísticas   |                     |           | 2    |
|   | Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada   |                     |           | 4    |
|   | Formulación de indicadores ambientales  |                     |           | 30   |
|   | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual |                     |           | 1    |
|   | Herramientas para la gestión del talento humano   |                     |           | 17   |
|   | Indicadores de gestión  |                     |           | 6    |
|   | Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel                                       |                     |           | 7    |
|   | Procesamiento de información estadística  |                     |           | 14   |
|   | Promoción de la actividad física y estilos de vida saludable                              |                     |           | 13   |
|   | Servicio al cliente: un reto personal   |                     |           | 40   |
|   | Técnicas de comunicación en el nivel administrativo                                       |                     |           | 1    |
|   | Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal                                     |                     |           | 47   |
|   | Uso de Microsoft Word para la generación de documentos con eficiencia y productividad     |                     |           | 40   |
|   | Establecer estrategias logísticas   |                     |           | 3    |
| Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación | 1   |                     |           |      |
| Administración documental en el entorno laboral   | 14  |                     |           |      |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia  | Modalidad            | Meta |
|----------------------|---|---|----------------------|------|
| ESREY                | Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial                            | A distancia<br>Equipos Móviles de Capacitación<br>EMCAP | Presencial / virtual | 200  |
|                      | Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana                          |   |                      | 370  |
|                      | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana        |   |                      | 450  |
|                      | Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016 |   |                      | 120  |
|                      | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                                    |   |                      | 430  |
|                      | Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016 |   |                      | 80   |
|                      | Avanzado trabajo seguro en alturas  |   |                      | 46   |
|                      | Intervención de factores psicosociales  |   |                      | 1    |
|                      | Organización documental en el entorno laboral                                       |   |                      | 38   |
|                      | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                                |   |                      | 1    |

| Escuela de cobertura                             | Descripción del evento  | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|--|---|---------------------|-----------|------|
| <b>ESREY</b>                                     | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST  | Plan Operativo SENA | Virtual   | 7    |
|  | Administración de recursos humanos  |                     |           | 6    |
|  | Administración y control de inventarios   |                     |           | 17   |
|  | Competencias ciudadanas en la seguridad vial  |                     |           | 115  |
|  | Comunicación en equipos de trabajo  |                     |           | 6    |
|  | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros  |                     |           | 6    |
|  | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral  |                     |           | 6    |
|  | Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (embrague)   |                     |           | 31   |
|  | Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (sistemas de alimentación, refrigeración, lubricación, encendido) |                     |           | 30   |
|  | Digitación de textos  |                     |           | 4    |
|  | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales   |                     |           | 146  |
|  | Establecer estrategias logísticas   |                     |           | 60   |
|  | Estrategias pedagógicas para el desarrollo del pensamiento  |                     |           | 50   |
|  | Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada   |                     |           | 28   |
|  | Indicadores de gestión  |                     |           | 26   |
|  | Lectura crítica   |                     |           | 1    |
|  | Ofimática y manejo del internet   |                     |           | 113  |
|  | Organización documental en el entorno laboral   |                     |           | 81   |
|  | Primeros auxilios psicológicos  |                     |           | 40   |
|  | Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación   |                     |           | 1    |
| Servicio al cliente: un reto personal            | 126   |                     |           |      |
| SopORTE básico de vida para personal de la salud | 1   |                     |           |      |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia  | Modalidad  | Meta  |
|----------------------|---|-------------|------------|-------|
| <b>ESTIC</b>         | Seminario en comunicaciones estratégicas  | A distancia | Virtual    | 104   |
|                      | Diplomado investigación y análisis digital forense  |             | Presencial | 15    |
|                      | Seminario seguridad de la información   |             | Virtual    | 2.005 |
|                      | Curso ciberseguridad  |             | Presencial | 30    |
|                      | Seminario taller para la inducción y reinducción en el modelo de atención integral en salud MATIS |             | Virtual    | 200   |
|                      | Avanzado trabajo seguro en alturas  |             | Presencial | 6     |



001

| Escuela de cobertura                  | Escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones "Teniente Coronel Jorge Luis Mauledoux Barón"             | Estrategia          | Modalidad | Meta |
|---------------------------------------|---|---------------------|-----------|------|
| ESTIC                                 | Básico operativo trabajo seguro en alturas  | Plan operativo SENA | Virtual   | 40   |
|                                       | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros  |                     |           | 1    |
|                                       | Organización documental en el entorno laboral   |                     |           | 6    |
|                                       | Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal   |                     |           | 5    |
|                                       | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST  |                     |           | 1    |
|                                       | Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación |                     |           | 227  |
|                                       | Aplicación de la calidad del software en el proceso de desarrollo   |                     |           | 1    |
|                                       | Aplicación de metodología sena para diseño curricular   |                     |           | 1    |
|                                       | Apropiación de los conceptos en ciberseguridad  |                     |           | 1    |
|                                       | Calidad en el desarrollo de software  |                     |           | 1    |
|                                       | Controles y seguridad informática   |                     |           | 1    |
|                                       | Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información   |                     |           | 1    |
|                                       | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales   |                     |           | 5    |
|                                       | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual                               |                     |           | 4    |
|                                       | Humanización de la atención en salud  |                     |           | 50   |
|                                       | Indicadores de gestión  |                     |           | 18   |
|                                       | Ofimática y manejo del internet   |                     |           | 17   |
| Redes y seguridad                     | 1   |                     |           |      |
| Servicio al cliente: un reto personal | 202   |                     |           |      |

| Escuela de cobertura | Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe" | Estrategia  | Modalidad | Meta  |
|----------------------|--|-------------|-----------|-------|
| ESCIC                | Curso perfeccionamiento de liderazgo nivel avanzado  | A distancia | Virtual   | 2.000 |
|                      | Curso perfeccionamiento de liderazgo nivel básico  |             |           | 1.500 |
|                      | Diplomado básico de talento humano   |             |           | 802   |
|                      | Diplomado derecho disciplinario  |             |           | 203   |
|                      | Curso administración de fuentes humanas en poligrafía                                      |             |           | 6     |
|                      | Curso control de calidad en poligrafía   |             |           | 6     |
|                      | Curso en inteligencia y contrainteligencia policial  |             |           | 207   |
|                      | Curso inteligencia de señales y geoespacial  |             |           | 15    |
|                      | Curso operaciones de inteligencia  |             |           | 49    |
|                      | Curso técnicas avanzadas de entrevista en poligrafía                                       |             |           | 6     |
|                      | Curso verificaciones internas  |             |           | 30    |
|                      | Diplomado ciberinteligencia  |             |           | 32    |

001

HOJA 13 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura                             |   | Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe" | Modalidad | Meta  |
|--|---|--|-----------|-------|
| Descripción del evento                           |   | Estrategia   |           |       |
| ESCIC  | Seminario técnicas docentes   | Institucionales especialidades   | Virtual   | 20    |
|  | Curso contrainteligencia policial   |  |           | 12    |
|  | Diplomado atención y servicio a la ciudadanía   |  |           | 179   |
|  | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |  |           | 212   |
|  | Diplomado en gestión pública con énfasis prestacional y pensonal  |  |           | 200   |
|  | Diplomado en integridad y transparencia para el servicio de policía   |  |           | 4.000 |
|  | Seminario actualización en administración de fuentes humanas  |  |           | 128   |
|  | Seminario actualización en análisis de inteligencia operacional   |  |           | 46    |
|  | Seminario actualización en procesamiento de información de inteligencia   |  |           | 65    |
|  | Seminario doctrina de inteligencia y contrainteligencia   |  |           | 400   |
|  | Seminario libertad de prensa y función de policía en Iberoamérica   |  |           | 2.000 |
|  | Seminario protección de datos   |  |           | 105   |
|  | Seminario recolección integral de información   |  |           | 97    |
|  | Seminario taller estudios de credibilidad y confianza   |  |           | 50    |
|  | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST  |  |           | 40    |
|  | Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación |  |           | 4     |
|  | Aseguramiento de la calidad en procesos de planificación  |  |           | 6     |
|  | Atención con enfoque psicosocial a víctimas de conflicto armado   |  |           | 1     |
|  | Comunicación en equipos de trabajo  |  |           | 2     |
|  | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros  |  |           | 21    |
|  | Curso acciones de prevención en salud mental  |  |           | 1     |
|  | Curso administración de recursos humanos  |  |           | 1     |
|  | Curso habilidades para la gestión social  |  |           | 1     |
|  | Curso producción de imágenes digitales  |  |           | 1     |
|  | Curso técnicas de comunicación en el nivel gerencial  |  |           | 1     |
|  | Gestión y educación ambiental   |  |           | 1     |
|  | Indicadores de gestión  |  |           | 1     |
| Ofimática y manejo del internet                  | 64  |  |           |       |
| Organización documental en el entorno laboral    | 11  |  |           |       |
| Planeación para procesos administrativos         | 1   |  |           |       |
| Servicio al cliente: un reto personal            | 126   |  |           |       |
| Sistema de seguridad social integral en Colombia | 15  |  |           |       |

| Escuela de cobertura  | Descripción del evento  | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|---|---|--------------------------------|------------|------|
| <b>ESINC</b>  | Diplomado en investigación criminal   | Institucionales especialidades | Presencial | 15   |
|   | Diplomado fotografía digital forense  |                                |            | 60   |
|   | Diplomado informática forense   |                                |            | 81   |
|   | Diplomado investigación criminológica   |                                |            | 75   |
|   | Diplomado manejo de herramientas tecnológicas para el análisis criminal                     |                                |            | 121  |
|   | Diplomado operaciones encubiertas   |                                |            | 100  |
|   | Diplomado técnicas avanzadas de entrevista e interrogatorio                                 |                                |            | 100  |
|   | Seminario perforación criminal  |                                |            | 80   |
|   | Seminario redacción de informes para la investigación criminal                              |                                |            | 100  |
|   | Diplomado extinción del derecho de dominio  |                                |            | 15   |
|   | Diplomado análisis de comunicaciones interceptadas  |                                |            | 120  |
|   | Seminario entrevistas forenses a niños niñas y adolescentes y su preparación para el juicio |                                |            | 80   |
|   | Diplomado derechos humanos y servicio de policía  |                                |            | 54   |
|   | Diplomado planeación estratégica policial   |                                |            | 148  |
|   | Seminario manual de procedimientos para cadena de custodia-rol primer responsable           |                                |            | 500  |
|   | Seminario redacción de informes para el servicio de policía                                 | 11                             |            |      |
|   | Desarrollo de la operación de importación y exportación según normativa aduanera            | 10                             |            |      |
|   | Organización documental en el entorno laboral   | 36                             |            |      |
|   | Acciones de prevención en salud mental  | 67                             |            |      |
|   | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST              | 24                             |            |      |
|   | Administración de recursos humanos  | 5                              |            |      |
|   | Competencias ciudadanas en la seguridad vial  | 148                            |            |      |
|   | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros  | 14                             |            |      |
|   | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales                       | 36                             |            |      |
| Formación de líderes con talento, integrales y competitivos                 | 1   |                                |            |      |
| Manejo de herramientas Microsoft office 2010: Powerpoint                    | 7   |                                |            |      |
| Manejo de herramientas Microsoft office 2016: Excel                         | 9   |                                |            |      |
| Manejo de herramientas Microsoft office: Word                               | 5   |                                |            |      |
| Primeros auxilios psicológicos  | 16  |                                |            |      |
| Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación | 24  |                                |            |      |

| Escuela de cobertura  |   | Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martínez" |                                       | Modalidad                      | Meta |
|---|---|---|---------------------------------------|--------------------------------|------|
| Descripción del evento  |   | Estrategia  |                                       |                                |      |
| ESAND   | Diplomado fundamentos en sistemas de información geográfica y datos espaciales  | A distancia   | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial / virtual           | 485  |
|   | Análisis estratégico para el control del narcotráfico y sus manifestaciones asociadas                                   |   |                                       | Virtual                        | 162  |
|   | Diplomado en pedagogía para el docente policial   |   |                                       |                                | 530  |
|   | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana  |   |                                       |                                | 20   |
|   | Análisis de información y conductas para la detección de actividades ilícitas   |   |                                       |                                | 41   |
|   | Control de aviación civil   |   |                                       |                                | 18   |
|   | Control y fiscalización de sustancias químicas  |   |                                       |                                | 28   |
|   | Curso antidrogas  |   |                                       |                                | 32   |
|   | Estrategias antidrogas contra la reinversión ilícita de capitales, financiación del terrorismo y extinción de dominio   |   |                                       |                                | 30   |
|   | Inteligencia estratégica y prospectiva antidrogas   |   |                                       |                                | 30   |
|   | Seminario actualización contra el sistema de las drogas ilícitas  |   |                                       | Institucionales especialidades | 19   |
|   | Diplomado estrategias de prevención antidrogas  |   |                                       |                                | 15   |
|   | Seminario gestión ambiental orientado a las operaciones de erradicación de cultivos ilícitos                            |   |                                       |                                | 20   |
|   | Básico en sistema de información geográfica y datos espaciales  |   |                                       |                                | 566  |
|   | Control producción de drogas ilícitas   |   |                                       |                                | 56   |
|   | Procedimientos de interdicción para el control del sistema de las drogas ilícitas                                       |   |                                       |                                | 225  |
|   | Diplomado estrategias contra el tráfico de drogas en terminales marítimos y aéreos                                      |   |                                       |                                | 291  |
|   | Diplomado fortalecimiento de competencias en prevención integral antidrogas   |   |                                       |                                | 116  |
|   | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST  |   |                                       |                                | 10   |
|   | Administración de recursos humanos  |   |                                       |                                | 1    |
|   | Administración documental en el entorno laboral   |   |                                       |                                | 25   |
|   | Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación |   |                                       |                                | 23   |
|   | Auditoría interna de calidad - NTC ISO 9001   |   |                                       | Plan operativo SENA            | 10   |
| Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual | 10  |   |                                       |                                |      |
| Indicadores de gestión  | 2   |   |                                       |                                |      |
| Legislación en riesgos laborales  | 1   |   |                                       |                                |      |
| Ofimática y manejo del internet   | 43  |   |                                       |                                |      |
| Servicio al cliente: un reto personal   | 2   |   |                                       |                                |      |

001

HOJA 16 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura   | Descripción del evento   | Escuela de Seguridad Vial | Estrategia                     | Modalidad  | Meta                 |
|--|--|---------------------------|--------------------------------|------------|----------------------|
| ESEVI  | Diplomado actualización en legislación de tránsito   |                           | Institucionales especialidades | Presencial | 80                   |
|  | Diplomado actualización en legislación de transporte   |                           |                                |            | 83                   |
|  | Diplomado en manejo de tecnologías para el control del tránsito y la investigación de accidentes de tránsito |                           |                                |            | 80                   |
|  | Diplomado conocimiento, análisis, investigación y reconstrucción de accidentes de tránsito                   |                           |                                |            | 80                   |
|  | Diplomado valoración de daños de vehículos en accidentes de tránsito   |                           |                                |            | 81                   |
|  | Seminario manejo de dispositivos laser y radares para el control de velocidad                                |                           |                                |            | 43                   |
|  | Diplomado en seguridad vial  |                           |                                |            | 50                   |
|  | Seminario taller en seguridad vial   |                           |                                |            | 11.000               |
|  | Formulación y evaluación de proyectos  |                           |                                |            | 1                    |
|  | Organización documental en el entorno laboral  |                           |                                |            | 2                    |
|  | Competencias ciudadanas en la seguridad vial   |                           |                                |            | Presencial / virtual |
|  | Administración de recursos humanos   |                           |                                |            | 1                    |
|  | Administración documental en el entorno laboral  |                           |                                |            | 4                    |
|  | Comunicación en equipos de trabajo   |                           |                                |            | 2                    |
|  | Construcción de actividades de aprendizaje integrando TIC  |                           |                                |            | 1                    |
| Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                         |  | 2                         |                                |            |                      |
| Fundamentación de la formación profesional integral con base en competencias |  | 2                         |                                |            |                      |
| Herramientas para la gestión del talento humano                              |  | 3                         |                                |            |                      |
| Ofimática y manejo del internet  |  | 19                        |                                |            |                      |
| Servicio al cliente: un reto personal  |  | 3                         |                                |            |                      |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas" | Estrategia  | Modalidad            | Meta  |  |  |
|----------------------|---|---|-------------|----------------------|-------|--|--|
| ESPRO                | Seminario básico en protección integral a la infancia y a la adolescencia                               |   | A distancia | Presencial / virtual | 120   |  |  |
|                      | Seminario básico protección al turismo y patrimonio nacional  |   |             |                      | 150   |  |  |
|                      | Curso seguridad instalaciones públicas y diplomáticas   |   |             |                      | 1.585 |  |  |
|                      | Diplomado análisis y evaluación del riesgo a personas e instalaciones                                   |   |             |                      | 40    |  |  |
|                      | Seminario básico de seguridad y protección a personas   |   |             |                      | 600   |  |  |
|                      | Seminario de género y liderazgo para la transformación de las relaciones humanas en el ambiente laboral |   |             |                      | 100   |  |  |
|                      | Seminario taller transversalización del enfoque de género en la Policía Nacional                        |   |             |                      | 100   |  |  |
|                      | Curso en protección integral a la familia, jóvenes, adolescentes, niños y niñas                         |   |             |                      | 209   |  |  |
|                      |   |   |             |                      |       |  |  |
|                      |   |   |             |                      |       |  |  |

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas" | Estrategia                     | Modalidad | Meta |
|----------------------|---|---|--------------------------------|-----------|------|
| ESPRO                | Diplomado abre tus ojos   |   | Institucionales especialidades | Virtual   | 100  |
|                      | Diplomado transversalización del enfoque de género en la Policía nacional |   |                                |           | 501  |
|                      | Curso acciones de prevención en salud mental                              |   | Plan operativo SENA            |           | 1    |

| Escuela de cobertura                  |  | Escuela de Antisecuestro y Antiextorsión | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|---------------------------------------|--|--|---------------------------------------|------------|------|
| ESANT                                 | Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Virtual    | 30   |
|                                       | Seminario en prevención del secuestro y la extorsión                         |  | Institucionales especialidades        | Presencial | 38   |
|                                       | Seminario técnicas y tácticas en operaciones antisecuestro y extorsión       |  |                                       |            | 19   |
|                                       | Diplomado derechos humanos y servicio de policía                             |  | Plan operativo SENA                   | Virtual    | 60   |
|                                       | Curso pedagogía humana   |  |                                       |            | 30   |
|                                       | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales        |  |                                       |            | 30   |
|                                       | Administración documental en el entorno laboral                              |  |                                       |            | 6    |
|                                       | Analítica de datos para procesos logísticos                                  |  |                                       |            | 14   |
|                                       | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros                         |  |                                       |            | 6    |
|                                       | Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral       |  | 30                                    |            |      |
|                                       | Desarrollo de habilidades, principios y valores para la vida y el trabajo    |  | 22                                    |            |      |
|                                       | Ofimática y manejo del internet  |  | 58                                    |            |      |
|                                       | Organización documental en el entorno laboral                                |  | 13                                    |            |      |
|                                       | Procesamiento de información estadística                                     |  | 14                                    |            |      |
| Servicio al cliente: un reto personal |  | 39                                       |                                       |            |      |

| Escuela de cobertura |  | Escuela de Aviación Policial | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|------------------------------|--------------------------------|------------|------|
| ESAVI                | Inglés técnico aeronáutico   |                              | Institucionales especialidades |            | 21   |
|                      | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST |                              |                                |            | 22   |
|                      | Avanzado trabajo seguro en alturas   |                              | Plan operativo SENA            | Presencial | 1    |
|                      | Calibración y ajuste de instrumentos de medición de flujo                      |                              |                                |            | 1    |
|                      | Construcción de indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo      |                              |                                |            | 4    |
|                      | Inspección y prevención de fallas de vehículos livianos                        |                              |                                |            | 16   |
|                      | Manejo y transporte de mercancías peligrosas                                   |                              | Plan operativo SENA            |            | 15   |
|                      | Operación segura de montacargas  |                              |                                |            | 5    |
|                      | Prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción                |                              |                                |            | 16   |

001

01 ENE 2024

/ DEL

“PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE-

HOJA 18 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024”.

| Escuela de cobertura                         | Escuela de Aviación Policial<br>Descripción del evento  | Estrategia | Modalidad           | Meta    |    |
|--|---|------------|---------------------|---------|----|
| ESAVI  | Acciones para la conservación, protección y restauración de los sistemas socioecológicos  |            |                     | 5       |    |
|  | Actividad física para la salud mental   |            |                     | 15      |    |
|  | Administración documental en el entorno laboral   |            |                     | 2       |    |
|  | Administración y control de inventarios   |            |                     | 9       |    |
|  | Aplicación de SIG en sistemas forestales y agroecológicos   |            |                     | 5       |    |
|  | Competencias ciudadanas en la seguridad vial  |            |                     | 6       |    |
|  | Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros  |            |                     | 5       |    |
|  | Controles y seguridad informática   |            |                     | 5       |    |
|  | Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (caja de cambios)  |            |                     | 2       |    |
|  | Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (diferencial)  |            |                     | 2       |    |
|  | Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (embrague)   |            |                     | 2       |    |
|  | Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (bloqueo y pistones)  |            |                     | 2       |    |
|  | Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (sistemas de alimentación, refrigeración, lubricación, encendido) |            |                     | 5       |    |
|  | Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales   |            |                     | 1       |    |
|  | Fotografía básica de productos para redes sociales  |            |                     | 1       |    |
|  | Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual   |            |                     | 1       |    |
|  | Implementación de auditoría técnica en seguridad de la información  |            | Plan operativo SENA | Virtual | 4  |
|  | Indicadores de gestión  |            |                     |         | 1  |
|  | Inducción a procesos pedagógicos  |            |                     |         | 30 |
|  | Manejo de herramientas Microsoft Office 2010: PowerPoint  |            |                     |         | 20 |
|  | Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel   |            |                     |         | 20 |
|  | Manejo de herramientas Microsoft Office: Word   |            |                     |         | 20 |
|  | Manejo de productos químicos  |            |                     |         | 6  |
|  | Mitigación y adaptación al cambio climático a nivel local   |            |                     |         | 5  |
|  | Ofimática y manejo del internet   |            |                     |         | 1  |
|  | Curso pedagogía humana  |            |                     |         | 30 |
|  | Planificación de acciones socio ambientales en comunidades étnicas  |            |                     |         | 5  |
|  | Profundización pedagógica para la enseñanza de lenguas  |            |                     |         | 16 |
|  | Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación   |            |                     |         | 9  |
|  | Redacción y ortografía  |            |                     |         | 19 |
| Redes y seguridad                            |   |            |                     | 3       |    |
| Servicio al cliente: un reto personal        |   |            |                     | 4       |    |
| Supervisión y gestión de residuos peligrosos |   |            |                     | 7       |    |

001

HOJA 19 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. \_\_\_\_\_ / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura   |  | Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sancitez" |  | Estrategia          |         | Modalidad |         | Meta  |   |
|------------------------|--|--|--|---------------------|---------|-----------|---------|---|---|
| Descripción del evento |  | Descripción del evento   |  | Estrategia          |         | Modalidad |         | Meta  |   |
| ESCEQ                  | Introducción a procesos pedagógicos  | Escuela de Guías y Adiestramiento Canino                             | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST | Plan operativo SENA | Virtual | Virtual   | Virtual | 2   | 2 |
|                        | Labores manejo de equino   |  |  |                     |         |           |         | Analítica de datos para procesos logísticos | 1 |
| ESGAC                  | Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST | Escuela de Guías y Adiestramiento Canino                             | Analítica de datos para procesos logísticos                                    | Plan operativo SENA | Virtual | Virtual   | Virtual | 1   | 1 |
|                        | Labores manejo de equino   |  |  |                     |         |           |         | Analítica de datos para procesos logísticos | 1 |

REVISÓ,

  
 Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación



FACULTAD ENTRENAMIENTO POLICIAL

| Proceso al que Aporta                   | Curso   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/<br>Intensidad Horaria | Duración   | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|---|---|---------------|------------|--|------------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Servicio de Policía Rural               | Curso Mariscal Herrería   | Académica     | Presencial | 430 horas                                  | 11 semanas | Curso           | ESCEQ   | 10                   | Eje 1 Generación y Producción                       |
| Administrador de Semovientes            | Curso de Enfermero Veterinario  | Académica     | Presencial | 544  | 3 meses    | Curso           | ESCAR   | 15 por semestre      | Cultura del Compartir y Difundir                    |
| Proceso al que Aporta                   | Curso   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/<br>Intensidad Horaria | Duración   | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
| Prevención del Secuestro y la Extorsión | Curso de Operaciones Especiales de Antisecuestro y Antitextorsión             | Académica     | Presencial | 600 horas                                  | 10 semanas | Curso           | ESANT   | 95                   | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|   | Curso Antisecuestro y Antitextorsión  |               |            | 320 horas                                  | 7 semanas  |                 |         | 80                   |   |
|   | Curso de Operaciones Especiales "COPEs"                                       |               |            | 1509 horas                                 | 18 semanas |                 |         | 100                  |   |
|   | Curso de Operaciones Tácticas Urbanas   |               |            | 280 horas                                  | 5 semanas  |                 |         | 200                  |   |
|   | Curso de Buceo Táctico Policial   |               |            | 158 horas                                  | 5 semanas  |                 |         | 15                   |   |
|   | Curso de Operaciones Helicoportadas y Rescate Vertical                        |               |            | 432 horas                                  | 7 semanas  |                 |         | 15                   |   |
|   | Curso de Brechaje y Maniobras Antiterroristas                                 |               |            | 270 horas                                  | 4 semanas  |                 |         | 15                   |   |
|   | Curso de Paracaidismo Táctico Policial  |               |            | 134 horas                                  | 2 semanas  |                 |         | 13                   |   |
|   | Curso de Reentrenamiento en Paracaidismo y Sostentamiento Táctico Salto Libre |               |            | 56 horas                                   | 1 semanas  |                 |         | 13                   |   |
|   | Convivencia y Seguridad Ciudadana   |               |            |  |            |                 |         |                      |   |

001

01 FNF 2024

HOJA 2 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. \_\_\_\_\_ / DEL \_\_\_\_\_ / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Proceso al que Aporta | Curso   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/<br>Intensidad Horaria | Duración  | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|-----------------------|---|---------------|------------|--|-----------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Aviación Policial     | Curso Piloto Policial   | Académica     | Presencial | 18 C.A                                     | 8 meses   | Curso           | ESAVI   | 15                   | No aplica   |
|                       | Curso Estructuras Metálicas y Materiales Compuestos de Aviación       |               |            | 432 horas                                  | 9 semanas |                 |         | 6                    |   |
|                       | Diplomado en Prevención de Accidentes e Incidentes Aéreos y Laborales |               |            | 384 horas                                  | 2 meses   |                 |         | 12                   |   |

| Proceso al que Aporta             | Curso   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/<br>Intensidad Horaria | Duración   | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--|------------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso control de intervención para el mantenimiento del orden   | Académica     | Presencial | 768 horas                                  | 10 semanas | Curso           | CENOP   | 400                  | Eje 4. Cultura del compartir y difundir             |
|                                   | Curso especializado de comandantes para la unidad de dialogo y mantenimiento del orden                                      |               |            | 170 horas                                  | 3 semanas  |                 |         | 60                   |   |
|                                   | Curso de entrenamiento para el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales para la policía nacional |               |            | 166 horas                                  | 3 semanas  |                 |         | 250                  |   |
|                                   | Curso instructor para el mantenimiento del orden  |               |            | 432 horas                                  | 8 semanas  |                 |         | 60                   |   |
|                                   | Curso Granadero (CENOP)   |               |            | 840 horas                                  | 11 semanas |                 |         | 35                   |   |
|                                   | Curso Operaciones Urbanas y Rurales para el Servicio de Policía (CENOP)   |               |            | 624 horas                                  | 9 semanas  |                 |         | 81                   |   |
|                                   | Curso de Operaciones Especiales Rurales y Protección Ambiental (DICAR)  |               |            | 948 horas                                  | 12 semanas |                 |         | 70                   |   |
|                                   | Curso Operaciones fluviales policiales  |               |            | 816 horas                                  | 12 semanas |                 |         | 12                   |   |

001

HOJA 3 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENF 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Proceso al que Aporta | Curso   | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración   | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|-----------------------|---|---------------|------------|---|------------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Interdicción          | Curso de Operaciones Especiales de Interdicción contra el Narcotráfico JUNGLA                   | Académica     | Presencial | 1488 horas                              | 17 semanas | Curso           | CENOP   | 110                  | Eje 4. Cultura del compartir y difundir             |
|                       | Curso de Técnicas de Instrucción y Entrenamiento en Operaciones Policiales "JUNGLA" (DIRAN)     |               |            | 960 horas                               | 12 semanas |                 |         | 18                   |   |
|                       | Curso Operaciones Helicoportadas y Trabajo Vertical (DIRAN)                                     |               |            | 432 horas                               | 7 semanas  |                 |         | 10                   |   |
|                       | Curso en Soporte Vital y Evacuación en Emergencias (CENOP) (DIRAN)                              |               |            | 710 horas                               | 9 semanas  |                 |         | 36                   |   |
|                       | Curso Exploración y Reconocimiento Terrestre (DIRAN)  |               |            | 420 horas                               | 8 semanas  |                 |         | 42                   |   |
|                       | Curso de Manejo y Seguridad con explosivos, Demolición y Desminado Operacional (CENOP) (DIRAN). |               |            | 720 horas                               | 9 semanas  |                 |         | 40                   |   |
|                       | Curso de Reconocimiento Táctico Especial Contra Objetivos del Narcotráfico y Alto Valor (DIRAN) |               |            | 430 horas                               | 8 semanas  |                 |         | 28                   |   |
|                       | Curso Prevención, Seguridad y Defensa de Areas e Instalaciones (DIRAN)                          |               |            | 624 horas                               | 10 semanas |                 |         | 60                   |   |
|                       | Curso Internacional de Operaciones Especiales y Protección Ambiental "GOER" (CENOP)             |               |            |   | 12 semanas |                 |         | 80                   |   |
|                       | Curso en Tácticas Especiales en el Empleo de Armas de Precisión (CENOP)                         |               |            | 912 horas                               | 13 semanas |                 |         | 10                   |   |

| Proceso al que Aporta        | Curso  | Vicerrectoría | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración  | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|------------------------------|--|---------------|------------|---|-----------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Administrador de Semovientes | Curso de Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino | Académica     | Presencial | 640 horas                               | 4 meses   | Curso           | ESGAC   | 40                   | Eje 1. Generación y Producción                      |
|                              | Curso de Instructor K9 en Detección de Sustancias                            |               |            | 384 horas                               | 9 semanas |                 |         | 15                   |   |

HOJA 4 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| Proceso al que Aporta        | Curso  | Vicaría   | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración  | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|------------------------------|--|-----------|------------|---|-----------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Administrador de Semovientes | Curso de Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino | Académica | Presencial | 640 horas                               | 4 meses   | Curso           | ESGAC   | 40                   | Eje 1. Generación y producción                      |
|                              | Curso de Instructor K9 en Detección de Sustancias                            |           |            | 384 horas                               | 9 semanas |                 |         | 15                   |   |

| Proceso al que Aporta  | Curso                                  | Vicaría   | Modalidad  | Créditos Académicos/ Intensidad Horaria | Duración | Nivel Educativo | Escuela | Personal a Capacitar | Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) |
|------------------------|--|-----------|------------|---|----------|-----------------|---------|----------------------|---|
| Investigación Criminal | Curso básico Policía Judicial          | Académica | Presencial | 300 horas                               | 2 meses  | Curso           | ESINC   | 450                  | No aplica   |
|                        | Curso básico Policía Fiscal y Aduanera |           |            | 290 horas                               | 1 mes    |                 |         | 60                   |   |

| Escuela de cobertura |  | Descripción del evento   |  | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|--|--|---------------------------------------|------------|------|
| ESPOL                | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía | Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro" |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 200  |
|                      | Curso en seguridad a instalaciones públicas y diplomáticas   |  |  | Institucionales especialidades        |            | 2    |

| Escuela de cobertura |  | Descripción del evento   |  | Estrategia                            | Modalidad  | Meta  |
|----------------------|--|--|--|---------------------------------------|------------|-------|
| GENOP                | Diplomado habilidades técnicas y tácticas para el uso de la fuerza y armamento policial    | Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – GENOP "Brigadier General Jaime Ramírez Gómez" |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 25    |
|                      | Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales                |  |  |                                       |            | 500   |
|                      | Seminario seguridad operacional y protección de instalaciones policiales                   |  |  |                                       |            | 520   |
|                      | Actualización en el manejo de seguridad con explosivos, demolición y desminado operacional |  |  |                                       |            | 12    |
|                      | Armas de apoyo y acompañamiento  |  |  |                                       |            | 46    |
|                      | Curso empleo de equipos de comunicaciones en operaciones antinarcóticos                    |  |  |                                       |            | 22    |
|                      | Curso en manejo/seguridad con explosivos, demolición y desminado                           |  |  |                                       |            | 61    |
|                      | Curso integral de mantenimiento básico de lentes de visión nocturna                        |  |  |                                       |            | 23    |
|                      | Curso intervención en áreas pobladas (ITAP)  |  |  |                                       |            | 28    |
|                      | Curso operaciones tácticas rurales   |  |  |                                       |            | 150   |
|                      | Curso planeación de operaciones aplicado al servicio de policía rural                      |  |  |                                       |            | 40    |
|                      | Curso reentrenamiento operaciones rurales aplicado al servicio de policía                  |  |  |                                       |            | 1.300 |
|                      | Curso reentrenamiento para instructores en operaciones policiales                          |  |  |                                       |            | 22    |
|                      | Diplomado actualización en el empleo de armas de precisión                                 |  |  |                                       |            | 10    |
|                      | Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias                       |  |  |                                       |            | 51    |

| Escuela de cobertura |  | Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – CENOP “Brigadier General Jaime Ramírez Gómez” | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|--|--------------------------------|------------|------|
|                      |  | Descripción del evento   |                                |            |      |
| CENOP                |  | Diplomado actualización operaciones helicóptadas y trabajo vertical                        | Institucionales especialidades | Presencial | 10   |
|                      |  | Seminario detectores de metales para la búsqueda y localización AEI                        |                                |            | 30   |
|                      |  | Seminario manejo táctico de la bicicleta para el servicio de policía                       |                                |            | 30   |
|                      |  | Diplomado para la adecuada administración del servicio militar de la Policía Nacional      |                                |            | 80   |
|                      |  | Seminario operaciones de interdicción  |                                |            | 750  |
|                      |  | Seminario tripulante de embarcación menor y seguridad fluvial                              |                                |            | 80   |

| Escuela de cobertura |                                       | Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García  | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|----------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|------------|------|
|                      |                                       | Descripción del evento  |                                       |            |      |
| ESECU                |                                       | Seminario actualización manejo y control de multitudes  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 140  |
|                      |                                       | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                       |            | 402  |
|                      |                                       | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                       |            | 609  |
|                      |                                       | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                       |            | 189  |
|                      |                                       | Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales                       |                                       |            | 45   |
|                      |                                       | Curso de carabinero periodo de asiento  |                                       |            | 15   |
|                      |                                       | Curso de carabinero periodo de brida  |                                       |            | 32   |
|                      | Curso de carabinero periodo de bridón | 15  |                                       |            |      |

| Escuela de cobertura |  | Escuela de Policía Gabriel González   | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|---|---------------------------------------|------------|------|
|                      |  | Descripción del evento  |                                       |            |      |
| ESGON                |  | Seminario actualización manejo y control de multitudes  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 140  |
|                      |  | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                       |            | 505  |
|                      |  | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                       |            | 615  |
|                      |  | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                       |            | 154  |
|                      |  | Seminario Sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                       |            | 320  |

| Escuela de cobertura |  | Escuela de Carabineros Provincia de Vélez “Mayor General Manuel José López Gómez”                 | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|---|---------------------------------------|------------|------|
|                      |  | Descripción del evento  |                                       |            |      |
| ESVEL                |  | Seminario actualización manejo y control de multitudes  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 280  |
|                      |  | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                       |            | 183  |
|                      |  | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                       |            | 182  |

HOJA 6 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez" |  | Modalidad                      | Meta  |
|---|--|--------------------------------|-------|
| Escuela de cobertura  | Descripción del evento   | Estrategia                     | Meta  |
| ESVEL   | Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias | Institucionales especialidades | 137   |
|   | Sistema táctico básico para el servicio de policía                   |                                | 1.070 |
|   | Curso de carabinero periodo de asiento                               |                                | 15    |
|   | Curso de carabinero periodo de brida                                 |                                | 33    |
|   | Curso de carabinero periodo de bridón                                |                                | 15    |

| Escuela de Policía Antonio Nariño |   | Modalidad                             | Meta  |
|-----------------------------------|---|---------------------------------------|-------|
| Escuela de cobertura              | Descripción del evento  | Estrategia                            | Meta  |
| ESANA                             | Seminario actualización manejo y control de multitudes  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | 210   |
|                                   | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                       | 1229  |
|                                   | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                       | 1.498 |
|                                   | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                       | 550   |
|                                   | Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias                              |                                       | 75    |
|                                   | Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales                       |                                       | 165   |

| Escuela de Policía Simón Bolívar |   | Modalidad                             | Meta  |
|----------------------------------|---|---------------------------------------|-------|
| Escuela de cobertura             | Descripción del evento  | Estrategia                            | Meta  |
| ESBOL                            | Seminario actualización manejo y control de multitudes  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | 350   |
|                                  | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                       | 508   |
|                                  | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                       | 249   |
|                                  | Seminario de sistema táctico básico para el servicio de policía                                   |                                       | 1.820 |
|                                  | Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales                       |                                       | 80    |

| Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez |  | Modalidad                             | Meta |
|--|--|---------------------------------------|------|
| Escuela de cobertura                       | Descripción del evento                                       | Estrategia                            | Meta |
| ESAGU                                      | Seminario actualización manejo y control de multitudes       | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | 140  |
|  | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía |                                       | 700  |

| Escuela de cobertura                  |   | Descripción del evento         | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|---------------------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------------|------------|------|
| ESAGU                                 | Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez  |                                | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial |      |
|                                       | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                |                                       |            |      |
|                                       | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                |                                       |            |      |
|                                       | Curso de carabinero periodo de asiento  |                                |                                       |            |      |
|                                       | Curso de carabinero periodo de brida  |                                |                                       |            |      |
| Curso de carabinero periodo de bridón |   |                                |                                       |            |      |
|                                       |   | Institucionales especialidades |                                       |            | 283  |
|                                       |   |                                |                                       |            | 346  |
|                                       |   |                                |                                       |            | 15   |
|                                       |   |                                |                                       |            | 33   |
|                                       |   |                                |                                       |            | 15   |

| Escuela de cobertura  |   | Descripción del evento         | Estrategia                            | Modalidad  | Meta  |
|---|---|--------------------------------|---------------------------------------|------------|-------|
| ESCR  | Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo  |                                | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial |       |
|   | Seminario actualización manejo y control de multitudes  |                                |                                       |            |       |
|   | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                |                                       |            |       |
|   | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                |                                       |            |       |
|   | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                |                                       |            |       |
| Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales |   |                                |                                       |            |       |
|   |   | Institucionales especialidades |                                       |            | 280   |
|   |   |                                |                                       |            | 531   |
|   |   |                                |                                       |            | 1.350 |
|   |   |                                |                                       |            | 606   |
|   |   |                                |                                       |            | 115   |

| Escuela de cobertura  |  | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad  | Meta  |
|---|--|------------------------|---------------------------------------|------------|-------|
| ESMEB   | Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá   |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial |       |
|   | Diplomado metodología para la enseñanza, empleo de municiones, elementos dispositivo y armas menos letales |                        |                                       |            |       |
|   | Diplomado metodología para la enseñanza del sistema táctico básico para el servicio de policía             |                        |                                       |            |       |
|   | Seminario actualización manejo y control de multitudes   |                        |                                       |            |       |
|   | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía   |                        |                                       |            |       |
|   | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares  |                        |                                       |            |       |
| Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |  |                        |                                       |            |       |
|   |  |                        |                                       |            | 33    |
|   |  |                        |                                       |            | 55    |
|   |  |                        |                                       |            | 350   |
|   |  |                        |                                       |            | 1.532 |
|   |  |                        |                                       |            | 87    |
|   |  |                        |                                       |            | 506   |

| Escuela de cobertura   |   | Descripción del evento | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|--|---|------------------------|---------------------------------------|------------|------|
| ESRAN  | Escuela de Carabineros Rafael Núñez                             |                        | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial |      |
|  | Seminario actualización manejo y control de multitudes          |                        |                                       |            |      |
|  | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía    |                        |                                       |            |      |
|  | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares |                        |                                       |            |      |
| Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias |   |                        |                                       |            |      |
|  |   |                        |                                       |            | 70   |
|  |   |                        |                                       |            | 411  |
|  |   |                        |                                       |            | 215  |
|  |   |                        |                                       |            | 141  |

001

HOJA 8 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. \_\_\_\_\_ / DEL \_\_\_\_\_ / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

01 ENE 2024

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Carabineros Rafael Núñez |                                | Estrategia |            | Modalidad |     | Meta |  |
|----------------------|---|-------------------------------------|--------------------------------|------------|------------|-----------|-----|------|--|
|                      |   | Descripción del evento              |                                |            |            |           |     |      |  |
| ESRAN                | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                     | Institucionales especialidades |            | Presencial |           | 112 |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de asiento  |                                     |                                |            |            |           | 15  |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de brida  |                                     |                                |            |            |           | 33  |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de bridón   |                                     |                                |            |            |           | 15  |      |  |

| Escuela de cobertura |   | Escuela Nacional de Carabineros Alfonso López Piñero |                                       | Estrategia |            | Modalidad |     | Meta |  |
|----------------------|---|--|---------------------------------------|------------|------------|-----------|-----|------|--|
|                      |   | Descripción del evento                               |                                       |            |            |           |     |      |  |
| ESCAR                | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |            | Presencial |           | 264 |      |  |
|                      | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |  |                                       |            |            |           | 70  |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de asiento  |  |                                       |            |            |           | 60  |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de brida  |  |                                       |            |            |           | 121 |      |  |
|                      | Curso de carabinero periodo de bridón   |  |                                       |            |            |           | 60  |      |  |

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Policía Rafael Reyes |                                       | Estrategia |            | Modalidad |     | Meta |  |
|----------------------|---|---------------------------------|---------------------------------------|------------|------------|-----------|-----|------|--|
|                      |   | Descripción del evento          |                                       |            |            |           |     |      |  |
| ESREY                | Seminario actualización manejo y control de multitudes  |                                 | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |            | Presencial |           | 70  |      |  |
|                      | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |                                 |                                       |            |            |           | 270 |      |  |
|                      | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |                                 |                                       |            |            |           | 505 |      |  |
|                      | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |                                 |                                       |            |            |           | 190 |      |  |

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz, Intendente Municipal de Bogotá |                                       | Estrategia |            | Modalidad |     | Meta |  |
|----------------------|---|---|---------------------------------------|------------|------------|-----------|-----|------|--|
|                      |   | Descripción del evento  |                                       |            |            |           |     |      |  |
| ESSUM                | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |   | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |            | Presencial |           | 461 |      |  |
|                      | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |   |                                       |            |            |           | 380 |      |  |
|                      | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |   |                                       |            |            |           | 30  |      |  |
|                      | Seminario taller modelo holístico liderazgo policial  |   |                                       |            |            |           | 150 |      |  |



001

01 ENE 2024

DEL / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

HOJA 9 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura |  | Escuela de Policía de Yulo "Miguel Antonio Gálvez Méndez"   |  | Estrategia                            |  | Modalidad  |  | Meta |  |
|----------------------|--|---|--|---------------------------------------|--|------------|--|------|--|
|                      |  | Descripción del evento  |  |                                       |  |            |  |      |  |
| ESMAC                |  | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana |  | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |  | Presencial |  | 73   |  |
|                      |  | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía                                      |  |                                       |  |            |  | 40   |  |
|                      |  | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares                                   |  |                                       |  |            |  | 30   |  |

| Escuela de cobertura |  | Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe" |     | Estrategia                     |  | Modalidad  |  | Meta |  |
|----------------------|--|--|-----|--------------------------------|--|------------|--|------|--|
|                      |  | Descripción del evento   |     |                                |  |            |  |      |  |
| ESCIC                |  | Curso análisis de inteligencia estratégica   |     | Institucionales especialidades |  | Presencial |  | 180  |  |
|                      |  | Curso básico de inteligencia   |     |                                |  |            |  | 2    |  |
|                      |  | Curso en administración de fuentes humanas y entrevistas                                   |     |                                |  |            |  | 30   |  |
|                      |  | Curso inteligencia de señales y geoespacial  |     |                                |  |            |  | 65   |  |
|                      |  | Curso operaciones de inteligencia  |     |                                |  |            |  | 149  |  |
|                      |  | Diplomado procesamiento de información de inteligencia                                     |     |                                |  |            |  | 50   |  |
|                      |  | Seminario fortalecimiento de la doctrina a través del sistema de inteligencia policial SIP |     |                                |  |            |  | 69   |  |
|                      |  | Seminario sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo                            |     |                                |  |            |  | 1    |  |
|                      |  | Curso contrainteligencia policial  |     |                                |  |            |  | 30   |  |
|                      |  | Seminario actualización en análisis de inteligencia operacional                            |     |                                |  |            |  | 106  |  |
|                      | Seminario taller inducción al sistema de inteligencia policial SIP |  | 100 |                                |  |            |  |      |  |

| Escuela de cobertura |   | Escuela de Investigación Criminal                              |     | Estrategia                     |  | Modalidad  |  | Meta |  |
|----------------------|---|--|-----|--------------------------------|--|------------|--|------|--|
|                      |   | Descripción del evento   |     |                                |  |            |  |      |  |
| ESINC                |   | Curso investigativo contra las finanzas criminales             |     | Institucionales especialidades |  | Presencial |  | 100  |  |
|                      |   | Diplomado análisis criminal                                    |     |                                |  |            |  | 120  |  |
|                      |   | Diplomado análisis y procesamiento del lugar de los hechos     |     |                                |  |            |  | 100  |  |
|                      |   | Diplomado arte forense   |     |                                |  |            |  | 70   |  |
|                      |   | Diplomado gerenciamiento de unidades de investigación criminal |     |                                |  |            |  | 90   |  |
|                      | Diplomado identificación preliminar de sustancias controladas |  | 100 |                                |  |            |  |      |  |

27

001

HOJA 10 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura | Descripción del evento  | Estrategia                     | Modalidad  | Meta  |
|----------------------|---|--------------------------------|------------|-------|
| ESINC                | Diplomado investigación criminal aplicados en delitos ambientales | Institucionales especialidades | Presencial | 60    |
|                      | Seminario Dactiloscopia de campo                                  |                                |            | 100   |
|                      | Seminario fuentes humanas   |                                |            | 80    |
|                      | Seminario identificación de personas                              |                                |            | 100   |
|                      | Seminario oralidad y contextualización de audiencias              |                                |            | 80    |
|                      | Seminario procesamiento de evidencia digital                      |                                |            | 80    |
|                      | Seminario prueba identificación preliminar homologada - PIPH      |                                |            | 80    |
|                      | Seminario recepción de denuncias                                  |                                |            | 400   |
|                      | Seminario redacción de informes para el servicio de policía       |                                |            | 2.000 |

| Escuela de cobertura                                       | Descripción del evento  | Estrategia                            | Modalidad  | Meta |
|--|---|---------------------------------------|------------|------|
| <b>Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martínez"</b> |   |                                       |            |      |
| ESAND  | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía    | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP | Presencial | 15   |
|  | Control antidrogas en puertos, aeropuertos y pasos de fronteras |                                       |            | 40   |
|  | Instructor en prevención integral antidrogas                    |                                       |            | 27   |
|  | Líder en operador económico autorizado antidrogas OEA           |                                       |            | 40   |
|  | Diplomado básico antidrogas                                     |                                       |            | 545  |
|  |   |                                       |            |      |

| Escuela de cobertura             | Descripción del evento  | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|----------------------------------|---|--------------------------------|------------|------|
| <b>Escuela de Seguridad Vial</b> |   |                                |            |      |
| ESEVI                            | Curso especial de conducción policial CECOP                           | Institucionales especialidades | Presencial | 110  |
|                                  | Diplomado actualización en legislación de tránsito                    |                                |            | 15   |
|                                  | Seminario habilidades y destrezas en conducción de motocicletas       |                                |            | 25   |
|                                  | Seminario en habilidades y destrezas en la conducción de motocicletas |                                |            | 10   |

| Escuela de cobertura   | Descripción del evento  | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|--|---|--------------------------------|------------|------|
| <b>Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huetz"</b> |   |                                |            |      |
| ESPRO  | Curso de protección a personas e instalaciones                                    | Institucionales especialidades | Presencial | 300  |
|  | Curso en protección de audiencias y seguridad a sedes judiciales                  |                                |            | 50   |
|  | Curso en protección integral a la familia, jóvenes, adolescentes, niños y niñas   |                                |            | 100  |
|  | Curso en seguridad a instalaciones públicas y diplomáticas                        |                                |            | 150  |
|  | Diplomado en direccionamiento de seccionales de protección y servicios especiales |                                |            | 40   |

001

HOJA 11 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura   |  | Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas" |  | Estrategia |                                | Modalidad |            | Meta |     |
|------------------------|--|---|--|------------|--------------------------------|-----------|------------|------|-----|
| Descripción del evento |  |   |  |            |                                |           |            |      |     |
| ESPRO                  | Seminario de actualización en seguridad y protección a personas          |   |  |            | Institucionales especialidades |           | Presencial |      | 200 |
|                        | Seminario estrategia de protección a las poblaciones vulnerables - ESPOV |   |  |            |                                |           |            |      | 100 |
|                        | Seminario taller en protección al turismo y patrimonio nacional          |   |  |            |                                |           |            |      | 120 |

| Escuela de cobertura   |   | Escuela de Antisecuestro y Antextorsión |  | Estrategia |                                       | Modalidad |            | Meta |    |
|------------------------|---|---|--|------------|---------------------------------------|-----------|------------|------|----|
| Descripción del evento |   |   |  |            |                                       |           |            |      |    |
| ESANT                  | Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana                                     |   |  |            | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |           |            |      | 15 |
|                        | Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía  |   |  |            |                                       |           |            |      | 40 |
|                        | Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares   |   |  |            |                                       |           |            |      | 20 |
|                        | Diplomado herramientas para el análisis de la información recolectada en búsqueda selectiva en base de datos en la investigación CDRS |   |  |            | Institucionales especialidades        |           | Presencial |      | 60 |
|                        | Diplomado negociación en situación de crisis  |   |  |            |                                       |           |            |      | 40 |
|                        | Seminario en prevención del secuestro y la extorsión  |   |  |            |                                       |           |            |      | 22 |
|                        | Seminario técnicas y tácticas en operaciones antisecuestro y extorsión  |   |  |            |                                       |           |            |      | 56 |

| Escuela de cobertura                                     |   | Escuela de Aviación Policial |  | Estrategia |                                       | Modalidad |  | Meta |    |
|--|---|------------------------------|--|------------|---------------------------------------|-----------|--|------|----|
| Descripción del evento                                   |   |                              |  |            |                                       |           |  |      |    |
| ESAVI  | Seminario actualización manejo y control de multitudes                          |                              |  |            | Equipos Móviles de Capacitación EMCAP |           |  |      | 12 |
|  | Manejo de herramientas de mantenimiento aeronáutico                             |                              |  |            |                                       |           |  |      | 10 |
|  | Aéreo-rescatista policial   |                              |  |            |                                       |           |  |      | 10 |
|  | Artillero aeronáutico   |                              |  |            |                                       |           |  |      | 19 |
|  | Básico de inspector técnico AIT   |                              |  |            |                                       |           |  |      | 4  |
|  | Calificación de vuelo nocturno con lentes de visión nocturna equipo BELL 206    |                              |  |            |                                       |           |  |      | 10 |
|  | Calificación inicial al equipo avión CESSNA 208                                 |                              |  |            |                                       |           |  |      | 2  |
|  | Calificación inicial al equipo BEECHCRAFT c-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series |                              |  |            |                                       |           |  |      | 4  |
|  | Calificación inicial al equipo BELL 212   |                              |  |            |                                       |           |  |      | 5  |
|  | Calificación inicial al equipo dc3-1p   |                              |  |            |                                       |           |  |      | 3  |
|  | Calificación inicial al equipo OTTER DHC-6                                      |                              |  |            |                                       |           |  |      | 1  |
|  | Calificación piloto de pruebas de mantenimiento equipo BELL 206 RANGER          |                              |  |            |                                       |           |  |      | 1  |
|  | Calificación piloto de pruebas de mantenimiento equipo BELL 407                 |                              |  |            |                                       |           |  |      | 1  |
| Calificación piloto en comando al equipo BELL 206 series |   |                              |  | 4          |                                       |           |  |      |    |
| Calificación piloto en comando equipo avión atr-42       |   |                              |  | 2          |                                       |           |  |      |    |

001

HOJA 12 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. / DEL / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

01 ENE 2024

/ "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE-

| Escuela de cobertura   | Descripción del evento  | Escuela de Aviación Policial | Estrategia | Modalidad | Meta |
|--|---|------------------------------|------------|-----------|------|
| ESAVI  | Calificación piloto en comando equipo avión BEECHCRAFT 1900                                     |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto en comando equipo avión BEECHCRAFT c-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series    |                              |            |           | 2    |
|  | Calificación piloto en comando equipo avión CESSNA 208  |                              |            |           | 2    |
|  | Calificación piloto en comando equipo avión DC3-TP  |                              |            |           | 3    |
|  | Calificación piloto en comando equipo avión TWIN OTTER DHC-6                                    |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto en comando equipo BELL 212  |                              |            |           | 3    |
|  | Calificación piloto en comando equipo BELL 407  |                              |            |           | 2    |
|  | Calificación piloto en comando equipo BELL 412  |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto en comando equipo md 500 series   |                              |            |           | 2    |
|  | Calificación Piloto Equipo BEECHCRAFT 1900C   |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto inicial equipo ATR-42   |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo avión BEECHCRAFT SUPER KING 200, 300 y 350 series      |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo avión CESSNA 152/172                                   |                              |            |           | 3    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo avión TWIN OTTER DHC-6                                 |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo avión DC3-TP   |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo BELL 206 series  |                              |            |           | 2    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo BELL 212   |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo BELL 407   |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo CESSNA 206T  |                              |            |           | 5    |
|  | Calificación piloto instructor al equipo CESSNA 206TU   |                              |            |           | 5    |
|  | Calificación piloto instructor equipo avión ATR-42  |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación piloto instructor vuelo nocturno con lentes de visión nocturna equipo BELL 206-207 |                              |            |           | 1    |
|  | Calificación vuelo nocturno con lentes de visión nocturno equipo BELL 212                       |                              |            |           | 6    |
|  | Curso específico de mantenimiento de aviones BEECHCRAFT 1900 series                             |                              |            |           | 6    |
|  | Curso específico de mantenimiento del helicóptero BLACK HAWK                                    |                              |            |           | 30   |
|  | Curso operador en sistemas de aeronaves remotamente tripuladas SIART                            |                              |            |           | 5    |
|  | Diplomado para el gerenciamiento y ejecución del sistema de gestión de la seguridad operacional |                              |            |           | 15   |
| Específico de mantenimiento avión BEECHCRAFT KING 200/300/350 series |   |                              |            | 6         |      |
| Específico de mantenimiento avión dc3-tp                             |   |                              |            | 3         |      |
| Específico de mantenimiento de avión atr-42                          |   |                              |            | 7         |      |
| Específico de mantenimiento de avión CESSNA 208 CARAVAN              |   |                              |            | 4         |      |
| Específico de mantenimiento de avión DHC-6                           |   |                              |            | 4         |      |
| Específico de mantenimiento de helicópteros BELL 212                 |   |                              |            | 3         |      |
| Específico de mantenimiento de helicópteros BELL 407                 |   |                              |            | 6         |      |

001

| Escuela de cobertura  | Escuela de Aviación Policial | Estrategia | Modalidad | Meta |
|---|------------------------------|------------|-----------|------|
| Descripción del evento  |                              |            |           |      |
| Especifico mantenimiento de avión CESSNA 152                                    |                              |            |           | 4    |
| Especifico mantenimiento de avión CESSNA 206                                    |                              |            |           | 3    |
| Evaluador piloto de pruebas equipo BELL 212                                     |                              |            |           | 1    |
| Gestión de mantenimiento aeronáutico y confiabilidad                            |                              |            |           | 15   |
| Gestión de recursos corporativos aeronáuticos "CRM"                             |                              |            |           | 9    |
| Gestión en seguridad operacional  |                              |            |           | 40   |
| Inicial helicóptero UH-60 BLACK HAWK  |                              |            |           | 14   |
| Investigación de accidentes aéreos  |                              |            |           | 15   |
| Jefe de línea especialista en mantenimiento aeronáutico                         |                              |            |           | 5    |
| Manejo seguro de combustibles de aviación                                       |                              |            |           | 10   |
| Operador en sistemas de aeronaves remotamente tripuladas SIART                  |                              |            |           | 75   |
| Piloto instructor BELL-412  |                              |            |           | 1    |
| Piloto recurrente CESSNA CARAVAN C-208  |                              |            |           | 8    |
| Piloto recurrente del equipo avión BEECHCRAFT 1900                              |                              |            |           | 4    |
| Piloto recurrente equipo ATR-42 series  |                              |            |           | 6    |
| Piloto recurrente equipo avión BEECHCRAFT C-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series |                              |            |           | 4    |
| Recurrente avión at- 802  |                              |            |           | 10   |
| Recurrente de mantenimiento avión C-208/B                                       |                              |            |           | 20   |
| Recurrente de mantenimiento aviones KING series 200/300/350                     |                              |            |           | 14   |
| Recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 212                            |                              |            |           | 10   |
| Recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 407                            |                              |            |           | 7    |
| Recurrente de mantenimiento de helicópteros HUGHES 500D                         |                              |            |           | 50   |
| Recurrente de mantenimiento de helicópteros UH-60L BLACK HAWK                   |                              |            |           | 6    |
| Recurrente de mantenimiento del avión CESSNA 152                                |                              |            |           | 3    |
| Recurrente de mantenimiento del avión dc3-tp                                    |                              |            |           | 14   |
| Repaso en técnicas y procedimientos de vuelo por instrumentos en simulador      |                              |            |           | 6    |
| Supervivencia en agua para tripulantes (DITCHING)                               |                              |            |           | 9    |
| Taller piloto recurrente del equipo avión DC3-TP                                |                              |            |           | 2    |
| Taller piloto recurrente del equipo avión TWIN OTTER DHC-6                      |                              |            |           | 11   |
| Taller piloto recurrente del equipo BELL 212                                    |                              |            |           | 9    |
| Taller recurrente de inspector-AIT  |                              |            |           | 8    |
| Taller recurrente de mantenimiento avión ATR 42 series                          |                              |            |           | 16   |
| Taller recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 206 series              |                              |            |           | 39   |
| Taller recurrente de simulador artillero aeronáutico y tripulante               |                              |            |           | 6    |
| Taller recurrente mantenimiento dhc-6 TWIN OTTER                                |                              |            |           | 4    |
| Tripulante avión dhc-6 TWIN OTTER   |                              |            |           | 6    |
| Tripulante de avión atr-42 series   |                              |            |           | 6    |

ESAVI

Institucionales especialidades

Presencial

001

01 ENE 2024

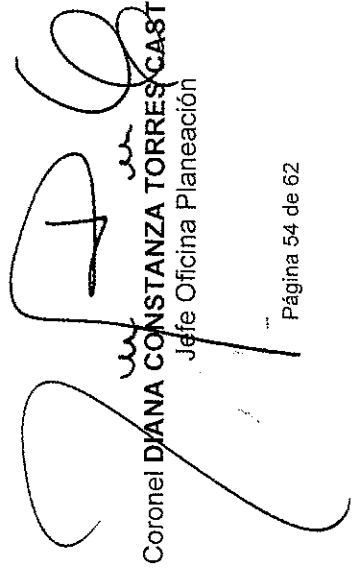
HOJA 14 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| Escuela de cobertura                                 | Descripción del evento                                | Escuela de Aviación Policial   | Estrategia | Modalidad  | Meta |
|--|---|--------------------------------|------------|------------|------|
| ESAVI  | Tripulante de helicópteros BLACK HAWK                 | Institucionales especialidades |            | Presencial | 30   |
|  | Tripulante de vuelo avión C-206                       |                                |            |            | 3    |
|  | Tripulante de vuelo avión DC3-TP                      |                                |            |            | 3    |
|  | Tripulante de vuelo aviones BEECHCRAFT series         |                                |            |            | 6    |
|  | Tripulante de vuelo de avión CESSNA 208 CARAVAN       |                                |            |            | 4    |
|  | Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 212          |                                |            |            | 7    |
|  | Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 407          |                                |            |            | 6    |
|  | Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 412 EP       |                                |            |            | 1    |
|  | Tripulante de vuelo helicópteros BELL 206 series      |                                |            |            | 3    |
|  | Vuelo nocturno con lentes NVG equipo uh-60 BLACK HAWK |                                |            |            | 29   |
| Inducción a la seguridad operacional                 | 450   |                                |            |            |      |
| Seguridad industrial                                 | 50  |                                |            |            |      |
| Taller procedimientos básico de seguridad industrial | 50  |                                |            |            |      |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento                  | Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sanchez" | Estrategia | Modalidad  | Meta |
|----------------------|---|---|------------|------------|------|
| ESCEQ                | Curso de carabiniere periodo de asiento | Institucionales especialidades                                      |            | Presencial | 15   |
|                      | Curso de carabiniere periodo de brida   |   |            |            | 15   |
|                      | Curso de carabiniere periodo de brida   |   |            |            | 15   |
|                      | Curso de instructor de carabiniere      |   |            |            | 15   |
|                      | Diplomado Operaciones montadas          |   |            |            | 120  |

| Escuela de cobertura | Descripción del evento                         | Escuela de Guías y Adiestramiento Canino | Estrategia                     | Modalidad  | Meta |
|----------------------|--|--|--------------------------------|------------|------|
| ESGAC                | Curso actualización en detección de sustancias |  | Institucionales especialidades | Presencial | 50   |

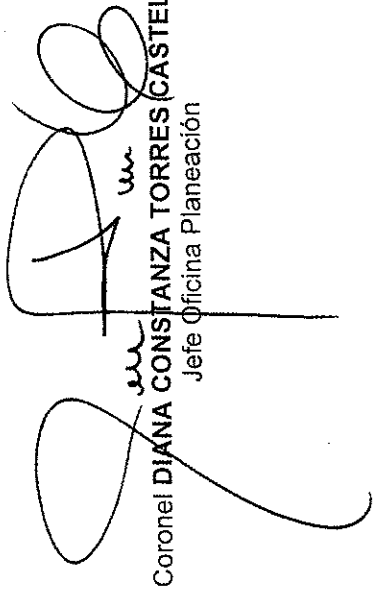
REVISÓ,

  
 Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS  
 Jefe Oficina Planeación

FACULTAD IDIOMAS

| Escuela de cobertura | Descripción del evento | Estrategia  | Modalidad  | Meta |
|----------------------|------------------------|-------------|------------|------|
| ESANA                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 15   |
| ESANA                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 15   |
| ESBOL                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 15   |
| ESBOL                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 15   |
| ESKER                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 15   |
| ESKER                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 15   |
| ESAGU                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 15   |
| ESAGU                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 15   |
| ESAVI                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 15   |
| ESAVI                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 15   |
| ESEVI                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 8    |
| ESEVI                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 8    |
| ESECU                | Curso Ingles Nivel I   |             |            | 10   |
| ESECU                | Curso Ingles Nivel II  |             |            | 10   |
|                      |                        | Bilingüismo | Presencial |      |

REVISÓ,

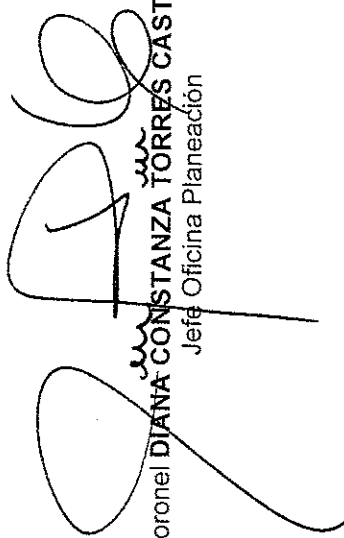
  
**Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación

ANEXO 6 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN INFORMAL TRANSVERSALES MASIVOS

| ESCUELA | PROGRAMA DE EDUCACIÓN INFORMAL                                       | ESTRATEGIA                   | MODALIDAD            | META ANUAL | EJE MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIRG) |
|---------|--|------------------------------|----------------------|------------|---|
| ESCIC   | Diplomado Internacional en Derechos Humanos para la Función Policial | Institucional especialidades | Virtual              | 156.000    | Cultura del compartir y difundir                    |
| ESMEB   | Cursos Mandatorios   | A distancia                  | Presencial / virtual | 1.000      |   |

REVISÓ,

  
 Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación



PROGRAMAS DE EDUCACIÓN A CONTRATAR DIEPO

| SIGLA              | RUBRO PRESUPUESTAL | NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO | MODALIDAD            | DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR   | CANTIDAD FUNCIONARIOS |
|--------------------|--------------------|----------------------------|----------------------|--|-----------------------|
| DITAH              |                    |                            | Presencial / virtual | Gestión de la innovación tecnológica   | 1                     |
| DIEPO-VICIN        |                    | Doctorado                  |                      | Doctorado en educación   | 2                     |
| DIEPO-VICIN        |                    |                            |                      | Doctorado en derecho   | 1                     |
| DIEPO VIACA ARFON  |                    |                            | Presencial           | Doctorado en educación   | 5                     |
| DIEPO-GUTAH        |                    |                            |                      | Doctorado en neurociencia aplicada y comportamiento                                      | 1                     |
| SEGEN              |                    |                            |                      | Archivística historia y memoria  | 2                     |
| SUDIR              |                    |                            |                      | administración de empresas MBA   | 9                     |
| SUDIR              |                    |                            | Virtual              | Gestión de proyectos   | 16                    |
| ESMAC              |                    |                            |                      | Maestría en dirección y gestión de instituciones educativas                              | 1                     |
| ESMAC              |                    |                            |                      | Maestría en educación  | 1                     |
| DITAH              |                    |                            |                      | Recurrencia - maestría en derecho laboral y de la seguridad social                       | 2                     |
| DITAH              | A02-02-02-009-02   |                            |                      | Maestría en derecho administrativo   | 2                     |
| DITAH              |                    |                            | Presencial           | Maestría en seguridad y salud en el trabajo  | 2                     |
| DIEPO-VICIN        |                    | Maestría                   |                      | Maestría en análisis de problemas políticos, económicos e internacionales contemporáneos | 1                     |
| DIEPO-VICIN        |                    |                            |                      | Maestría en educación  | 3                     |
| DIEPO-VICIN        |                    |                            | Virtual              | Maestría en ciencia de datos   | 1                     |
| DIEPO-VICIN        |                    |                            |                      | Maestría en gestión de innovación tecnológica  | 1                     |
| DIEPO VIACA ARFON  |                    |                            |                      | Maestría en educación  | 3                     |
| DIEPO VIACA GEVIP  |                    |                            | Presencial           | Maestría en seguridad digital  | 1                     |
| DIEPO VIACA GEVIP  |                    |                            |                      | Maestría en gerencia y gestión de contenidos digitales                                   | 1                     |
| DIEPO-VIACA -GUPSE |                    |                            |                      | Maestría en dirección y gestión de instituciones educativas                              | 2                     |
| DIPEO-GUTAH        |                    |                            |                      | Maestría en innovación psicosocial   | 4                     |

99

001

HOJA 2 ANEXO 7 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| SIGLA       | RUBRO PRESUPUESTAL | NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO | MODALIDAD  | DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR   | CANTIDAD FUNCIONARIOS |
|-------------|--------------------|----------------------------|------------|--|-----------------------|
| DIEPO-GUTAH |                    | Maestría                   |            | Maestría en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo  | 1                     |
| SEGEN       |                    |                            |            | Derecho administrativo   | 15                    |
| SEGEN       |                    |                            |            | Contratación estatal   | 2                     |
| DIRAN       |                    |                            |            | Derecho ambiental  | 3                     |
| OCINT       |                    |                            |            | Especialización en control interno   | 5                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en finanzas y administración pública   | 2                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en derecho procesal civil  | 4                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en liderazgo y coaching  | 2                     |
| DITAH       |                    | Presencial                 |            | Especialización en seguridad y salud en el trabajo   | 5                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en derecho administrativo y contractual  | 2                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en gestión del desarrollo humano y bienestar social empresarial  | 2                     |
| DITAH       |                    |                            |            | Especialización en derecho administrativo  | 2                     |
| DIEPO       |                    |                            |            | Especialización en ingeniería de software-universidad distrital  | 2                     |
| DIEPO       | A02-02-02-009-02   |                            |            | Especialización en desarrollo y administración de bases de datos   | 2                     |
| DIEPO       |                    |                            |            | Especialización en arquitectura empresarial de software  | 1                     |
| DIEPO       |                    |                            |            | Especialización gerencia integral de obras   | 3                     |
| DIEPO-VICIN |                    |                            |            | Especialización en derecho de la propiedad intelectual   | 2                     |
| ESMAC       |                    |                            |            | Profesional en gestión de la seguridad y salud en el trabajo   | 1                     |
| DIEPO-GUTAH |                    | Pregrado                   | Virtual    | Ingeniería de sistemas   | 2                     |
| DIRAN       |                    |                            |            | Diplomado en teledetección con énfasis en mediciones geodésicas y multiespectrales con fines de monitoreo e intervención de áreas a partir de datos satelitales y drones | 16                    |
| DIRAN       |                    | Diplomado                  | Presencial | Curso avanzado en formación de operadores de sensores remoto G2-AS150 PHASEONE   | 5                     |
| DIRAN       |                    |                            |            | Diplomado de entrenamiento a operadores del sistema AIMS-HD utilizando licencias y estaciones de trabajo   | 6                     |
| DIRAN       |                    |                            | Virtual    | Consulta previa, territorio e interculturalidad  | 10                    |
| DIRAN       |                    |                            | Presencial | Aplicaciones de los sistemas de información geográfica (SIG) usando las herramientas de ARCGIS   | 15                    |
| OCINT       |                    |                            | Virtual    | Diplomado en auditoría internacional   | 10                    |

001

/ DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE-

HOJA 3 ANEXO 7 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

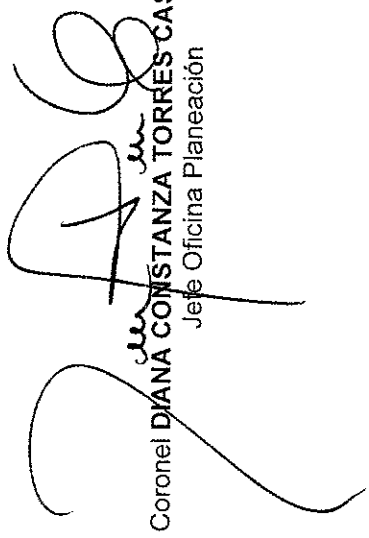
| SIGLA | RUBRO PRESUPUESTAL | NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO | MODALIDAD            | DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR  | CANTIDAD FUNCIONARIOS |
|-------|--------------------|----------------------------|----------------------|---|-----------------------|
| ESPOL |                    |                            | Presencial           | Gestión del talento humano, investigación y medios educativos   | 30                    |
|       |                    |                            |                      | Actualización de brigadas y seguridad   | 30                    |
|       |                    |                            |                      | Programa especializado en gestión administrativa  | 30                    |
| DITAH |                    | Diplomado                  | Presencial / virtual | Diplomado en conciliación   | 6                     |
|       |                    |                            |                      | Diplomado en investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral                              | 8                     |
| OFPLA |                    |                            |                      | Diplomado de coaching educativo e inteligencia emocional  | 3                     |
|       |                    |                            |                      | Diplomado en gerencia y gestión estratégica   | 150                   |
| DIEPO |                    |                            | Virtual              | Diplomado (auditor líder en ISO 9001:2015 internacional QMS IRCA 9153-a 17929)                                    | 40                    |
|       |                    |                            |                      | Diplomado en programación y distribución del presupuesto público  | 40                    |
| ESEVI |                    |                            |                      | Diplomado en diseño curricular  | 7                     |
|       |                    |                            |                      | Curso instructor en técnicas de conducción a2   | 6                     |
| ESPOL | A02-02-02-009-02   |                            | Presencial           | Curso instructor en técnicas de conducción b1-c1  | 3                     |
|       |                    |                            |                      | Curso instructor en técnicas de conducción b2-c2  | 1                     |
|       |                    |                            |                      | Habilidades blandas y de comunicación   | 390                   |
|       |                    |                            |                      | Curso people analytics decisiones estratégicas para el talento humano   | 15                    |
| DITAH |                    |                            | Presencial / virtual | Capacitación - auditor técnico especializado en programas para la gestión de riesgo químico en las organizaciones | 30                    |
|       |                    |                            | Presencial / virtual | Capacitación de los equipos de intervención en salud mental preventiva  | 18                    |
| DIEPO |                    | Curso                      |                      | Curso de mecánica automotriz  | 1                     |
|       |                    |                            |                      | Inglés nivel A1   | 60                    |
|       |                    |                            |                      | Inglés nivel A2   | 60                    |
|       |                    |                            |                      | Inglés nivel B1   | 60                    |
|       |                    |                            |                      | Francés nivel A1  | 15                    |
| ESTIC |                    |                            | Presencial           | Francés nivel A2  | 15                    |
|       |                    |                            |                      | Francés nivel B1  | 15                    |
|       |                    |                            |                      | Portugués nivel A1  | 10                    |
|       |                    |                            |                      | Portugués nivel A2  | 10                    |

✓

HOJA 4 ANEXO 7 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| SIGLA       | RUBRO PRESUPUESTAL | NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO | MODALIDAD            | DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR  | CANTIDAD FUNCIONARIOS |
|-------------|--------------------|----------------------------|----------------------|---|-----------------------|
| ESTIC       | A02-02-02-009-02   | Curso                      | Presencial           | Portugués nivel B1  | 10                    |
| DITRA       |                    | Seminario                  |                      | Italiano nivel A1   | 10                    |
| DITAH       |                    | Seminario taller           | Presencial / virtual | Italiano nivel A2   | 10                    |
| DIEPO-ESTIC |                    | Certificación              |                      | Italiano nivel B1   | 10                    |
|             |                    |                            | Presencial           | Manejo de equipos para la detección de etanol espirado                    | 150                   |
|             |                    |                            | Presencial           | Seminario taller sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo | 1                     |
|             |                    |                            | Presencial           | Certificación para instructores CISCO CCNA                                | 3                     |

REVISÓ,

  
 Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación

COBERTURA ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

| ESCUELA | INSTITUCIONAL - ESPECIALIDADES, EQUIPOS MÓVILES DE CAPACITACIÓN-EMICAP A DISTANCIA, PLAN OPERATIVO SENA |   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
|---------|---|---|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|         | REGION 7  | MEVIL   | DEGUV | DECAS  | DEVAU | DEMET | DEVIC | DEGUN | ESECU | ESGON | ESBOL |
| ESEGU   | REGION 2  | MENEV   | METIB | DETOL  | DEPUY | DEUIL | DECAQ | DEGON |       |       |       |
| ESBOL   | REGION 4  | MEPAS   | MECAL | MEPOY  | DENAR | DEVAL | DECAU | ESBOL |       |       |       |
| ESVEL   | REGION 5  | MECUC   | MEBUC | DEARA  | DENOR | DEMAM | DESAN | ESVEL |       |       |       |
| ESANA   | REGION 8  | MEBAR   | MECAR | MESAN  | DEATA | DEGUA | CIWAY | ESANA |       |       |       |
| ESCAR   | DICAR   | REMSA   | JESEP | JENAR  | DIFRA | DILOF | CILET | ESCAR |       |       |       |
| ESTIC   | DIEPO   | DISAN   | DIBIE | COEST  | OFTIC | ESTIC | ECSAN | DINCO |       |       |       |
| ESAGU   | REGION 3  | MEMAZ   | MEPER | DEQUI  | DERIS | DECAL | ESAGU |       |       |       |       |
| ESGER   | REGION 6  | DEANT   | MEVAL | MEMOT  | DEURA | DECOR | ESGER |       |       |       |       |
| ESMEB   | REGION 1  | JESEP   | MEBOG | DESAP  | DEAMA | ESMEB |       |       |       |       |       |
| ESGAC   | DITAH   | DIPOL   | INGER | JEDEH  | CODEH | ESGAC |       |       |       |       |       |
| ESAND   | DEMAG   | DEBOL   | DECES | DESEC  | ESRAN |       |       |       |       |       |       |
| ESINC   | SUDIR   | DIRAN   | SEGEN | UNIPEP | ESAND |       |       |       |       |       |       |
| ESPRO   | DIJIN   | OFPLA   | POLFA | ESINC  |       |       |       |       |       |       |       |
| ESSUM   | DIPON   | DIPRO   | ORECI | ESPRO  |       |       |       |       |       |       |       |
| ESREY   | MESOA   | DECUN   | ESSUM |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESEVI   | METUN   | DEBOY   | ESREY |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESANT   | DITRA   | OCINT   | ESEVI |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESAVI   | DIASE   | ESANT   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESMAC   | DIRAN   | ESAVI   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESCEQ   | DECHO   | ESMAC   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESGAC   | ESCEQ   | COBERTURA NACIONAL DE ACUERDO A LA MISIONALIDAD DE LA ESCUELA |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESPOL   | ESGAC   |   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| ESJIM   | ESPOL   |   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
| GENOP   | ESJIM   |   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |
|         | CENOP   |   |       |        |       |       |       |       |       |       |       |

**Cobertura nacional:** dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto de un solo evento se direcciona a unidades de policía de diferentes coberturas tradicionales; bajo este contexto, una escuela de cobertura cubrirá varias unidades de manera especial.

**Cobertura tradicional:** dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto se direcciona a unidades de policía específicas dentro de una Escuela de Policía determinada, es decir, a un grupo definido.

Cuando se relaciona la Región de Policía, se indica que es el grupo administrativo de la misma, no incluye los departamentos y metropolitanas de Policía que la conforman.

001

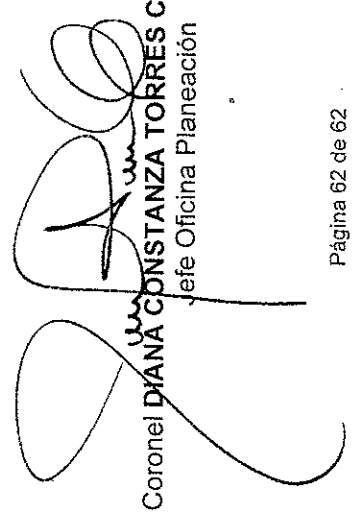
01 ENE 2024

HOJA 2 DEL ANEXO 8 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. \_\_\_\_\_ / DEL \_\_\_\_\_ / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

| ESQUEMA  |                     | ESTRATEGIA DE CAPACITACION BILINGUISMO |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |       |       |       |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |
|----------|---------------------|--|-------|----------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|-------|-------|
| FACID    |                     | UNIDADES DE POLICIA                    |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |       |       |       |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |
| ESANA    | SEGEN               | SUDIR                                  | JESEP | DIPON    | DISAN | DIBIE | DIEPO | DINCO | DIPRO    | DIRAN | DITAH | ESAND | ESAP  | ESREY | COEST | OFPLA | POLFA | AMERIPOL | INGER | INGER | DIASE | OCINT | ESINC    | ECSAN | ESTIC | FORPO | ESPRO |
| ESPOL    | ESREY               | DEBOY                                  | METUN | REGION 5 | ESVEL | DEAN  | DENOR | DEARA | DEGUA    | CIWAY | DECES | DEDEC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | DICAR | CASUR | ESGAC    | ESSEQ | ESCAR | DEAN  | DENOR | DEARA    | DEMAM | MEBUC | MECUC | ESRAN |
| ESECU    | ESPOL               | ESECU                                  | MEVIL | DEMET    | DECAS | DEVAU | DEVIC | DEGUN | REGION 1 | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESECU | MEVIL | DEMET    | DECAS | DEVAU | DEVIC | DEGUN | REGION 1 | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESBOL    | ESPOL               | ESBOL                                  | MECAL | MEPOY    | DEVAL | DECAU | DENAR | MEPAS | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESBOL | MECAL | MEPOY    | DEVAL | DECAU | DENAR | MEPAS | DEGUV    | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESCR     | ESPOL               | ESCR                                   | DEANT | DEURA    | DECHO | MEMOT | DECOR | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESCR  | DEANT | DEURA    | DECHO | MEMOT | DECOR | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESAGU    | ESPOL               | ESAGU                                  | MEMAZ | MEPER    | DECAL | DEQUI | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESAGU | MEMAZ | MEPER    | DECAL | DEQUI | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESAVI    | ESPOL               | DETOL                                  | MENEV | DEUIL    | CENOP | METIB | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | DETOL | MENEV | DEUIL    | CENOP | METIB | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESEVI    | ESPOL               | DITRA                                  | DESAP | DEAMA    | CILET | MEVAL | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | DITRA | DESAP | DEAMA    | CILET | MEVAL | DERIS | MEVAL | DEGUV    | MEBUC | MECUC | ESRAN |       |
| ESSUM    | ESPOL               | ESGON                                  | DECAQ | DEPUY    | MEVAL | DERIS | MEVAL | DEGUV | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESGON | DECAQ | DEPUY    | MEVAL | DERIS | MEVAL | DEGUV | MEBUC    | MECUC | ESRAN |       |       |
| ESJIM    | ESPOL               | ESANT                                  | DECUN | MEVAL    | DERIS | MEVAL | DEGUV | DEGUV | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | ESANT | DECUN | MEVAL    | DERIS | MEVAL | DEGUV | MEBUC | MECUC    | MECUC | ESRAN |       |       |
| ESMEB    | ESPOL               | MEBOG                                  | MEVAL | MEVAL    | DERIS | MEVAL | DEGUV | DEGUV | DEGUV    | MEBUC | MECUC | MECUC | ESRAN | ESPOL | ESPOL | MEBOG | MEVAL | MEVAL    | DERIS | MEVAL | DEGUV | MEBUC | MECUC    | MECUC | ESRAN |       |       |
| FACID    | UNIDADES NIVEL PAIS |  |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |       |       |       |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |
| CONTRATO |                     |  |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |       |       |       |       |          |       |       |       |       |          |       |       |       |       |

Los funcionarios uniformados de la Policía Nacional quienes pertenezcan a unidades y/o grupos descentralizados pertenecientes a las diferentes Oficinas o Direcciones de Policía DIPRO, POLFA, DIJIN, DIPOL, DICAR, DISAN, DIBIE, OFITE, DINA, DIRAF, DITAH, DIASE, DINCO, DITRA, INGER, INPEC y DIRAN, deberán acogerse al grupo de Talento Humano de la unidad donde se encuentren, así como a la Escuela de Policía o Centro de Instrucción de su cobertura en materia de Bilingüismo.

REVISÓ,

  
 Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**  
 Jefe Oficina Planeación