



Bogotá D.C., 01 ENE 2024

DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA

No. 001- / DIPON -DIEPO- 14.5

**PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -
PAE- PARA EL PERSONAL DE LA
POLICÍA NACIONAL 2024.**

I. OBJETO Y ALCANCE

A. FINALIDAD

Fijar los parámetros institucionales para el desarrollo del Plan Anual de Educación -PAE-, del personal de la Policía Nacional durante la vigencia 2024.

B. REFERENCIAS

1. Constitución Política de Colombia de 1991.
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU 1948.
3. Ley 74 del 26 de diciembre de 1968 "Por la cual se aprueban los Pactos Internacionales de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, de Derechos Civiles y Políticos, así como el Protocolo Facultativo de este último, aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en votación Unánime, en Nueva York, el 16 de diciembre de 1966".
4. Ley 16 del 30 de diciembre de 1972 "Por medio de la cual se aprueba la Convención Americana sobre Derechos Humanos Pacto de San José de Costa Rica, firmado en San José, Costa Rica, el 22 de noviembre de 1969".
5. Ley 4 del 16 de enero de 1991 "Por la cual se dictan normas sobre orden público interno, policía cívica local y se dictan otras disposiciones".
6. Ley 30 del 28 de diciembre de 1992 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior".
7. Ley 62 del 12 de agosto de 1993 "Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República".
8. Ley 599 del 24 de julio de 2000 "Por la cual se expide el Código Penal".
9. Ley 749 del 19 de julio de 2002 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones".
10. Ley 1033 del 18 de julio de 2006 "Por la cual se establece la carrera administrativa especial para los empleados públicos No Uniformados al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, de las Fuerzas Militares, de la Policía Nacional y de sus entidades descentralizadas, adscritas y vinculadas al Sector Defensa, se derogan y modifican unas disposiciones de la Ley 909 de 2004 y se conceden unas facultades conforme al numeral 10 del artículo 150 de la Constitución Política".
11. Ley 1801 del 29 de julio de 2016 "Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana".

12. Ley 1861 del 04 de agosto de 2017 "Por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y la movilización".
13. Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021 "Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la Policía Nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones".
14. Ley 2196 del 18 de enero de 2022 "Por medio del cual se expide el estatuto disciplinario policial".
15. Ley 2197 del 25 de enero de 2022 "Por medio de la cual se dictan normas tendientes al fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana y se dictan otras disposiciones".
16. Ley 2294 del 19 de mayo de 2023 "por la cual se expide del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida".
17. Sentencia C-1214/01, según lo cual los estudiantes: "No pueden ser considerados como miembros de la fuerza pública por el hecho de que porten uniforme y que dentro del plan de estudios para su formación como oficiales o suboficiales deban realizar diversas prácticas relacionadas con las actividades propias que deben cumplir cuando adquieran el grado correspondiente, y además tampoco pueden ser considerados sujetos de la justicia castrense, por no estar comprometidos dentro de la jerarquía establecida, para efectos de mando, régimen y justicia penal militar".
18. Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 "Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional".
19. Decreto Nro. 1567 del 05 de agosto de 1998 "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado".
20. Decreto Nro. 091 del 17 de enero de 2007 "Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal".
21. Decreto Nro. 1295 del 20 de abril de 2010 "Por el cual se reglamenta el registro calificado de que trata la Ley 1188 de 2008 y la oferta y desarrollo de programas académicos de educación superior".
22. Decreto Nro. 1070 del 26 de mayo de 2015 "Por el cual se Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa".
23. Decreto Nro. 1072 del 26 de mayo de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo".
24. Decreto Nro. 1083 del 26 de mayo de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública".
25. Decreto Nro. 003 del 5 de enero de 2021 "Por el cual se expide el protocolo de acciones preventivas, concomitantes y posteriores, denominado estatuto de reacción, uso y verificación de la fuerza legítima del estado y protección a la protesta pacífica ciudadana".
26. Decreto Nro. 1562 del 05 de agosto de 2022 "Por el cual se adiciona el Título 12 y el Título 13, a la Parte 5, del Libro 2 del Decreto 1070 de 2015 "Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa" para reglamentar los artículos 84 Consejo Superior de Educación Policial y 96 Comisión Consultiva de la Ley 2179 de 2021".
27. Decreto Nro. 113 del 25 de enero del 2022 "Por el cual se modifica la estructura del Ministerio de Defensa Nacional".

28. Resolución Nro. 4581 del 07 de septiembre de 2006 "Por la cual se establece el sistema de ubicación laboral para la Policía Nacional, fija como política en materia de ubicación laboral que el personal destinado o trasladado debe poseer las competencias requeridas para el desempeño de las funciones asignadas, así mismo debe ser sometido a constante reentrenamiento".
29. Resolución Nro. 00912 del 01 abril del 2009 "Por la cual se adopta el Reglamento del Servicio de Policía para la Policía Nacional".
30. Resolución Nro. 03372 del 26 de octubre de 2009 "Por la cual se expide el Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional".
31. Resolución Nro. 00907 del 8 de marzo de 2013 "Por la cual se establecen los parámetros únicos del Programa de Inducción, Reinducción y Entrenamiento al Cargo en la Policía Nacional".
32. Resolución Nro. 04048 del 03 de octubre de 2014 "Por la cual se adopta el Manual Académico para estudiantes de la Dirección de Educación Policial de la Policía Nacional".
33. Resolución Nro. 05593 del 31 de diciembre de 2014 "Por la cual se reglamenta el Sistema de Intervención para la Medición y el Mejoramiento del Clima Institucional de la Policía Nacional".
34. Resolución Nro. 00937 del 10 de marzo 2016 "Por la cual se Establece el Manual de Funciones para el Personal Uniformado de la Policía Nacional, la Metodología de Evaluación para el Perfil de los Cargos y se Derogan unas Disposiciones".
35. Resolución Nro. 01329 del 01 de abril de 2016 "Por medio de la cual se conforman los Comités de Gestión Humana y Cultura en la Policía Nacional".
36. Resolución Nro. 1724 del 20 abril del 2017 "Por la cual se adopta la Política y los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Policía Nacional".
37. Resolución Nro. 02903 del 23 de junio de 2017 "Por la cual se expide el Reglamento para el uso de la fuerza y el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales, por la Policía Nacional".
38. Resolución Nro. 03002 del 29 de junio de 2017 "Por la cual se expide el manual para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la Policía Nacional".
39. Resolución Nro. 3409 del 10 de octubre de 2023 "por el cual se establecen las definiciones estratégicas y el Marco Estratégico Institucional 2023-2026 de la Policía Nacional, modificando parcialmente la resolución 1002 del 21 de marzo de 2023 *"por la cual se adopta la matriz de indicadores asociados a los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones"*
40. Resolución Nro. 01087 del 29 de marzo de 2019 "Por la cual se implementa las competencias genéricas de la Policía Nacional".
41. Resolución Nro. 01785 del 02 de mayo del 2019 "Por la cual se expide el Manual de Gestión de la Doctrina de la Policía Nacional".
42. Resolución Nro. 03948 del 17 septiembre de 2019 "Por la cual se expide el manual del sistema de gestión integral de la Policía Nacional y se deroga una resolución".
43. Resolución Nro. 02078 del 01 de septiembre de 2020 "Manual de Ciencia Tecnología e Innovación de la Policía Nacional".
44. Resolución Nro. 01716 del 31 de mayo de 2021 "Por la cual se establecen los parámetros del empleo de las armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales para la prestación del servicio de policía".

45. Resolución Nro. 0242 del 25 de enero del 2023 "Por la cual se expide el reglamento de guarnición y control de servicios para la Policía Nacional"
46. Resolución Nro. 0263 del 25 de enero de 2023 "Por la cual se define la estructura orgánica interna de la Dirección de Educación Policial, y se determinan las funciones de sus dependencias internas".
47. Resolución Nro.1090 del 31 de marzo de 2023 "Por la cual se actualiza el Mapa de Procesos Institucional y se derogan unas disposiciones".
48. Circular 005 DIPON–OFPLA del 15 de marzo de 2021 "Toma de decisiones administrativas oportunas para el mejoramiento del Servicio de Policía".
49. Directiva Administrativa Permanente del Ministerio de Defensa 031 / 2017 del 13 de septiembre de 2019 "Criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje, enseñanza y certificación de inglés en la fuerza".
50. Instructivo Nro. 006 DIPON-OFPLA del 15 de febrero de 2019 "Seguridad Operacional en Instalaciones Policiales".
51. Instructivo Nro. 001 DIPON-OFPLA del 09 de enero de 2020 "Lineamientos para el correcto uso de los uniformes en la Policía Nacional".
52. Instructivo Nro. 007 DIPON-OFPLA del 10 de marzo de 2020 "Optimización en la gestión del gasto de los recursos de funcionamiento e inversión".
53. Instructivo Nro. 013 DIPON-JESEP del 30 de noviembre de 2022 "Seguridad operacional para el personal uniformado".

C. VIGENCIA

A partir de la fecha de su expedición y hasta el 31 de diciembre de 2024.

II. INFORMACIÓN

La Policía Nacional de Colombia como institución garante de los derechos fundamentales de la ciudadanía que se consagran en la Constitución Política de Colombia, realiza de manera continua el fortalecimiento de las competencias del personal uniformados y no uniformados, a través de las áreas de conocimiento, formación, capacitación y entrenamiento, con el objetivo de mejorar el desempeño laboral y efectivo de las funciones en los procesos que dinamizan el accionar institucional y lograr así una mejor calidad en la prestación del servicio de policía. Es por ello, que este plan se ha orientado en mejorar los procesos enfocados en el actuar policial, junto con el resultado ponderado a las garantías en materia de los Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, desde la perspectiva educativa estableciendo estrategias, herramientas e instrumentos para el fortalecimiento de la profesionalización policial, estipulada en la Ley 2179 del 2021 Artículo Nro. 82, Profesión de Policía: *"Definida como la actividad desempeñada por el personal uniformado de la Policía Nacional, caracterizada por una Disciplina Profesional, un campo de conocimiento especializado, una unidad doctrinal y de Lenguaje, un código de ética policial y un reconocimiento social; atributos derivados de la educación policial que se materializan a través de la prestación del servicio público de Policía"*, (Congreso de la República de Colombia, 2021.p.18).

En este sentido, la Dirección de Educación Policial en la implementación de la Ley 2179 del 2021, establece la línea de educación para la profesionalización, donde plantea siete (7) acciones estratégicas: 1. Rediseño Organizacional, 2. Reforma Curricular de los programas de formación inicial y de ascenso, 3. Promoción y desarrollo del docente e instructor policial, 4. Capacitación de los Instructores Cursos Mandatorios, 5. Actualización de la doctrina educativa policial, 6. Unidad Ejecutora para educación policial, 7. Investigación científica para el servicio de policía; con lo cual se pretende lograr el fortalecimiento y una transformación de la educación policial en pro del mejoramiento del servicio de policía.

Para orientar la elaboración del Plan Anual de Educación -PAE- se llevó a cabo la individualización de las necesidades de capacitación en el ámbito educativo policial, así como, la identificación y caracterización de las principales causas que afectan el servicio de policía a través de las siguientes variables: análisis estadístico de causas y subcausas incoadas por hechos presentados presuntamente durante la prestación del servicio de policía a través del comunicado oficial GS-2022-047898-SEGEN del 22/11/2023; hallazgos recurrentes identificados en auditorias mediante comunicado oficial GS-2023-001938-OCINT del 10/08/2023; análisis de identificación de población a capacitar en derechos Humanos a través del comunicado oficial GS-2023-003666-CODEH del 27/08/2023; conductas recurrentes como insumo para el Plan Institucional de Capacitación, mediante comunicado oficial GS-2023-011059-INGER del 15/08/2023; análisis estadísticos de los siniestros viales relacionados con el servicio de policía a través del comunicado oficial GS-2023-014526-DITRA del 14/08/2023; causas recurrentes y conductas que ocasionan daño antijurídico, mediante comunicado oficial GS-2023-026116-SEGEN del 17/08/2023, "solicitud análisis ausentismo laboral y SST como insumo para el Plan Institucional de Capacitación" a través del comunicado oficial GS-2023-049841-DITAH del 10/08/2023; ausentismo laboral mediante comunicado oficial GS-2023-051166-DITAH del 15/08/2023; entre otras, con el objetivo de fortalecer la legitimidad y confianza del ciudadano por medio de la formación, capacitación y entrenamiento; instrucciones de coordinación para el cumplimiento de compromisos con el INL a través comunicado oficial GS-2023-012232-SUDIR del 16/12/2023.

III. EJECUCIÓN

A. MISIÓN GENERAL

Corresponde a la Dirección General de la Policía Nacional, impartir órdenes, instrucciones y asignar responsabilidades para garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos en la presente directiva.

B. MISIONES PARTICULARES

1. SUBDIRECCIÓN GENERAL

Supervisa e implementa la sinergia institucional para el cumplimiento efectivo de lo dispuesto en la presente directiva.

2. JEFATURAS NACIONALES, DIRECCIONES, OFICINAS ASESORAS y POLFA.

- 2.1 Realizan la divulgación y difusión de las convocatorias, a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional.
- 2.2 Presentan el personal de sus unidades en las convocatorias realizadas por las escuelas de policía, para desarrollar los programas de educación formal e informal de las especialidades del servicio de policía, cumpliendo con los requisitos definidos, de acuerdo con las metas establecidas, perfiles y competencias.
- 2.3 Cumplen con el cronograma del Plan Anual de Educación -PAE-, para el personal de la Policía Nacional, vinculando la totalidad de cada unidad, garantizando el acceso de los mismos a la oferta educativa y previendo que las actividades extraordinarias del servicio no afecten la programación.
- 2.4 Garantizan los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.
- 2.5 Verifican con los jefes o responsables de Talento Humano, qué funcionarios se encuentran en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, para que a través de la capacitación se fortalezcan las competencias propias, para el cumplimiento de sus funciones.
- 2.6 Coordinan con las escuelas de cobertura la divulgación del Plan Anual de Educación-PAE.

3. JEFATURA NACIONAL DEL DESARROLLO HUMANO

3.1 Dirección de Incorporación

- 3.1.1 Coordina con la Dirección de Educación Policial, los requisitos y documentación exigida en las convocatorias de ingreso a la institución, con el fin de ser publicadas en la página web de la Policía Nacional.
- 3.1.2 Realiza el proceso de selección del personal, para los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos programados, los cuales están estipulados y contemplados en el acto administrativo, con el fin de cumplir con el perfil requerido para hacer parte de las especialidades con las que cuenta la institución.
- 3.1.3 Unifica los listados y actas de los aspirantes seleccionados para las diferentes categorías oficial, nivel ejecutivo, patrullero de policía y auxiliar de policía, al término de cada convocatoria y presentar el personal seleccionado a la Dirección de Educación Policial, para que desarrollen los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos cumpliendo con la cuota mínima requerida para desarrollar dichas capacitaciones.
- 3.1.4 Coordina con las direcciones la entrega de los expedientes del personal que supere el proceso de selección y se ajuste al perfil requerido por la especialidad.
- 3.1.5 Realiza las coordinaciones necesarias asegurando que el personal seleccionado para recibir las capacitaciones, cumpla con el perfil requerido para acceder a la capacitación.

3.2 Dirección de Talento Humano

- 3.2.1 Informa oportunamente los cambios que por diferentes motivos puedan afectar el normal desarrollo de las convocatorias previstas para cada vigencia, previa autorización de la subdirección general, ajustando de acuerdo a las necesidades y prioridades institucionales.
- 3.2.2 Realiza y envía a los jefes y responsables de talento humano el diagnóstico que permita identificar qué funcionarios deben recibir capacitaciones para fortalecer el perfil, con el fin de mejorar el desempeño en los cargos a los que son destinados.
- 3.2.3 Imparte lineamientos a todos los jefes y responsables de talento humano, para que presenten el personal que se encuentra en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, a las capacitaciones programadas en la presente directiva, las cuales se desarrollaran a través de las escuelas de policía.
- 3.2.4 Informa a todas las unidades en sus ámbitos de gestión, las convocatorias existentes para las diferentes especialidades.
- 3.2.5 Remite a la Dirección de Incorporación el listado del personal propuesto para curso de ascenso, tenido en cuenta en las diferentes convocatorias.
- 3.2.6 Facilita la información necesaria para el desarrollo del Plan Anual de Educación (PAE) a la Dirección de Educación Policial, teniendo en cuenta la pertinencia e inmediatez y obedeciendo a políticas y lineamientos claros de seguridad de la información, así mismo, la coordinación y ejecución de los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento programados.
- 3.2.7 Ordena a los jefes y responsables de talento humano de cada unidad, la inserción en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), el certificado de aprobación obtenido de la capacitación generada con entidades externas a la Policía Nacional.

3.3 Dirección de Educación Policial

- 3.3.1 Lidera, supervisa y responde por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva, así mismo, realiza la evaluación de las actividades desplegadas en el marco del Plan Anual de Educación-PAE- para el personal de la Policía Nacional 2024.
- 3.3.2 Coordina con la dirección de talento humano, el despliegue de las diferentes convocatorias dirigidas al personal profesional de la institución sobre los programas académicos de educación continua ofertados.
- 3.3.3 Designa un funcionario para la realización del seguimiento al desarrollo de los planes de estudios, programas formales, informales y de entrenamiento ofertados por cada una de las escuelas de policía.
- 3.3.4 Verifica el cumplimiento a los estándares de calidad definidos por el Ministerio de Educación Nacional en los programas de educación formal ofertados, desarrollando la revisión y el análisis de contexto, para el mejoramiento continuo y el diseño de nuevas propuestas curriculares.
- 3.3.5 Informa oportunamente a las unidades de policía, los cambios de los programas académicos que por diferentes motivos puedan ocurrir en la presente directiva, previa autorización de la Dirección General, partiendo del procedimiento estandarizado para tal fin (1DH-PR-0003 Identificación de necesidades de capacitación).
- 3.3.6 Asigna, planea y ejecuta los recursos financieros para el desarrollo de las capacitaciones, de acuerdo con las necesidades presentadas por cada una de las unidades policiales por el rubro de servicios de educación y en cumplimiento al Plan Anual de Educación-PAE-.
- 3.3.7 Coordina con los directores de las escuelas de policía, los cupos, logística e infraestructura necesaria para el ingreso de los estudiantes a los cursos de formación y capacitación policial, en las fechas establecidas, previa coordinación con la Dirección de Talento Humano y Dirección de Incorporación.
- 3.3.8 Realiza el seguimiento y control del proceso de formación, capacitación, actualización y entrenamiento de las escuelas de policía, determinando la corresponsabilidad en la ejecución de las capacitaciones contempladas en el presente plan.
- 3.3.9 Dispone la participación de docentes e instructores necesarios para el desarrollo de los procesos de formación, capacitación, actualización y entrenamiento.
- 3.3.10 Coordina y efectúa con la Dirección de Incorporación la distribución numérica por escuelas de policía del personal de aspirantes que ingresarán al proceso de formación.
- 3.3.11 Realiza el seguimiento al cumplimiento de los compromisos fijados en el calendario académico del Plan Anual de Educación-PAE, a fin de registrar los avances, logros y posibles dificultades durante su desarrollo, teniendo en cuenta las proyecciones relacionadas para el cumplimiento de las metas.
- 3.3.12 Desarrolla actividades de acompañamiento y verificación en las escuelas de policía, con el objetivo de garantizar la coherencia, pertinencia, suficiencia y calidad de los programas formales, informales y de entrenamiento ofrecidos, teniendo en cuenta indicadores de evaluación, coevaluación y autoevaluación en el desarrollo de los programas académicos.
- 3.3.13 Presenta ante la Dirección de Talento Humano un informe trimestral de las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Educación-PAE, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.



- 3.3.14 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 15/01/2025, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del -PAE-, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 3.3.15 Proyecta y ejecuta estrategias de formación, capacitación, actualización y entrenamiento para los funcionarios de Policía Nacional, desarrollando metodologías de aprendizaje afines a la misionalidad, direccionamiento estratégico y enfoque pedagógico, orientadas hacia el mejoramiento de las competencias de cada uno de los uniformados, en concordancia con las necesidades identificadas desde el análisis de diagnóstico y acudiendo a la intencionalidad educativa superior, la cual se enmarca en componentes como la calidad, cobertura, pertinencia y eficiencia.
- 3.3.16 Envía a la Dirección de Talento Humano la información correspondiente de los cursos de formación, con quince (15) días de antelación a la fecha de alta del personal de estudiantes, con el fin de iniciar el procedimiento de ubicación laboral.
- 3.3.17 Cumple con los lineamientos y actividades establecidas para el desarrollo de los procesos investigativos.
- 3.3.18 Remite a las escuelas de policía, la relación de las unidades a capacitar por cada programa académico a desarrollar, de acuerdo a su cobertura.
- 3.3.19 Responde por el diseño y elaboración de las piezas gráficas de la oferta académica y convocatorias, así como la divulgación y difusiones de las mismas a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional, de acuerdo a los parámetros establecidas por la oficina de comunicaciones estratégicas.
- 3.3.20 Garantiza el soporte técnico y ejecución de los programas formales e informales a través de la plataforma educativa virtual Policial.

3.4 Escuelas de Policía

- 3.4.1 Socializan trimestralmente ante las unidades de policía, la cobertura y la oferta educativa interna y externa establecidas en la presente directiva, de igual manera, relacionan los parámetros para el desarrollo de programas académicos masivos.
- 3.4.1 Coordinan con los directores, jefes de oficinas asesoras, comandantes de regiones, metropolitanas y departamentos de policía, las actividades académicas previstas en la presente directiva, con el fin de hacer extensiva la oferta educativa a la totalidad del personal que integra cada unidad.
- 3.4.2 Realizan la divulgación a los directores y comandantes de unidad de "Qué es el PAE", el cual estimula la participación activa del cumplimiento de los objetivos institucionales con la oferta académica.
- 3.4.3 Lideran, supervisan y responden por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva en cada una de sus jurisdicciones y con las unidades de cobertura asignadas.
- 3.4.4 Responden por el desarrollo, seguimiento, control y registro de los programas formales, informales y de entrenamiento que deben ser insertados en el Sistema de Información para la Gestión Académica - SIGAC I y SIGAC II, verificando que el personal que participa de estos programas cumple con el perfil requerido y velar por la integridad de los datos registrado en dicho sistema de información.
- 3.4.5 Desarrollan y socializan con las unidades de cobertura los resultados de análisis de la evaluación de la gestión educativa policial.
- 3.4.6 Programan dentro de los cursos de formación los espacios necesarios para llevar a cabo la inscripción a los procesos de selección e incorporación a las diferentes especialidades.
- 3.4.7 Realizan reunión de coordinación con los señores directores, comandantes y jefes del grupo de talento humano de cada unidad de su jurisdicción el Plan Anual de

Educación-PAE-, de igual manera, realizan cronograma donde se distribuyan las metas de manera trimestral.

- 3.4.8 Remiten informes a las unidades de cobertura, con la relación del personal que aprobó la capacitación y las diferentes novedades que se presenten con el personal que haya generado la pérdida del programa para que se inicien los trámites disciplinarios correspondientes.
- 3.4.9 Envían el cronograma de capacitación distribuido por trimestres para ser programado en el Sistema de Información para la Gestión Académica -SIGAC-.
- 3.4.10 Divulgan la oferta académica ante la comunidad policial frente a la transformación integral, estableciendo una línea de atención para las inquietudes por parte de los uniformados que deben realizar estas capacitaciones de manera trimestralmente.
- 3.4.11 Ejecutan los parámetros establecidos por la Dirección de Educación Policial para la ejecución del -PAE-.
- 3.4.12 Emplean las plataformas digitales autorizadas por la institución, únicamente para los eventos virtuales.
- 3.4.13 Velan por el correcto uso del uniforme en el desarrollo de los eventos académicos, de acuerdo con la Resolución N° 03372 del 26/10/2009 "Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional".

3.5 Dirección de Bienestar Social y Familia

Apoya el préstamo de los auditorios o salones en los diferentes centros sociales o vacacionales, a las diferentes unidades de policía que lo requieran, para realizar los programas académicos, facilitando los medios logísticos y técnicos necesarios.

3.6 Dirección de Sanidad

- 3.6.1 Realiza programas de prevención y promoción, con el fin de mitigar los diferentes riesgos que puedan afectar la salud de los estudiantes de las escuelas de policía y centros de instrucción, así mismo, prestará la atención médica que requiera dicho personal.
- 3.6.2 Imparte instrucción a todas las seccionales de sanidad, sobre las coordinaciones, apoyos y actividades a realizar con las metropolitanas y departamentos de policía, regionales o grupos de incorporación, según corresponda para cada jurisdicción, el desarrollo de los exámenes médicos que deberán adelantar al personal que ingresa a las escuelas de policía, en proceso de formación o para prestar el servicio militar.
- 3.6.3 Verifica que las unidades dueñas de los programas académicos de educación continua Dirección de Sanidad -DISAN-, deberán asegurar que el personal que reciban las capacitaciones cumpla con el perfil requerido para acceder a la capacitación.

4. JEFATURA NACIONAL DE SERVICIO DE POLICÍA

4.1 Regiones de Policía

- 4.1.1 Imparten instrucciones a los señores comandantes de metropolitanas y departamentos de policía de su jurisdicción con el fin de garantizar la presentación del personal seleccionado para participación de las convocatorias y realización de los diferentes programas académicos de educación continua y entrenamiento de acuerdo a la programación del Plan Anual de Educación-PAE.
- 4.1.2 Cumplen con lo establecido en los subnumerales 2.1 al 2.6 de la presente directiva.



4.2 Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía

- 4.2.1 Ordenan a las oficinas de comunicaciones estratégicas de sus unidades la divulgación de piezas gráficas de las diferentes convocatorias a través de los medios de comunicación y plataformas institucionales.
- 4.2.2 Articulan y coordinan con las escuelas de policía de su jurisdicción, la participación del personal en los programas académicos establecidos en la presente directiva.
- 4.2.3 Cumplen con los lineamientos dispuestos para selección, incorporación y capacitación de auxiliares de policía (que ostentan el título de bachiller) en sus respectivas unidades.
- 4.2.4 Garantizan los medios logísticos necesarios para el traslado del personal aspirante para auxiliar de policía hacia los centros de formación y/o instrucción policial.
- 4.2.5 Ordenan a los jefes de grupo de talento humano la inclusión en los formularios de evaluación y seguimiento de los funcionarios de su unidad, los resultados o reportes remitidos por las escuelas de policía, ante el incumplimiento de los deberes académicos durante el desarrollo de la capacitación y los programas académicos de educación continua.
- 4.2.6 Presentan al personal solicitado por las escuelas, para los diferentes programas académicos de educación continua en las fechas programadas, de igual manera deberán tener en cuenta los perfiles y competencias solicitados en las convocatorias.
- 4.2.7 Permiten los espacios necesarios a los funcionarios seleccionados para el desarrollo de la capacitación, así mismo planifican las actividades del servicio para que no afecten la programación académica.
- 4.2.8 Garantizan los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.
- 4.2.9 Ordenan a la oficina de tecnologías de la información y las comunicaciones de cada una de sus unidades emitir los reportes del diligenciamiento de las evaluaciones de la gestión educativa policial del personal bajo su mando, seleccionado para la realización de la capacitación y programas académicos de educación continua.
- 4.2.10 Coordinan con las escuelas de cobertura la divulgación del Plan Anual de Educación-PAE.
- 4.2.11 Designan al jefe del grupo de talento humano y al responsable de capacitación, el seguimiento al fortalecimiento del perfil para el cargo, a partir de la capacitación realizada y suministran la información necesaria para el cumplimiento trimestral de las metas de capacitación.

5. JEFATURA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

5.1 Dirección Logística y Financiera

Prevé la dotación del personal que presta el servicio militar en la institución, teniendo en cuenta las fases contempladas en la presente directiva, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.

6. OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

- 6.1 Envía a los correos institucionales del personal de la institución, las convocatorias de las diferentes especialidades dispuestas en el presente acto administrativo.
- 6.2 Facilita los medios tecnológicos necesarios, así como la asistencia técnica requerida, a través de los diferentes sistemas de información de la Policía Nacional para el mejoramiento del despliegue y ejecución del -PAE-.

7. OFICINA DE RELACIONES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Realiza la difusión de la oferta académica internacional brindada por la Dirección de Educación Policial, así mismo, efectúa los ajustes correspondientes que surjan por cambio de fecha en las capacitaciones programadas o de los contenidos programáticos dictados en el ámbito internacional, previa coordinación con la Dirección de Educación Policial y concepto de viabilidad del dueño del proceso.

8. OFICINA DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

- 8.1 Difunde a través de la plataforma integral de medios, las actividades académicas realizadas en el marco de la presente directiva.
- 8.2 Publica en la página web de la Policía Nacional, en coordinación con la Dirección de Educación Policial, las convocatorias del "Plan Anual de Educación (PAE), para el personal de la Policía Nacional 2024".
- 8.3 Realiza la actualización del "Home de convocatorias" ubicado en la POLIRED.

IV. INSTRUCCIONES DE COORDINACIÓN

- A. Las unidades comprometidas en la presente directiva, de acuerdo con su ámbito de gestión y responsabilidad:
 - 1. Prevén todos los aspectos en lo que refiere a espacios administrativos, coordinación institucional, componentes técnicos, financieros y logísticos, que sean requeridos en el marco del cumplimiento de las responsabilidades asignadas, de igual manera, deberán informar cualquier tipo de novedad que pueda afectar el desarrollo de la presente directiva en relación al cumplimiento de las tareas y metas de capacitación proyectadas.
 - 2. Realizan cronograma de actividades quedando plasmada mediante acta, la cual reposará en sus unidades, enviando copia mediante comunicación oficial a la vicerrectoría académica de la Dirección de Educación Policial.
 - 3. Disponen de la presentación y participación del personal para la realización de los distintos programas formales, informales y de entrenamiento, tanto presenciales como virtuales; implementando estrategias que permitan disminuir la deserción académica y el cumplimiento de las metas propuestas
- B. Las convocatorias publicadas por la Dirección de Educación Policial en las que se oferte el aprendizaje de un segundo idioma y su certificación, bajo los criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje y enseñanza de un segundo idioma en la fuerza pública, establecidos por el Ministerio de Defensa Nacional, demanda del apoyo de las unidades comprometidas para cada caso, con el fin de realizar la presentación de los funcionarios que desarrollarán estas habilidades, previa verificación de las novedades administrativas que puedan presentarse.
- C. Los programas académicos de formación y capacitación que se despliegan mediante un proceso de contratación externo (recurso asignado por Ministerio de Defensa Nacional y Policía Nacional de Colombia) y se encuentren incluidos en el presente acto administrativo, es responsabilidad de los directores, jefes de oficina asesoras, comandantes de región, metropolitanas y departamentos, otorgar los espacios para que los uniformados participen en los programas formales, informales y de entrenamiento, de acuerdo a la planeación académica establecida para los mismos, deberán tener en cuenta, que estos obedecen a necesidades de capacitaciones de las unidades, con el fin de fortalecer el perfil del cargo de los funcionarios.
- D. Los participantes deben cumplir a cabalidad el contenido programático, entrega de trabajos, asistencia y demás condiciones técnicas, teniendo en cuenta que es un acto del servicio, el no cumplimiento conllevará al respectivo informe. Los servidores públicos deberán asistir a las capacitaciones programadas, su inasistencia



injustificada será detrimento patrimonial del estado, por lo cual se aplicarán los medios establecidos para encausar la disciplina policial.

- E. Los postulados a los procesos de selección e incorporación para las diferentes convocatorias de especialidades, no deben estar comprometidos para otra actividad académica como curso de ascenso, cursos de nivelación, posgrados, entre otros, se deberá tener en cuenta aspectos administrativos y condicionales descritos en la convocatoria desarrollada para la selección de aspirantes.
- F. Todo programa de formación, capacitación, actualización y entrenamiento encaminado a fortalecer las competencias del personal de la Policía Nacional de Colombia, debe estar avalado a través de Consejo Académico, para su realización por parte de la Dirección de Educación Policial.
- G. Los programas de capacitación con una intensidad horaria menor a 159 horas, que se encuentran asignados en la presente directiva, serán responsabilidad del área de educación continua de las escuelas de policía en lo que refiere a desarrollo, implementación, registro y certificación.
- H. Para la ejecución de la oferta educativa internacional, en el marco de los programas de coordinación y cooperación, se desarrollarán de acuerdo a la programación presentada por los países y/o embajadas, ante la Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional, la Dirección de Educación Policial, para ser operacionalizados con las escuelas de policía.
- I. El personal uniformado de la Policía Nacional de Colombia en servicio activo, que sea designado para adelantar actividades de capacitación, indistintamente de su categoría y horarios de estudio (Maestría, especialización, pregrado, tecnólogo, técnico, diplomado, seminario y seminario taller, entre otros), desarrolladas en instalaciones policiales (Escuelas de policía), estará sujeto al manual académico establecido por la Dirección de Educación Policial y al régimen interno que establezca cada escuela de policía para su funcionamiento.
- J. En los casos en que el personal se encuentre adelantando algún programa formal o de educación informal, sea requerido de manera extraordinaria durante la capacitación (horario de estudio), para atender y desarrollar actividades relacionadas con el servicio en el marco de su misionalidad, esta atribución corresponde única y exclusivamente al director, jefe o comandante de la unidad a la que pertenece el funcionario previa coordinación con el director de la escuela de policía, según corresponda.
- K. Las capacitaciones dadas al personal uniformado y no uniformado de la Policía Nacional de Colombia a través del Plan Operativo Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA-, será proyectada la cobertura a las escuelas de policía, de acuerdo a las regionales de esa entidad.
- L. Para la ejecución de los programas de capacitación del plan operativo SENA serán gestionados de manera directa por cada centro docente, previa verificación de las necesidades de capacitaciones de los funcionarios, las cuales fueron establecidas en el Plan Institucional de Capacitación -PIC- y la oferta que el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA- para la vigencia 2024, así como la cobertura de éstas. Tener en cuenta, que el mínimo de participantes por evento académico, será de 30 (treinta), de acuerdo a la política establecida por esa entidad; por tanto, se deben realizar las coordinaciones correspondientes con el enlace ante el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA-, planificando la disponibilidad de cupos. En caso de que el programa formal, informal y de entrenamiento no se encuentre disponible bajo la modalidad presencial, el funcionario podrá aplicar de manera particular a los programas ofertados a través de la plataforma virtual SENA SOFIA PLUS.
- M. Es de anotar, que de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998, la capacitación se enfoca a los empleados del Estado que prestan sus servicios en las entidades regidas por la Ley 443 de 1998; es decir, todos aquellos funcionarios uniformados y no uniformados que poseen un acto administrativo de nombramiento; entiéndase por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación

formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

- N. Según la Corte Constitucional en sentencia C-1214 de 2001, sostuvo que los alumnos solamente pueden ejercer la función policial a partir del nombramiento que acredita su idoneidad para el cumplimiento de la misión constitucional atribuida a la Policía Nacional de Colombia y además tampoco están comprendidos dentro de la jerarquía establecida en el artículo 5° del Decreto 1791 de 2000. Por lo anterior, la capacitación (Educación no formal e informal) no puede ir dirigida a los estudiantes que se encuentran en periodo de formación para ingresar al escalafón de la Policía Nacional de Colombia, por cuanto no son servidores públicos.
- O. Teniendo en cuenta la Sentencia 00543 de 2018 del Consejo de Estado, a través de la cual se declaró la nulidad del artículo 2 del Decreto 1858 de 2012 "Por medio del cual se fija el régimen pensional y de asignación de retiro del personal del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional", expedido por el Gobierno Nacional, las unidades podrán proponer capacitaciones que permitan suplir las necesidades para los diferentes cargos y perfiles que se generen a partir de la aplicación de dicha sentencia; este requerimiento deberá ser presentado a la dirección de talento humano para la aprobación y trámite a la Dirección de Educación Policial.
- P. La estructuración de los contenidos programáticos para la estrategia de capacitación SENA, se hace a partir de la solicitud de los cursos complementarios que oferta esta entidad, una vez se cuente con esta información, se envía a todas las escuelas de policía con el fin de ser socializadas con las unidades de cobertura y así hacer la elección de los cursos, una vez se tenga el consolidado a nivel nacional se remite por medio de comunicación oficial al Ministerio de Defensa Nacional - oficina de desarrollo humano, con copia SENA. Esta información se envía para ser aprobada y plasmada en cumplimiento a este convenio.
- Q. La ejecución de la meta de bilingüismo del Plan Anual de Educación 2024, para la Policía Nacional, se desarrollará a través de los Centros de Idiomas Regionales - CEIRE- de las escuelas de formación policial, los cuales adelantarán todos los trámites administrativos y de coordinación para realizar las respectivas convocatorias al personal a capacitar, según sea su área de cobertura. La capacitación se ejecutará en dos niveles (Inglés I-II) y dará inicio de acuerdo a la programación establecida por cada uno de los CEIRE, la modalidad de la misma será inmersión total o de acuerdo a la normatividad vigente en materia de protocolos de bioseguridad, se podrá realizar virtual - sincrónica. Para efectos de certificación de intensidad horaria de los cursos, el área de educación continua de cada escuela generará los certificados previa articulación para la sistematización de los eventos en el Sistema Gestión Académica (SIGAC). El Centro de Idiomas nivel central efectuará los controles pertinentes para el cumplimiento de la ejecución de las metas proyectadas por cada Centros de Idiomas Regionales -CEIRE-.
- R. Los soportes de la ejecución de los eventos de educación continúan establecidos en la presente directiva deben estar soportados mediante los informes académicos de gestión trimestral con el formato establecido en la suite visión empresarial estipulando las metas programadas, ejecutadas y el avance en porcentaje y material fotográfico de las capacitaciones ejecutadas.
- S. Para realizar modificaciones, aclaraciones y anexos al presente acto administrativo, se deberá presentar propuesta que contenga la relación de cargos y perfiles a fortalecer e impactar, relacionado el listado del personal al cual se dirigirá la oferta académica, dicha propuesta estará sujeta al concepto de la dirección de talento humano y Dirección de Educación Policial -DIEPO-, posterior autorización de la dirección general de la Policía Nacional.
- T. La Dirección de Educación Policial -DIEPO-, las escuelas de policía y de especialidades socializarán el Plan Anual de Educación -PAE- 2024 a sus unidades

2/

de cobertura con el fin de dar a conocer la estrategia de ejecución de las capacitaciones, así:

Responsable	Fechas	OBJETIVO
Dirección de Educación Policial	20/01/2024	La Dirección de Educación Policial deberá socializar a los directores de escuelas los parámetros para la ejecución del PAE.
Escuelas de Policía	25/01/2024	Las escuelas deberán socializar a sus unidades de cobertura los parámetros para la ejecución del PAE.

- U. El cumplimiento de la presente directiva está sujeto a cambios por situaciones de orden público, compromisos electorales, alteraciones climatológicas y disponibilidad presupuestal.
- V. Para efectos de coordinación se podrá tomar contacto con el señor Mayor NÉSTOR JULIÁN SALAMANCA DÍAZ Decano Facultad Capacitación al abonado 3136188472, correo electrónico: diepo.facap@policia.gov.co Teléfono: 5159000 extensión 9876.


General WILLIAM RENE SALAMANCA RAMÍREZ
Director General de la Policía Nacional de Colombia

DISTRIBUCIÓN

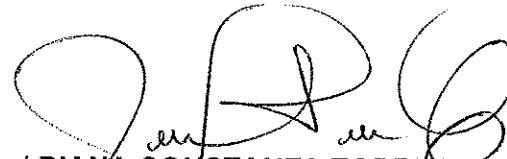
Para conocimiento

AGENE- DIPON
SEPRI - SUDIR

Para cumplimiento

JEFATURAS NACIONALES - INGER -
DIRECCIONES - OFICINAS ASESORAS -
POLFA - REGIONES,
METROPOLITANAS - DEPARTAMENTOS
Y ESCUELAS DE POLICÍA.

REVISÓ,


Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS
Jefe Oficina Planeación

Elaborado por: St. William Moreno Martínez / DIEPO - VIACA
Revisado por: IT. Daniel Hernando Sogamoso Sanabria / OFPLA - GUREG
IT. Fabian Alejandro Fernández Franco / ARCAP - ANAOC
IT. Darwin Rueda Hernández / DIEPO - PLANE
MY. Néstor Julián Salamanca Díaz / DIEPO - FACAP
MY. Paola Cárdenas Bermúdez / SUDIR - GRASB
MY. Julián Felipe Cetina Rodríguez / OFPLA - GUREG
MY. Weimar Snyder Cárdenas Rodríguez / DIEPO - ARCAP
TC. Jonathan Burbano Polo / DIEPO - PLANE
CR. Mauricio Andrés Carrillo Álvarez / DIEPO - SUDIR
CR. Jaime Hernán Ríos Puerto / DITAH - JEFAT (E)
CR. Guillermo Alejandro Carreño Arbeláez / DIEPO - JEFAT

Aprobado por: BG. Nicolás Alejandro Zapata Restrepo / SUDIR- JEFAT
Fecha de elaboración: 19/12/2023
Archivo: Datos Z / 2024 / D.A.T

Carrera 59 No. 26 21 CAN, Bogotá
Teléfonos: 5159054 – 5159054
diepo.iefat@policia.gov.co
www.policia.gov.co



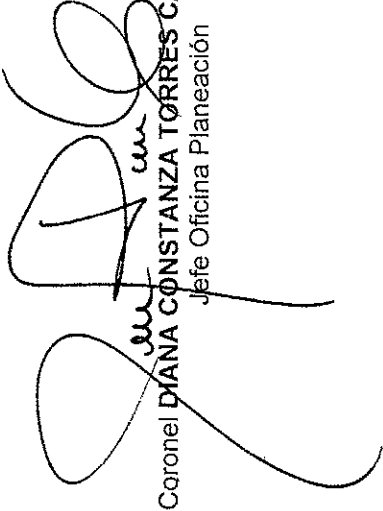
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DE LA PROFESIÓN POLICIAL

Proceso al que Aporta	Programa Académico y Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Gréditos Académicos/ Intensidad Horaria		Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje/Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Administración Policial	Académica	Presencial	140	3 años	Profesional	ECSAN	250	No aplica	
	Especialización en Servicio de Policía			57	1 años	Especialización		100		
	Técnico Profesional en Servicio de Policía			73 C.A	1 año	Técnico Profesional	Escuelas de Policía de Formación Inicial y Centros de Instrucción	20.000		
	Curso Estratégico de Seguridad Pública CESEP (CR)			280 horas	9 meses	Curso	ESPOL	45		
	Curso en Gestión Estratégica del Servicio de Policía GESEP (TC)			110 horas	3 semanas			80		
	Especialización en Seguridad (MY)			25 C.A	1 año	Especialización		518		
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía III (CT)			400 horas	3 meses	Curso		558		
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía II (TE)			401 horas	4 meses		289			
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía I (ST)			402 horas	5 meses		356			
	Curso en Asesoramiento en el Direccionamiento de Unidades Policiales (SC-CM)			288 horas	55 días	Curso	6			
	Curso en Gerencia del Servicio de Policía (IJ-SC)			240 horas	45 días		192			
	Curso en Administración del Servicio de Policía (IT-IJ)			240 horas	45 días		3.182			
	Curso en Gestión Pública Territorial para el Servicio de Policía (SI-IT)			232 horas	45 días		4.840			
	Tecnología en Gestión del Servicio de Policía (PT-SI)			90	1 año	Tecnología	12.036			

Nota: La proyección puede variar, teniendo en cuenta que el llamado a curso de ascenso es sujeto a evaluación de trayectoria y otras variables.

Proceso al que Aporta	Programa Académico y Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal	El Modelo Integral de Planeación y Capacitación (MIPG)
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso para auxiliares de Policía	Académica	Presencial	520 horas	60 días	Curso	Escuelas de Policía, Centros de Instrucción, CENOP, Comandos de Departamentos y Metropolitanas de Policía.	24.820	No aplica

REVISÓ,



Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS
Jefe Oficina Planeación

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	
Investigación Criminal	Maestría en Criminología y victimología Cohorte XI - IV	Académica	Presencial	51 C.A	2 años	Maestría	ESPOL	19	4	No Aplica	
	Maestría en Criminología y victimología Cohorte XII - LL			51 C.A	2 años			17			
	Maestría en Criminología y victimología Cohorte XIII - I			51 C.A	2 años			25			
	Maestría en Seguridad Pública Cohorte XVLLL - II			57 C.A	2 años			30			
Convivencia y seguridad ciudadana	Especialización Seguridad Integral Cohorte LXIII - II			26 C.A	1 año	Especialización		11			
	Especialización en Gestión Territorial de la Seguridad Cohorte IX -- II			25 C.A	1 año			15			
	Especialización en Derecho de Policía Cohorte XIII - II			26 C.A	1 año			15			
	Especialización en Gestión Ambiental Cohorte xii - ii			27 C.A	1 año			31			
	Especialización Seguridad ASPOL 2024-ii / 84			25 C.A	1 año			153			
	Protección al ambiente y los recursos naturales			Maestría en Seguridad Pública Cohorte XIX - I	57 C.A	2 años		Maestría			25
				Especialización Seguridad Integral Cohorte LXIV - I	26 C.A	1 año		Especialización			17
				Especialización en Gestión Territorial de la Seguridad Cohorte X - I	25 C.A	1 año					17
				Especialización en Derecho de Policía Cohorte XIV - I	26 C.A	1 año					17
				Especialización en Gestión Ambiental Cohorte XIII - I	27 C.A	1 año					17
Convivencia y seguridad ciudadana				Especialización Seguridad ASPOL 2024-I / 85	25 C.A	1 año					124
	Especialización seguridad ASPOL 2024-II / 86-87			25 C.A	1 año	230					
	Especialización Seguridad ASPOL 2024-III / 88			25 C.A	1 año	143					

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Programa Profesional Universitario "Licenciatura en Educación Comunitaria"	Académica	Virtual	143 C.A	8 semestres	Profesional	ESJIM	25	4	No Aplica

Proceso al que aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Direccionamiento Tecnológico	Maestría en Ciberseguridad e Informática Forense	Académica	Presencial	50 C.A	24 meses	Maestría	ESTIC	18	3	No Aplica
	Especialización en Informática Forense			30 C.A	12 meses	Especialización		18	2	
	Especialización en Gerencia en Telemática			26 C.A	6 meses	Especialización		15		
	Tecnología en Gestión de Infraestructura de Tecnologías de la Información y Comunicación (Cohorte 4)			100 C.A	20 meses	Tecnología		20	1	
	Tecnología en Gestión de Infraestructura de Tecnologías de la Información y Comunicación (Cohorte 5)			100 C.A	20 meses	Tecnología		20	3	

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que Aplica	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Protección a Personas e Instalaciones	Especialización Técnica Profesional en Estudios de Nivel de Riesgo	Académica	Presencial	30 C. A	6 meses	Especialización Técnica	ESPRO	15	2	Eje no 1. Generación y Producción
	Técnico Profesional en Protección y Seguridad a Personas e Instalaciones			60 C. A	8 meses	Técnico Profesional		15	3	

Proceso al que Aplica	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Inteligencia Policial	Especialización Técnica Profesional en Poligrafía	Académica	Presencial	25 C.A	6 meses	Especialización Técnica	ESCIC	10	3	Eje no 1. Generación y Producción
	Técnico Profesional en Inteligencia y Contrainteligencia			60 C.A	9 meses	Técnico Profesional		20		

Proceso al que Aplica	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Investigación Criminal	Especialización en Investigación Criminal	Académica	Presencial	25 C.A	2 semestres	Especialización	ESINC	25	3	No Aplica
	Técnico Profesional en Investigación Judicial			68 C.A	1 Año	Técnico Profesional		25	1	

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Administrador de Semovientes	Especialización Técnica Profesional en Enfermería Canina	Académica	Presencial	24 C.A	4 meses	Especialización Técnica	ESGAC	25	3	Eje no 1. Generación y Producción
	Técnica Profesional en Seguridad Integral Canina			75 C.A	12 meses	Técnica profesional		15		
	Técnico Laboral en Guía Canino para la Detección de Explosivos			14 C.A	4 meses	Técnico laboral		30	1 y 3	
	Curso de Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino			14 C.A		Curso		40		
	Curso Instructor K-9 en Detección de Sustancias			8 C.A	2 meses			15	4	

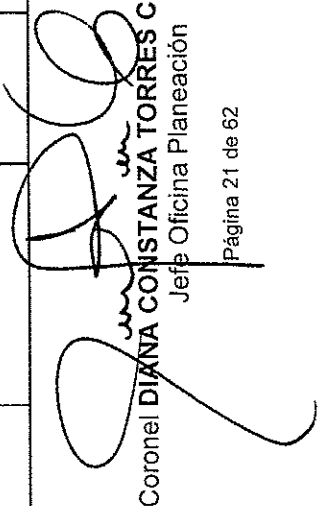
Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y Seguridad Vial	Técnico Profesional en Seguridad vial (Distancia)	Académica	A distancia	60 C.A	16 meses	Pregrado Técnica	ESEVI	400		Eje 4 Cultura Del Compartir y Difundir
	Técnico Profesional en Seguridad Vial		Presencial	60 C.A	12 meses	Técnica		50	3	
	Tecnología Investigación de Accidentes de Tránsito		A Distancia	90 C.A	24 meses	Tecnológica		80		
	Especialización en Investigación de Accidentes de Tránsito		Presencial	26 C.A	12 meses	Especialización		20	1	

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que Aporta		Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Procesos Gerenciales DITAH		Técnico Profesional en Control Ambiental	Académica	Presencial	64 C.A	12 meses	Técnico Profesional	ESCAR	20	2	Eje 2 Herramientas para el uso y Apropiación del Conocimiento

Proceso al que Aporta		Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Trimestre 2024	Eje modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Aviación Policial	Especialización Piloto Policial	Académica	Presencial	32 C.A	12 meses	Especialización	ESAVI	10	3	No Aplica	
	Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico				6 meses			6	2		
	Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico							25			
	Técnico laboral por competencias en mantenimiento aeronáutico				8 meses	Técnico laboral		25	4		
	Técnico laboral por competencias en abastecimientos aeronáutico				6 meses			8	2		
	Tecnología en mantenimiento aeronáutico				22 meses	Tecnología		15	1		
	Técnico laboral por competencias en abastecimientos aeronáutico				6 meses	Técnico laboral		25	3		

REVISÓ,


Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS
Jefe Oficina Planeación

ÁREA DE EDUCACIÓN CONTINUA

FACULTAD DE CAPACITACIÓN

Escuela de cobertura		Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"		Modalidad	Meta
ESPOL	Descripción del evento		Estrategia	Virtual	4
	Administración de recursos humanos		Plan operativo SENA		
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial				
	Servicio al cliente: un reto personal				
					1
					7

Escuela de cobertura		Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jimenez de Quesada		Modalidad	Meta
ESJIM	Descripción del evento		Estrategia	Virtual	Plan operativo SENA
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros				
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				
	Estrategias pedagógicas para el desarrollo del pensamiento				
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual				
	Pedagogía humana				
					17
					1
					5
					4
					8

Escuela de cobertura		Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – CENOP “Brigadier General Jaime Ramirez Gomez”		Modalidad	Meta
CENOP	Descripción del evento		Estrategia	Virtual	2
	Analítica de datos para procesos logísticos				
	Ofimática y manejo del internet				
	Organización documental en el entorno laboral				
	Servicio al cliente: un reto personal				
	Diplomado formación de instructores en Derechos Humanos y estándares internacionales sobre el uso de la fuerza aplicados a la función policial			14	
		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	100	

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Eduardo Guevas García		Modalidad	Meta
		Descripción del evento	Estrategia		
ESECU		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	A distancia	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	340
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana			510
		Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			514
		Diplomado derechos humanos y servicio de policía	Institucionales especialidades	789	
		Diplomado en gestión pública con énfasis prestacional y pensonal	Plan operativo SENA	1	
		Administración documental en el entorno laboral		8	

Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad	Meta
ESECU	Analítica de datos para procesos logísticos	Plan operativo SENA	Virtual	3
	Auditoría interna de calidad - NTC ISO 9001			1
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial			1
	Comunicaciones analógicas			1
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros			3
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral			113
	Curso pedagogía humana			42
	Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (diferencial)			8
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales			3
	Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada			1
	Formación de líderes con talento, integrales y competitivos			1
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual			11
	Habilidades para la gestión social			23
	Herramientas para la gestión del talento humano			2
	Inducción a procesos pedagógicos			1
	Lectura crítica			1
	Manejo de productos químicos			5
	Metodología de la programación de sistemas informáticos			1
	Ofimática y manejo del internet			129
	Organización documental en el entorno laboral			90
	Pedagogía humana			3
	Planeación para procesos administrativos			71
	Redes y seguridad			3
	Servicio al cliente: un reto personal			271

Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad	Meta
ESGON	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	A distancia	Presencial / virtual	410
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana			595
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			775
	Seminario atención prehospitalaria básica		Presencial	10

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Gabriel González		Modalidad	Meta
Descripción del evento		Estrategia			
ESGON	Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres	Institucionales especialidades		Presencial	15
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía				515
	Diplomado en integridad y transparencia para el servicio de policía				275
	Seminario taller trámites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016				200
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST	Plan operativo SENA		Virtual	70
	Administración documental en el entorno laboral				100
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial				61
	Elaboración de documentos organizacionales				9
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				111
	Ofimática y manejo del internet				75
	Servicio al cliente: un reto personal				260

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Provincia de Velez "Mayor General Manuel Jose Lopez Gómez"		Modalidad	Meta
		Descripción del evento	Estrategia		
ESVEL	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	A distancia	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial / virtual	100
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana				825
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana	Institucionales especialidades	Presencial	790	
	Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres			40	
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía			190	
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros	Plan operativo SENA	Virtual	3	
	Organización documental en el entorno laboral			2	
	Servicio al cliente: un reto personal			15	

Escuela de cobertura						Escuela de Policía Antonio Narino			Meta		
Descripción del evento						Estrategia		Modalidad		Meta	
ESANA	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial						A distancia	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial / virtual	1.726	
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana									2.197	
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana						Institucionales especialidades			1.807	
	Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres									119	
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía									1.719	
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST						Plan operativo SENA	Virtual	5		
	Administración de recursos humanos								1		
	Administración documental en el entorno laboral								5		
	Administración y control de inventarios								5		

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Antonio Nariño		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento						
ESANA	Análisis de datos para procesos logísticos	Plan operativo SENA	Virtual			1
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros					4
	Creatividad para la solución de conflictos laborales					62
	Curso pedagogía humana					20
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales					1
	Fortalecimiento de la gestión humana para el desarrollo de las habilidades blandas					4
	Fortalecimiento en gestión organizacional					2
	Implementación del plan de bienestar animal en la empresa pecuaria					1
	Inducción a la gestión del riesgo organizacional					1
	Ofimática y manejo del internet					154
	Organización documental en el entorno laboral					125
	Planeación para procesos administrativos					6
	Servicio al cliente: un reto personal					29
Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal					4	

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Simón Bolívar		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento						
ESBOL	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial / virtual	A distancia		1.825
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana					355
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana					505
	Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres					155
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía					1.825
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST					1
	Administración documental en el entorno laboral					152
	Curso pedagogía humana					30
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales					149
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual					112
	Ofimática y manejo del internet					212
	Planeación para procesos administrativos					1
	Servicio al cliente: un reto personal					274

8.

Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez				
Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad	Meta
ESAGU	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	A distancia	Presencial / virtual	250
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana			1.040
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			710
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía	Institucionales especialidades	Virtual	507
	Administración documental en el entorno laboral			89
	Análítica de datos para procesos logísticos			12
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales	40		
	Fundamentación en gestión del turismo	20		
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual	20		
	Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel	51		
	Manejo de herramientas Microsoft Office: Word	40		
	Ofimática y manejo del internet	7		
	Primeros auxilios psicológicos	40		
	Servicio al cliente: un reto personal	62		

Escuela de cobertura					Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo		
Descripción del evento			Estrategia	Modalidad	Meta		
ESCR	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial		A distancia	Presencial / virtual	820		
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana				1.002		
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana				1.022		
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía		Institucionales especialidades	Virtual	1.470		
	Seminario taller trámites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016				300		
	Acciones de prevención en salud mental				115		
	Acciones de prevención y manejo de las violencias de genero				200		
	Administración de recursos humanos				111		
	Administración documental en el entorno laboral				113		
	Comunicación en equipos de trabajo				56		
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros				1		
	Creatividad para la solución de conflictos laborales				240		
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral				230		
	Diplomado gerenciamiento de unidades de investigación criminal		1				
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales		151				
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual		1				

Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo			
Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad
ESCER	Implementación de auditoría técnica en seguridad de la información	Plan operativo SENA	1
	Lectura crítica		120
	Manejo de herramientas Microsoft office 2010: PowerPoint		195
	Manejo de herramientas Microsoft office 2016: Excel		145
	Manejo de herramientas Microsoft office: Word		145
	Ofimática y manejo del internet		5
	Organización documental en el entorno laboral		104
	Pedagogía humana		118
	Planeación para procesos administrativos		1
	Promoción de la actividad física y estilos de vida saludable		100
	Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación		100
	Redacción de documentos organizacionales		18
	Seminario gestión del riesgo psicosocial		1
	Seminario taller en métodos de resolución de conflictos		1
	Organización de archivos en las unidades administrativas		20
	Servicio al cliente: un reto personal		520

Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruiz"			
Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad
ESSUM	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	A distancia	Presencial / virtual
	Competencias ciudadanas para gestores de convivencia		Presencial
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana		Presencial / virtual
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	330
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía		280
	Administración documental en el entorno laboral	Institucionales especialidades	500
	Creatividad para la solución de conflictos laborales		49
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral	Plan operativo SENA	85
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales		85
	Ofimática y manejo del internet		86
	Pedagogía humana		59
	Servicio al cliente: un reto personal		85
			211

Escuela de cobertura		Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Calcedo Mena"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento		A distancia	Presencial / virtual	
ESMAC		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Virtual	50
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana				80
		Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		Institucionales especialidades		70
		Diplomado derechos humanos y servicio de policía				70
		Acciones de prevención en salud mental				6
		Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST				14
		Administración documental en el entorno laboral				13
		Administración y control de inventarios				1
		Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación				2
		Creatividad para la solución de conflictos laborales				20
		Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral				20
		Curso pedagogía humana				10
		Curso toma de decisiones a nivel gerencial		Plan operativo SENA		10
		Desarrollo de capacidades que permitan enfrentar desafíos en entornos cambiantes				1
		Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				17
		Inducción a procesos pedagógicos				1
		Informática, diseño y desarrollo de software				1
		Ofimática y manejo del internet				21
		Pedagogía humana				2
		Redacción de documentos organizacionales				1
		Servicio al cliente: un reto personal				33
		Técnicas de comunicación en el nivel administrativo				6
		Seminario fundamentos básicos de seguridad y salud en el trabajo				30

Escuela de cobertura							Dirección Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá		
		Descripción del evento			Estrategia		Modalidad		Meta
ESMEB		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial			A distancia		Presencial / virtual		505
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana							1.167
		Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Virtual		877
		Seminario gestión para la participación ciudadana							81
		Seminario primer responsable en gestión de riesgo de desastres					Presencial		28
		Seminario técnicas docentes			Institucionales especialidades				200

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento		Institucionales especialidades				
ESMEB	Diplomado derechos humanos y servicio de policía			Plan operativo SENA	Virtual	4,585
	Administración de recursos humanos					1
	Administración documental en el entorno laboral					1
	Administración y control de inventarios					3
	Comunicación en equipos de trabajo					4
	Curso asistencia administrativa					1
	Curso manejo de herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet					33
	Curso organización archivos de gestión					8
	Desarrollo de habilidades digitales para la construcción de contenido digital					2
	Digitación de textos					2
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual					2
	Indicadores de gestión					1
	Legislación en riesgos laborales					1
	Plan de mercadeo					2
	Primeros auxilios psicológicos					1
	Servicio al cliente: un reto personal					2

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Rafael Núñez		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento		A distancia	Presencial / virtual	
ESRAN	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP			Presencial
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		Institucionales especialidades	Plan operativo SENA	Virtual	377
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana					285
	Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres					141
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía					198
	Administración de recursos humanos					1
	Administración documental en el entorno laboral		4			
	Análfica de datos para procesos logísticos		2			
	Apropiación de aspectos técnicos y normativos para la elaboración de estudios ambientales		1			
	Comunicación en equipos de trabajo		3			
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros		1			
	Creatividad para la solución de conflictos laborales		21			
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral		51			
	Curso pedagogía humana		30			

[Handwritten signature]

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Rafael Núñez		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESRAN	Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información		Plan operativo SENA	Virtual	2	
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				839	
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual				1	
	Indicadores de gestión				2	
	Legislación en riesgos laborales				2	
	Ofimática y manejo del internet				164	
	Organización documental en el entorno laboral				24	
	Seguridad de la información				5	
	Servicio al cliente: un reto personal				108	
	Supervisión y gestión de residuos peligrosos				2	

Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"				
Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad	Meta
ESCAR	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	30
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana		Presencial / virtual	50
	Diplomado apropiación e implementación del código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		Presencial	10
	Seminario gestión para la participación ciudadana			22
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía	300		
	Diplomado mediación policial para la convivencia ciudadana	15		
	Diplomado medio ambiente	82		
	Seminario atención prehospitalaria básica	10		
	Seminario taller código de seguridad y convivencia ciudadana	100		
	Seminario taller trámites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016	50		
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía	20		
	Diplomado medio ambiente	20		
	Administración de recursos humanos	Virtual	3	
	Administración documental en el entorno laboral		46	
	Administración y control de inventarios		3	
	Agroecología y desarrollo rural		30	
	Analítica de datos para procesos logísticos		48	
	Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación		6	
	Auditoría interna de calidad - NTC ISO 9001		8	
	Comunicación en equipos de trabajo		6	

Escuela de cobertura		Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESCAR	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros			Plan operativo SENA	Virtual	37
	CRM - la administración de la relación con los clientes					4
	Digitación de textos					1
	Establecer estrategias logísticas					2
	Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada					4
	Formulación de indicadores ambientales					30
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual					1
	Herramientas para la gestión del talento humano					17
	Indicadores de gestión					6
	Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel					7
	Procesamiento de información estadística					14
	Promoción de la actividad física y estilos de vida saludable					13
	Servicio al cliente: un reto personal					40
	Técnicas de comunicación en el nivel administrativo					1
	Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal					47
	Uso de Microsoft Word para la generación de documentos con eficiencia y productividad					40
	Establecer estrategias logísticas					3
	Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación					1
	Administración documental en el entorno laboral					14

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Rafael Reyes		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESREY	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial			A distancia	Presencial / virtual	200
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana					370
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		450
	Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016					120
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía			Institucionales especialidades	Virtual	430
	Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016					80
	Avanzado trabajo seguro en alturas			Plan Operativo SENA	Presencial / Virtual	46
	Intervención de factores psicosociales					1
	Organización documental en el entorno laboral					38
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros					1

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Rafael Reyes		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento						
ESREY	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST		Plan Operativo SENA	Virtual	7	
	Administración de recursos humanos				6	
	Administración y control de inventarios				17	
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial				115	
	Comunicación en equipos de trabajo				6	
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros				6	
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral				6	
	Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (embrague)				31	
	Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (sistemas de alimentación, refrigeración, lubricación, encendido)				30	
	Digitación de textos				4	
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				146	
	Establecer estrategias logísticas				60	
	Estrategias pedagógicas para el desarrollo del pensamiento				50	
	Evaluación técnica y presupuestal de proyectos para la formación continua especializada				28	
	Indicadores de gestión				26	
	Lectura crítica				1	
	Ofimática y manejo del internet				113	
	Organización documental en el entorno laboral				81	
	Primeros auxilios psicológicos				40	
	Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación				1	
	Servicio al cliente: un reto personal				126	
	Soporte básico de vida para personal de la salud				1	

Escuela de cobertura		Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones "Teniente Coronel Jorge Luis Mauledoux Barón"			Meta
	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad		
ESTIC	Seminario en comunicaciones estratégicas	A distancia	Virtual	104	
	Diplomado investigación y análisis digital forense		Presencial	15	
	Seminario seguridad de la información		Virtual	2.005	
	Curso ciberseguridad		Presencial	30	
	Seminario taller para la inducción y reintroducción en el modelo de atención integral en salud MATIS		Virtual	200	
	Avanzado trabajo seguro en alturas		Presencial	6	

Escuela de cobertura		Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones "Teniente Coronel Jorge Luis Mauledoux Barón"		Modalidad	Meta
		Descripción del evento		Estrategia	
ESTIC	Básico operativo trabajo seguro en alturas			Presencial	40
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros				1
	Organización documental en el entorno laboral				6
	Uso de aplicativo SECOP II en la contratación estatal			Virtual	5
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST				1
	Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación				227
	Aplicación de la calidad del software en el proceso de desarrollo				1
	Aplicación de metodología sena para diseño curricular				1
	Apropiación de los conceptos en ciberseguridad				1
	Calidad en el desarrollo de software				1
	Controles y seguridad informática				1
	Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información				1
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales				5
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual				4
	Humanización de la atención en salud				50
	Indicadores de gestión				18
	Ofimática y manejo del internet				17
	Redes y seguridad				1
Servicio al cliente: un reto personal					202

Escuela de cobertura		Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		Modalidad	Meta
		Descripción del evento		Estrategia	
ESCIC	Curso perfeccionamiento de liderazgo nivel avanzado			Virtual	2.000
	Curso perfeccionamiento de liderazgo nivel básico				1.500
	Diplomado básico de talento humano				802
	Diplomado derecho disciplinario				203
	Curso administración de fuentes humanas en poligrafía			Presencial	6
	Curso control de calidad en poligrafía				6
	Curso en inteligencia y contrainteligencia policial				207
	Curso inteligencia de señales y geoespacial				15
	Curso operaciones de inteligencia				49
	Curso técnicas avanzadas de entrevista en poligrafía				6
	Curso verificaciones internas				30
	Diplomado ciberinteligencia				32

Escuela de cobertura				Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		Estrategia	Modalidad	Meta
				Descripción del evento			Presencial	
ESCIC	Seminario técnicas docentes			Institucionales especialidades				20
	Curso contrainteligencia policial							12
	Diplomado atención y servicio a la ciudadanía							179
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía							212
	Diplomado en gestión pública con énfasis prestacional y pensonal							200
	Diplomado en integridad y transparencia para el servicio de policía							4.000
	Seminario actualización en administración de fuentes humanas							128
	Seminario actualización en análisis de inteligencia operacional							46
	Seminario actualización en procesamiento de información de inteligencia							65
	Seminario doctrina de inteligencia y contrainteligencia							400
	Seminario libertad de prensa y función de policía en Iberoamérica			2.000				
	Seminario protección de datos			105				
	Seminario recolección integral de información			97				
	Seminario taller estudios de credibilidad y confianza			50				
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST			40				
	Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación			Virtual			4	
	Aseguramiento de la calidad en procesos de panificación						6	
	Atención con enfoque psicosocial a víctimas de conflicto armado						1	
	Comunicación en equipos de trabajo						2	
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros						21	
	Curso acciones de prevención en salud mental						1	
	Curso administración de recursos humanos						1	
	Curso habilidades para la gestión social						1	
	Curso producción de imágenes digitales						1	
	Curso técnicas de comunicación en el nivel gerencial						1	
	Gestión y educación ambiental						1	
	Indicadores de gestión						1	
	Ofimática y manejo del internet						64	
	Organización documental en el entorno laboral						11	
	Planeación para procesos administrativos						1	
	Servicio al cliente: un reto personal						126	
	Sistema de seguridad social integral en Colombia						15	

Escuela de cobertura		Escuela de Investigación Criminal		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento						
ESINC	Diplomado en investigación criminal	Institucionales especialidades		Presencial		15
	Diplomado fotografía digital forense					60
	Diplomado informática forense					81
	Diplomado investigación criminológica					75
	Diplomado manejo de herramientas tecnológicas para el análisis criminal					121
	Diplomado operaciones encubiertas					100
	Diplomado técnicas avanzadas de entrevista e interrogatorio					100
	Seminario perforación criminal					80
	Seminario redacción de informes para la investigación criminal					100
	Diplomado extinción del derecho de dominio					15
	Diplomado análisis de comunicaciones interceptadas					120
	Seminario entrevistas forenses a niños niñas y adolescentes y su preparación para el juicio					80
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía	Virtual				54
	Diplomado planeación estratégica policial					148
	Seminario manual de procedimientos para cadena de custodia-rol primer responsable					500
	Seminario redacción de informes para el servicio de policía					11
	Desarrollo de la operación de importación y exportación según normativa aduanera					10
	Organización documental en el entorno laboral	Presencial				36
	Acciones de prevención en salud mental					67
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST	Virtual	Plan operativo SENA			24
	Administración de recursos humanos					5
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial					148
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros					14
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales					36
	Formación de líderes con talento, integrales y competitivos					1
	Manejo de herramientas Microsoft office 2010: Powerpoint					7
	Manejo de herramientas Microsoft office 2016: Excel					9
	Manejo de herramientas Microsoft office: Word					5
	Primeros auxilios psicológicos					16
	Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación					24

Escuela de cobertura		Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martínez"		Estrategia	Modalidad	Meta
Descripción del evento						
ESAND	Diplomado fundamentos en sistemas de información geográfica y datos espaciales	A distancia	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial / virtual		485
	Análisis estratégico para el control del narcomenudeo y sus manifestaciones asociadas					162
	Diplomado en pedagogía para el docente policial					530
	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana	Institucionales especialidades		Presencial		20
	Análisis de información y conductas para la detección de actividades ilícitas					41
	Control de aviación civil					18
	Control y fiscalización de sustancias químicas					28
	Curso antidrogas					32
	Estrategias antidrogas contra la reinversión ilícita de capitales, financiación del terrorismo y extinción de dominio					30
	Inteligencia estratégicas y prospectiva antidrogas					30
	Seminario actualización contra el sistema de las drogas ilícitas					19
	Diplomado estrategias de prevención antidrogas					15
	Seminario gestión ambiental orientado a las operaciones de erradicación de cultivos ilícitos					20
	Básico en sistema de información geográfica y datos espaciales	Plan operativo SENA		Virtual		566
	Control producción de drogas ilícitas					56
	Procedimientos de interdicción para el control del sistema de las drogas ilícitas					225
	Diplomado estrategias contra el tráfico de drogas en terminales marítimos y aéreos					291
	Diplomado fortalecimiento de competencias en prevención integral antidrogas					116
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST					10
	Administración de recursos humanos					1
	Administración documental en el entorno laboral					25
	Aplicación de herramientas metodológicas en investigación: formulación de proyectos en ciencia, tecnología e innovación					23
	Auditoría interna de calidad - NTC ISO 9001					10
	Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual					10
	Indicadores de gestión					2
	Legislación en riesgos laborales					1
	Ofimática y manejo del internet					43
	Servicio al cliente: un reto personal					2

Escuela de cobertura		Escuela de Seguridad Vial		Estrategia	Modalidad	Meta	
		Descripción del evento					
ESEVI	Diplomado actualización en legislación de tránsito		Institucionales especialidades		Presencial	80	
	Diplomado actualización en legislación de transporte					83	
	Diplomado en manejo de tecnologías para el control del tránsito y la investigación de accidentes de tránsito					80	
	Diplomado conocimiento, análisis, investigación y reconstrucción de accidentes de tránsito					80	
	Diplomado valoración de daños de vehículos en accidentes de tránsito					81	
	Seminario manejo de dispositivos laser y radares para el control de velocidad					43	
	Diplomado en seguridad vial					50	
	Seminario taller en seguridad vial					11.000	
	Formulación y evaluación de proyectos					Presencial	1
	Organización documental en el entorno laboral						2
	Competencias ciudadanas en la seguridad vial					Presencial / virtual	1
	Administración de recursos humanos		1				
	Administración documental en el entorno laboral		4				
	Comunicación en equipos de trabajo		2				
	Construcción de actividades de aprendizaje integrando tic		Virtual	1			
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros			2			
	Fundamentación de la formación profesional integral con base en competencias			2			
	Herramientas para la gestión del talento humano			3			
	Ofimática y manejo del internet			19			
	Servicio al cliente: un reto personal			3			

Escuela de cobertura		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		Estrategia		Modalidad		Meta	
Descripción del evento									
ESPRO	Seminario básico en protección integral a la infancia y a la adolescencia	A distancia				Presencial / virtual			120
	Seminario básico protección al turismo y patrimonio nacional								150
	Curso seguridad instalaciones públicas y diplomáticas								1.585
	Diplomado análisis y evaluación del riesgo a personas e instalaciones	Institucionales especialidades				Presencial			40
	Seminario básico de seguridad y protección a personas								600
	Seminario de género y liderazgo para la transformación de las relaciones humanas en el ambiente laboral								100
	Seminario taller transversalización del enfoque de género en la Policía Nacional								100
	Curso en protección integral a la familia, jóvenes, adolescentes, niños y niñas								209

Escuela de cobertura		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		Estrategia	Modalidad	Meta
ESPRO	Diplomado abre tus ojos			Institucionales especialidades Plan operativo SENA	Virtual	100
	Diplomado transversalización del enfoque de género en la Policía nacional		501			
	Curso acciones de prevención en salud mental		1			

Escuela de cobertura		Escuela de Antisecuestro y Antiextorsión		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Virtual	30
ESANT	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		Plan operativo SENA	Institucionales especialidades	Presencial	38
	Seminario en prevención del secuestro y la extorsión					19
	Seminario técnicas y tácticas en operaciones antisecuestro y extorsión					60
	Diplomado derechos humanos y servicio de policía					30
	Curso pedagogía humana			6		
	Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales			14		
	Administración documental en el entorno laboral			6		
	Analítica de datos para procesos logísticos			30		
	Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros			22		
	Curso desarrollo de la inteligencia emocional en lo personal y laboral			58		
	Desarrollo de habilidades, principios y valores para la vida y el trabajo			13		
	Ofimática y manejo del internet			14		
	Organización documental en el entorno laboral			39		
	Procesamiento de información estadística					
	Servicio al cliente: un reto personal					

Escuela de cobertura		Escuela de Aviación Policial		Estrategia		Modalidad	Meta
Descripción del evento							
ESAVI	Inglés técnico aeronáutico			Institucionales especialidades			21
	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST						22
	Avanzado trabajo seguro en alturas						1
	Calibración y ajuste de instrumentos de medición de flujo						1
	Construcción de indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo			Plan operativo SENA		Presencial	4
	Inspección y prevención de fallas de vehículos livianos						16
	Manejo y transporte de mercancías peligrosas						15
	Operación segura de montacargas						5
	Prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción						16

Escuela de cobertura		Escuela de Aviación Policial		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESA VI			Acciones para la conservación, protección y restauración de los sistemas socioecológicos	Plan operativo SENA	Virtual	5
			Actividad física para la salud mental			15
			Administración documental en el entorno laboral			2
			Administración y control de inventarios			9
			Aplicación de SIG en sistemas forestales y agroecológicos			5
			Competencias ciudadanas en la seguridad vial			6
			Contabilidad: reconocimiento de recursos financieros			5
			Controles y seguridad informática			5
			Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (caja de cambios)			2
			Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (diferencial)			2
			Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo (embrague)			2
			Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (bloqueo y pistones)			2
			Descripción y funcionamiento del motor de combustión interna a gasolina (sistemas de alimentación, refrigeración, lubricación, encendido)			5
			Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales			1
			Fotografía básica de productos para redes sociales			1
			Gestión del talento humano: un encuentro con la ética en el contexto laboral e individual			1
			Implementación de auditoría técnica en seguridad de la información			4
			Indicadores de gestión			1
			Inducción a procesos pedagógicos			30
			Manejo de herramientas Microsoft Office 2010: PowerPoint			20
			Manejo de herramientas Microsoft Office 2016: Excel			20
			Manejo de herramientas Microsoft Office: Word			20
			Manejo de productos químicos			6
			Mitigación y adaptación al cambio climático a nivel local			5
			Ofimática y manejo del internet			1
			Curso pedagogía humana			30
			Planificación de acciones socio ambientales en comunidades étnicas			5
			Profundización pedagógica para la enseñanza de lenguas			16
			Promoción y ejercicio de los DDHH, para una cultura de paz y reconciliación			9
			Redacción y ortografía			19
			Redes y seguridad			3
			Servicio al cliente: un reto personal			4
			Supervisión y gestión de residuos peligrosos			7

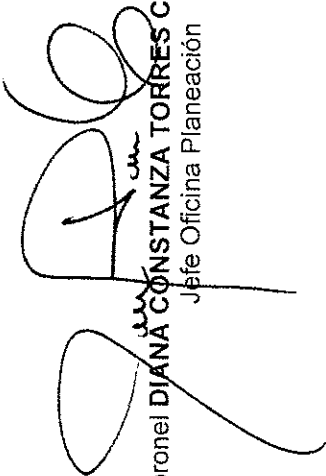
001

HOJA 19 ANEXO 3 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. _____ / DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICIA NACIONAL 2024".

Escuela de cobertura		Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sanchez"			Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESCEQ	Introducción a procesos pedagógicos			Plan operativo SENA	Virtual	2	
	Labores manejo de equino					2	

Escuela de cobertura		Escuela de Guías y Adiestramiento Canino			Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESGAC	Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST			Plan operativo SENA	Virtual	1	
	Analítica de datos para procesos logísticos					1	

REVISÓ,


Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**
Jefe Oficina Planeación

FACULTAD ENTRENAMIENTO POLICIAL

Proceso al que Aporta		Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria		Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Servicio de Policía Rural		Curso Mariscal Herrería	Académica	Presencial	430 horas		11 semanas	Curso	ESCEQ	10	Eje 1 Generación y Producción

Proceso al que Aporta		Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria		Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Administrador de Semovientes		Curso de Enfermero Veterinario	Académica	Presencial	544		3 meses	Curso	ESCAR	15 por semestre	Cultura del Compartir y Difundir

Proceso al que Aporta		Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria		Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención del Secuestro y la Extorsión	Curso de Operaciones Especiales de Antisecuestro y Antitextorsión	Curso de Operaciones Especiales de Antisecuestro y Antitextorsión	Académica	Presencial	600 horas		10 semanas	Curso	ESANT	95	No aplica
		Curso de Operaciones Especiales "COPEs"			320 horas		7 semanas			80	
		Curso de Operaciones Tácticas Urbanas			1509 horas		18 semanas			100	
		Curso de Buceo Táctico Policial			280 horas		5 semanas			200	
		Curso de Operaciones Especiales "COPEs"			158 horas		5 semanas			15	
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso de Operaciones Especiales "COPEs"	Curso de Operaciones Especiales "COPEs"	Académica	Presencial	432 horas		7 semanas	Curso	ESANT COPEs	15	No aplica
		Curso de Buceo Táctico Policial			270 horas		4 semanas			15	
		Curso de Brechaje y Maniobras Antiterroristas			134 horas		2 semanas			13	
		Curso de Paracaidismo Táctico Policial			56 horas		1 semanas			13	
		Curso de Reentrenamiento en Paracaidismo y Sosténimiento Táctico Salto Libre									

001

HOJA 2 ANEXO 4 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. 001 / DEL 01 FNF 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE- PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Aviación Policial	Curso Piloto Policial	Académica	Presencial	18 C.A	8 meses	Curso	ESAVI	15	No aplica
	Curso Estructuras Metálicas y Materiales Compuestos de Aviación			432 horas	9 semanas			6	
	Diplomado en Prevención de Accidentes e Incidentes Aéreos y Laborales			384 horas	2 meses	Diplomado		12	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso control de intervención para el mantenimiento del orden	Académica	Presencial	768 horas	10 semanas	Curso	CENOP	400	Eje 4. Cultura del compartir y difundir
	Curso especializado de comandantes para la unidad de dialogo y mantenimiento del orden			170 horas	3 semanas			60	
	Curso de entrenamiento para el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales para la policía nacional			166 horas	3 semanas			250	
	Curso instructor para el mantenimiento del orden			432 horas	8 semanas			60	
	Curso Granadero (CENOP)			840 horas	11 semanas			35	
	Curso Operaciones Urbanas y Rurales para el Servicio de Policía (CENOP)			624 horas	9 semanas			81	
	Curso de Operaciones Especiales Rurales y Protección Ambiental (DICAR)			948 horas	12 semanas			70	
	Curso Operaciones fluviales policiales			816 horas	12 semanas			12	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje/Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Interdicción	Curso de Operaciones Especiales de Interdicción contra el Narcotráfico JUNGLA	Académica	Presencial	1488 horas	17 semanas	Curso	CENOP	110	Eje 4. Cultura del compartir y difundir
	Curso de Técnicas de Instrucción y Entrenamiento en Operaciones Policiales "JUNGLA" (CENOP) (DIRAN)			960 horas	12 semanas			18	
	Curso Operaciones Helicoptarizadas y Trabajo Vertical (DIRAN)			432 horas	7 semanas			10	
	Curso en Soporte Vital y Evacuación en Emergencias (CENOP) (DIRAN)			710 horas	9 semanas			36	
	Curso Exploración y Reconocimiento Terrestre (DIRAN)			420 horas	8 semanas			42	
	Curso de Manejo y Seguridad con explosivos, Demolición y Desminado Operacional (CENOP) (DIRAN).			720 horas	9 semanas			40	
	Curso de Reconocimiento Táctico Especial Contra Objetivos del Narcotráfico y Alto Valor (DIRAN)			430 horas	8 semanas			28	
	Curso Prevención, Seguridad y Defensa de Áreas e Instalaciones (DIRAN)			624 horas	10 semanas			60	
	Curso Internacional de Operaciones Especiales y Protección Ambiental "GOER" (CENOP)				12 semanas			80	
	Curso en Tácticas Especiales en el Empleo de Armas de Precisión (CENOP)			912 horas	13 semanas			10	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje/Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Administrador de Semovientes	Curso de Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino	Académica	Presencial	640 horas	4 meses	Curso	ESGAC	40	Eje 1. Generación y Producción
	Curso de Instructor K9 en Detección de Sustancias			384 horas	9 semanas			15	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Administrador de Semovientes	Curso de Entrenamiento para la Detección de Sustancias Narcóticas con Canino	Académica	Presencial	640 horas	4 meses	Curso	ESGAC	40	Eje 1. Generación y producción
	Curso de Instructor K9 en Detección de Sustancias			384 horas	9 semanas			15	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Investigación Criminal	Curso básico Policía Judicial	Académica	Presencial	300 horas	2 meses	Curso	ESINC	450	No aplica
	Curso básico Policía Fiscal y Aduanera			290 horas	1 mes			60	

Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"						
Escuela de cobertura		Descripción del evento	Estrategia		Modalidad	Meta
ESPOL		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial	200
		Curso en seguridad a instalaciones públicas y diplomáticas	Institucionales especialidades			2

Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – CENOP “Brigadier General Jaime Ramírez Gómez”						
Escuela de cobertura		Descripción del evento		Estrategia	Modalidad	Meta
CENOP		Diplomado habilidades técnicas y tácticas para el uso de la fuerza y armamento policial		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	25
		Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales				500
		Seminario seguridad operacional y protección de instalaciones policiales		520		
		Actualización en el manejo de seguridad con explosivos, demolición y desminado operacional		12		
		Armas de apoyo y acompañamiento		46		
		Curso empleo de equipos de comunicaciones en operaciones antinarcóticos		22		
		Curso en manejo/seguridad con explosivos, demolición y desminado		61		
		Curso integral de mantenimiento básico de lentes de visión nocturna		23		
		Curso intervención en áreas pobladas (ITAP)		28		
		Curso operaciones tácticas rurales	Institucionales especialidades	150		
		Curso planeación de operaciones aplicado al servicio de policía rural		40		
		Curso reentrenamiento operaciones rurales aplicado al servicio de policía		1.300		
		Curso reentrenamiento para instructores en operaciones policiales		22		
		Diplomado actualización en el empleo de armas de precisión		10		
		Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias		51		

Escuela de cobertura		Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – CENOP “Brigadier General Jaime Ramírez Gómez”		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
CENOP	Diplomado actualización operaciones helicoportadas y trabajo vertical		Institucionales especialidades	Presencial		10
	Seminario detectores de metales para la búsqueda y localización AEI					30
	Seminario manejo táctico de la bicicleta para el servicio de policía					30
	Diplomado para la adecuada administración del servicio militar de la Policía Nacional					80
	Seminario operaciones de interdicción					750
	Seminario tripulante de embarcación menor y seguridad fluvial					80

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESECU	Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial		140
	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana					402
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía					609
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares					189
	Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales					45
	Curso de carabinero periodo de asiento		15			
	Curso de carabinero periodo de brida		32			
	Curso de carabinero periodo de bridón		Institucionales especialidades		15	

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Gabriel González		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESGON	Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	140	
	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana				505	
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía				615	
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares				154	
	Seminario Sistema táctico básico para el servicio de policía				320	

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESVEL	Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial	280
	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana			183		
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares			182		

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José Lopez Gomez"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESVEL		Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias		Institucionales especialidades	Presencial	137
		Sistema táctico básico para el servicio de policía				1.070
		Curso de carabinero periodo de asiento				15
		Curso de carabinero periodo de brida				33
		Curso de carabinero periodo de bridón				15

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Antonio Nariño		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESANA		Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	210
		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana				
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía				
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares				
		Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias		Institucionales especialidades		75
		Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales				165

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Simón Bolívar		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESBOL		Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	350
		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana				508
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares				249
		Seminario de sistema táctico básico para el servicio de policía				1.820
		Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales				80

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez		Estrategia	Modalidad	Meta
ESAGU		Descripción del evento		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	140
		Seminario actualización manejo y control de multitudes				700
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía				

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez		Estrategia		Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESAGU		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial	283
		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana		Institucionales especialidades			346
		Curso de carabinero periodo de asiento					15
		Curso de carabinero periodo de brida					33
		Curso de carabinero periodo de bridón					15

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo		Estrategia		Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESCR		Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial	280
		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana					531
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía					1.350
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares					606
		Seminario empleo de municiones elementos dispositivos y armas menos letales					115

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESMEB		Diplomado metodología para la enseñanza, empleo de municiones, elementos dispositivo y armas menos letales		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	33
		Diplomado metodología para la enseñanza del sistema táctico básico para el servicio de policía				55
		Seminario actualización manejo y control de multitudes				350
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía				1.532
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares				87
		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana				506

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Rafael Núñez		Estrategia		Modalidad		Meta
		Descripción del evento						
ESRAN		Seminario actualización manejo y control de multitudes		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial		70
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía						411
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares						215
		Diplomado actualización en soporte vital y evacuación de emergencias		Institucionales especialidades		141		

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Rafael Núñez		Estrategia	Modalidad	Meta
ESRAN	Descripción del evento		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana	Institucionales especialidades	Presencial	112
			Curso de carabinero periodo de asiento			15
			Curso de carabinero periodo de brida			33
			Curso de carabinero periodo de bridón			15

Escuela de cobertura		Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"		Estrategia		Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESCAR	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		Presencial	264	
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía					70	
	Curso de carabinero periodo de asiento					60	
	Curso de carabinero periodo de brida					121	
	Curso de carabinero periodo de bridón					60	

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Rafael Reyes		Estrategia	Modalidad	Meta
ESREY	Descripción del evento		Seminario actualización manejo y control de multitudes	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	70
			Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana			270
			Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía			505
			Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares			190

Escuela de cobertura		Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruiz"		Estrategia	Modalidad	Meta
ESSUM	Descripción del evento			Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	461
	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana					
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía					
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares					
	Seminario taller modelo holístico liderazgo policial				Virtual	150

Escuela de cobertura		Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Caicedo Mena"			Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento					
ESMAC		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana			Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	73
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía					40
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares					30

Escuela de cobertura		Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESCIC		Curso análisis de inteligencia estratégica		Institucionales especialidades	Presencial	180
		Curso básico de inteligencia				2
		Curso en administración de fuentes humanas y entrevistas				30
		Curso inteligencia de señales y geoespacial				65
		Curso operaciones de inteligencia				149
		Diplomado procesamiento de información de inteligencia				50
		Seminario fortalecimiento de la doctrina a través del sistema de inteligencia policial SIP			Virtual	69
		Seminario sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo				1
		Curso contrainteligencia policial				30
		Seminario actualización en análisis de inteligencia operacional				106
		Seminario taller inducción al sistema de inteligencia policial SIP				100

Escuela de cobertura		Escuela de Investigación Criminal		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESINC		Curso investigativo contra las finanzas criminales		Institucionales especialidades	Presencial	100
		Diplomado análisis criminal				120
		Diplomado análisis y procesamiento del lugar de los hechos				100
		Diplomado arte forense				70
		Diplomado gerenciamiento de unidades de investigación criminal				90
		Diplomado identificación preliminar de sustancias controladas				100

27

Escuela de cobertura		Escuela de Investigación Criminal		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESINC		Diplomado investigación criminal aplicados en delitos ambientales		Institucionales especialidades	Presencial	60
		Seminario Dactilotechnia de campo				100
		Seminario fuentes humanas				80
		Seminario identificación de personas				100
		Seminario oralidad y contextualización de audiencias				80
		Seminario procesamiento de evidencia digital				80
		Seminario prueba identificación preliminar homologada - PIPH				80
		Seminario recepción de denuncias		Virtual		400
	Seminario redacción de informes para el servicio de policía		2.000			

Escuela de cobertura		Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martínez"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESAND		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	15
		Control antidrogas en puertos, aeropuertos y pasos de fronteras		Institucionales especialidades		40
		Instructor en prevención integral antidrogas				27
		Líder en operador económico autorizado antidrogas OEA			40	
		Diplomado básico antidrogas			Virtual	545

Escuela de cobertura		Escuela de Seguridad Vial		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESEVI		Curso especial de conducción policial CECOP		Institucionales especialidades	Presencial	110
		Diplomado actualización en legislación de tránsito				15
		Seminario habilidades y destrezas en conducción de motocicletas				25
		Seminario en habilidades y destrezas en la conducción de motocicletas				10

Escuela de cobertura		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESPRO		Curso de protección a personas e instalaciones		Institucionales especialidades	Presencial	300
		Curso en protección de audiencias y seguridad a sedes judiciales				50
		Curso en protección integral a la familia, jóvenes, adolescentes, niños y niñas				100
		Curso en seguridad a instalaciones públicas y diplomáticas				150
		Diplomado en direccionamiento de seccionales de protección y servicios especiales				40

Escuela de cobertura		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESPRO		Seminario de actualización en seguridad y protección a personas		Institucionales especialidades	Presencial	200
		Seminario estrategia de protección a las poblaciones vulnerables - ESPOV				100
		Seminario taller en protección al turismo y patrimonio nacional				120

Escuela de cobertura		Escuela de Antisecuestro y Antiextorsión		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESANT		Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana		Equipos Móviles de Capacitación EMCAP	Presencial	15
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía				40
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares				20
		Diplomado herramientas para el análisis de la información recolectada en búsqueda selectiva en base de datos en la investigación CDRS		Institucionales especialidades		60
		Diplomado negociación en situación de crisis				40
		Seminario en prevención del secuestro y la extorsión				22
		Seminario técnicas y tácticas en operaciones antisecuestro y extorsión				56

Escuela de cobertura	Escuela de Aviación Policial	Estrategia	Modalidad	Meta
	Descripción del evento	Equipos Móviles de Capacitación EMCAP		
ESAVI	Seminario actualización manejo y control de multitudes	Institucionales especialidades	Presencial	12
	Manejo de herramientas de mantenimiento aeronáutico			10
	Aéreo-rescatista policial			10
	Artillero aeronáutico			19
	Básico de inspector técnico AIT			4
	Calificación de vuelo nocturno con lentes de visión nocturna equipo BELL 206			10
	Calificación inicial al equipo avión CESSNA 208			2
	Calificación inicial al equipo BEECHCRAFT c-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series			4
	Calificación inicial al equipo BELL 212			5
	Calificación inicial al equipo dc3-1p			3
	Calificación inicial al equipo OTTER DHC-6			1
	Calificación piloto de pruebas de mantenimiento equipo BELL 206 RANGER			1
	Calificación piloto de pruebas de mantenimiento equipo BELL 407			1
	Calificación piloto en comando al equipo BELL 206 series			4
	Calificación piloto en comando equipo avión atr-42			2

Escuela de cobertura		Escuela de Aviación Policial		Estrategia		Modalidad		Meta	
		Descripción del evento							
ESAVI		Calificación piloto en comando equipo avión BEECHCRAFT 1900						1	
		Calificación piloto en comando equipo avión BEECHCRAFT c-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series						2	
		Calificación piloto en comando equipo avión CESSNA 208						2	
		Calificación piloto en comando equipo avión DC3-TP						3	
		Calificación piloto en comando equipo avión TWIN OTTER DHC-6						1	
		Calificación piloto en comando equipo BELL 212						3	
		Calificación piloto en comando equipo BELL 407						2	
		Calificación piloto en comando equipo BELL 412						1	
		Calificación piloto en comando equipo md 500 series						2	
		Calificación Piloto Equipo BEECHCRAFT 1900C						1	
		Calificación piloto inicial equipo ATR-42						1	
		Calificación piloto instructor al equipo avión BEECHCRAFT SUPER KING 200, 300 y 350 series						1	
		Calificación piloto instructor al equipo avión CESSNA 152/172						3	
		Calificación piloto instructor al equipo avión TWIN OTTER DHC-6						1	
		Calificación piloto instructor al equipo avión DC3-TP						1	
		Calificación piloto instructor al equipo BELL 206 series						2	
		Calificación piloto instructor al equipo BELL 212						1	
		Calificación piloto instructor al equipo BELL 407						1	
		Calificación piloto instructor al equipo CESSNA 206T						5	
		Calificación piloto instructor al equipo CESSNA 206TU						5	
		Calificación piloto instructor equipo avión ATR-42						1	
		Calificación piloto instructor vuelo nocturno con lentes de visión nocturna equipo BELL 206-207						1	
		Calificación vuelo nocturno con lentes de visión nocturno equipo BELL 212						6	
		Curso específico de mantenimiento de aviones BEECHCRAFT 1900 series						6	
		Curso específico de mantenimiento del helicóptero BLACK HAWK						30	
		Curso operador en sistemas de aeronaves remotamente tripuladas SIART						5	
		Diplomado para el gerenciamiento y ejecución del sistema de gestión de la seguridad operacional						15	
		Especifico de mantenimiento avión BEECHCRAFT KING 200/300/350 series						6	
		Especifico de mantenimiento avión dc3-tp						3	
		Especifico de mantenimiento de avión atr-42						7	
		Especifico de mantenimiento de avión CESSNA 208 CARAVAN						4	
		Especifico de mantenimiento de avión DHC-6						4	
		Especifico de mantenimiento de helicópteros BELL 212						3	
		Especifico de mantenimiento de helicópteros BELL 407						6	

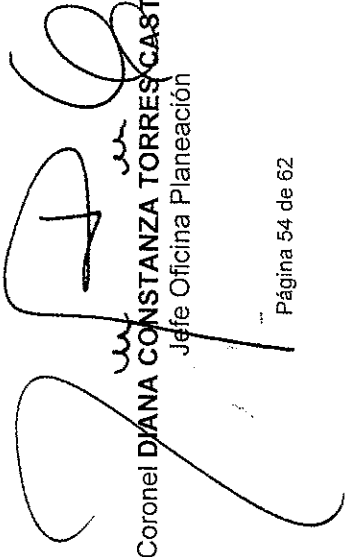
Escuela de cobertura		Escuela de Aviación Policial		Modalidad	Meta
Descripción del evento		Estrategia			
ESA VI	Especifico mantenimiento de avión CESSNA 152	Institucionales especialidades	Presencial		4
	Especifico mantenimiento de avión CESSNA 206				3
	Evaluar piloto de pruebas equipo BELL 212				1
	Gestión de mantenimiento aeronáutico y confiabilidad				15
	Gestión de recursos corporativos aeronáuticos "CRM"				9
	Gestión en seguridad operacional				40
	Inicial helicóptero UH-60 BLACK HAWK				14
	Investigación de accidentes aéreos				15
	Jefe de línea especialista en mantenimiento aeronáutico				5
	Manejo seguro de combustibles de aviación				10
	Operador en sistemas de aeronaves remotamente tripuladas SIART				75
	Piloto instructor BELL-412				1
	Piloto recurrente CESSNA CARAVAN C-208				8
	Piloto recurrente del equipo avión BEECHCRAFT 1900				4
	Piloto recurrente equipo ATR-42 series				6
	Piloto recurrente equipo avión BEECHCRAFT C-99 SUPER KING 200, 300 y 350 series				4
	Recurrente avión at- 802				10
	Recurrente de mantenimiento avión C-208/B				20
	Recurrente de mantenimiento aviones KING series 200/300/350				14
	Recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 212				10
	Recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 407				7
	Recurrente de mantenimiento de helicópteros HUGHES 500D				50
	Recurrente de mantenimiento de helicópteros UH-60L BLACK HAWK				6
	Recurrente de mantenimiento del avión CESSNA 152				3
	Recurrente de mantenimiento del avión dc3-tp				14
	Repaso en técnicas y procedimientos de vuelo por instrumentos en simulador				6
	Supervivencia en agua para tripulantes (DITCHING)				9
	Taller piloto recurrente del equipo avión DC3-TP				2
	Taller piloto recurrente del equipo avión TWIN OTTER DHC-6				11
	Taller piloto recurrente del equipo BELL 212				9
	Taller recurrente de inspector-AIT				8
	Taller recurrente de mantenimiento avión ATR 42 series				16
	Taller recurrente de mantenimiento de helicópteros BELL 206 series				39
	Taller recurrente de simulador artillero aeronáutico y tripulante				6
	Taller recurrente mantenimiento dhc-6 TWIN OTTER				4
	Tripulante avión dhc-6 TWIN OTTER				6
	Tripulante de avión atr-42 series				6

Escuela de cobertura		Escuela de Aviación Policial		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESAVI		Tripulante de helicópteros BLACK HAWK		Institucionales especialidades	Presencial	30
		Tripulante de vuelo avión C-206				3
		Tripulante de vuelo avión DC3-TP				3
		Tripulante de vuelo aviones BEECHCRAFT series				6
		Tripulante de vuelo de avión CESSNA 208 CARAVAN				4
		Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 212				7
		Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 407				6
		Tripulante de vuelo de helicópteros BELL 412 EP				1
		Tripulante de vuelo helicópteros BELL 206 series				3
		Vuelo nocturno con lentes NVG equipo uh-60 BLACK HAWK				29
		Inducción a la seguridad operacional				450
		Seguridad industrial		50		
	Taller procedimientos básico de seguridad industrial		50			

Escuela de cobertura		Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez"		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESCEQ		Curso de carabinero periodo de asiento		Institucionales especialidades	Presencial	15
		Curso de carabinero periodo de brida				15
		Curso de carabinero periodo de bridón				15
		Curso de instructor de carabinero				15
		Diplomado Operaciones montadas				120

Escuela de cobertura		Escuela de Guías y Adiestramiento Canino		Estrategia	Modalidad	Meta
		Descripción del evento				
ESGAC		Curso actualización en detección de sustancias		Institucionales especialidades	Presencial	50

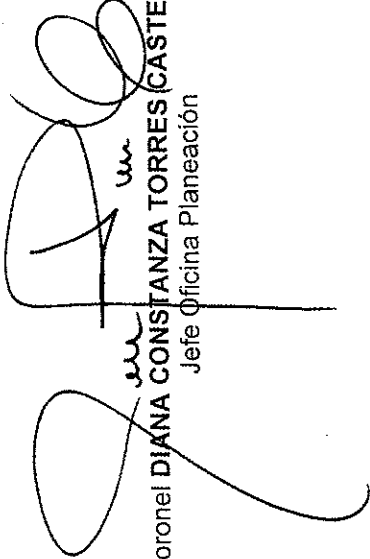
REVISÓ,


Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS
Jefe Oficina Planeación

FACULTAD IDIOMAS

Escuela de cobertura	Descripción del evento	Estrategia	Modalidad	Meta
ESANA	Curso Ingles Nivel I	Bilingüismo	Presencial	15
ESANA	Curso Ingles Nivel II			15
ESBOL	Curso Ingles Nivel I			15
ESBOL	Curso Ingles Nivel II			15
ESKER	Curso Ingles Nivel I			15
ESKER	Curso Ingles Nivel II			15
ESAGU	Curso Ingles Nivel I			15
ESAGU	Curso Ingles Nivel II			15
ESAVI	Curso Ingles Nivel I			15
ESAVI	Curso Ingles Nivel II			15
ESEVI	Curso Ingles Nivel I			8
ESEVI	Curso Ingles Nivel II			8
ESECU	Curso Ingles Nivel I			10
ESECU	Curso Ingles Nivel II			10

REVISÓ,

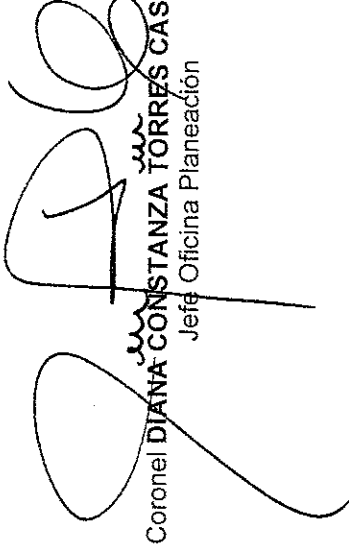


Coronel DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS
Jefe Oficina Planeación

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN INFORMAL TRANSVERSALES MASIVOS

ESCUELA	PROGRAMA DE EDUCACIÓN INFORMAL	ESTRATEGIA	MODALIDAD	META ANUAL	EJE MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIRG)
ESCIC	Diplomado Internacional en Derechos Humanos para la Función Policial	Institucional especialidades	Virtual	156.000	Cultura del compartir y difundir
ESMEB	Cursos Mandatorios	A distancia	Presencial / virtual	1.000	

REVISÓ,


Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**
Jefe Oficina Planeación

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN A CONTRATAR DIEPO

SIGLA	RUBRO PRESUPUESTAL	NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO	MODALIDAD	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR	CANTIDAD FUNCIONARIOS
DITAH	A02-02-02-009-02	Doctorado	Presencial / virtual	Gestión de la innovación tecnológica	1
DIEPO-VICIN				Doctorado en educación	2
DIEPO-VICIN				Doctorado en derecho	1
DIEPO VIACA ARFON				Doctorado en educación	5
DIEPO-GUTAH		Presencial	Presencial	Doctorado en neurociencia aplicada y comportamiento	1
SEGEN				Archivística historia y memoria	2
SUDIR				administración de empresas MBA	9
SUDIR				Gestión de proyectos	16
ESMAC		Virtual	Virtual	Maestría en dirección y gestión de instituciones educativas	1
ESMAC				Maestría en educación	1
DITAH				Recurrencia - maestría en derecho laboral y de la seguridad social	2
DITAH				Maestría en derecho administrativo	2
DIEPO-VICIN		Maestría	Presencial	Maestría en seguridad y salud en el trabajo	2
DIEPO-VICIN				Maestría en análisis de problemas políticos, económicos e internacionales contemporáneos	1
DIEPO-VICIN				Maestría en educación	3
DIEPO-VICIN				Maestría en ciencia de datos	1
DIEPO-VICIN				Maestría en gestión de innovación tecnológica	1
DIEPO VIACA ARFON				Maestría en educación	3
DIEPO VIACA GEVIP				Maestría en seguridad digital	1
DIEPO VIACA GEVIP				Maestría en gerencia y gestión de contenidos digitales	1
DIEPO-VIACA -GUPSE	DIPO-GUTAH		Presencial	Maestría en dirección y gestión de instituciones educativas	2
DIPO-GUTAH				Maestría en innovación psicosocial	4

29

SIGLA	RUBRO PRESUPUESTAL	NIVEL ACADEMICO DEL EVENTO	MODALIDAD	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR	CANTIDAD FUNCIONARIOS
DIEPO-GUTAH	A02-02-02-009-02	Maestría	Presencial	Maestría en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	1
SEGEN		Especialización		Derecho administrativo	15
SEGEN				Contratación estatal	2
DIRAN				Derecho ambiental	3
OCINT				Especialización en control interno	5
DITAH				Especialización en finanzas y administración pública	2
DITAH				Especialización en derecho procesal civil	4
DITAH				Especialización en liderazgo y coaching	2
DITAH				Especialización en seguridad y salud en el trabajo	5
DITAH				Especialización en derecho administrativo y contractual	2
DITAH				Especialización en gestión del desarrollo humano y bienestar social empresarial	2
DITAH				Especialización en derecho administrativo	2
DIEPO				Especialización en ingeniería de software-universidad distrital	2
DIEPO				Especialización en desarrollo y administración de bases de datos	2
DIEPO				Especialización en arquitectura empresarial de software	1
DIEPO				Especialización gerencia integral de obras	3
DIEPO-VICIN				Especialización en derecho de la propiedad intelectual	2
ESMAC		Pregrado	Virtual	Profesional en gestión de la seguridad y salud en el trabajo	1
DIEPO-GUTAH				Ingeniería de sistemas	2
DIRAN		Diplomado	Presencial	Diplomado en teledetección con énfasis en mediciones geodésicas y multispectrales con fines de monitoreo e intervención de áreas a partir de datos satelitales y drones	16
DIRAN				Curso avanzado en formación de operadores de sensores remoto G2-AS150 PHASEONE	5
DIRAN				Diplomado de entrenamiento a operadores del sistema AIMS-HD utilizando licencias y estaciones de trabajo	6
DIRAN			Virtual	Consulta previa, territorio e interculturalidad	10
DIRAN			Presencial	Aplicaciones de los sistemas de información geográfica (SIG) usando las herramientas de ARCGIS	15
OCINT			Virtual	Diplomado en auditoría internacional	10

001

/ DEL 01 ENE 2024 / "PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN -PAE-

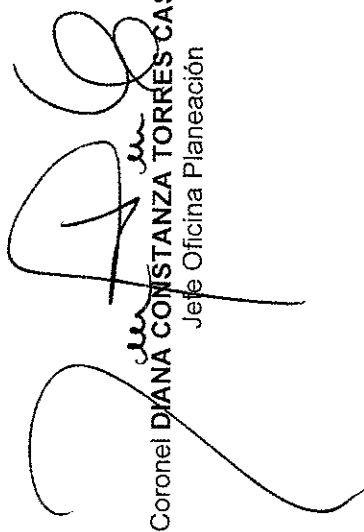
HOJA 3 ANEXO 7 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2024".

SIGLA	RUBRO PRESUPUESTAL	NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO	MODALIDAD	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR	CANTIDAD FUNCIONARIOS
ESPOL	A02-02-02-009-02	Diplomado	Presencial	Gestión del talento humano, investigación y medios educativos	30
				Actualización de brigadas y seguridad	30
				Programa especializado en gestión administrativa	30
			Presencial / virtual	Diplomado en conciliación	6
DITAH				Diplomado en investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	8
		Virtual		Diplomado de coaching educativo e inteligencia emocional	3
				Diplomado en gerencia y gestión estratégica	150
OFPLA				Diplomado (auditor líder en ISO 9001:2015 internacional QMS IRCA 9153-a 17929)	40
				Diplomado en programación y distribución del presupuesto público	40
DIEPO		Curso		Diplomado en diseño curricular	7
				Curso instructor en técnicas de conducción a2	6
ESEVI			Presencial	Curso instructor en técnicas de conducción b1-c1	3
				Curso instructor en técnicas de conducción b2-c2	1
ESPOL				Habilidades blandas y de comunicación	390
				Curso people analytics decisiones estratégicas para el talento humano	15
DITAH			Presencial / virtual	Capacitación - auditor técnico especializado en programas para la gestión de riesgo químico en las organizaciones	30
			Presencial / virtual	Capacitación de los equipos de intervención en salud mental preventiva	18
DIEPO		Presencial		Curso de mecánica automotriz	1
				Inglés nivel A1	60
				Inglés nivel A2	60
				Inglés nivel B1	60
				Francés nivel A1	15
ESTIC				Francés nivel A2	15
				Francés nivel B1	15
				Portugués nivel A1	10
				Portugués nivel A2	10

24

SIGLA	RUBRO PRESUPUESTAL	NIVEL ACADÉMICO DEL EVENTO	MODALIDAD	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A CAPACITAR	CANTIDAD FUNCIONARIOS
ESTIC	A02-02-02-009-02	Curso	Presencial	Portugués nivel B1	10
				Italiano nivel A1	10
				Italiano nivel A2	10
				Italiano nivel B1	10
DITRA		Seminario	Presencial / virtual	Manejo de equipos para la detección de etanol espirado	150
DITAH		Seminario taller		Seminario taller sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	1
DIEPO-ESTIC		Certificación	Presencial	Certificación para instructores CISCO CCNA	3

REVISÓ,



Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**
Jefe Oficina Planeación

COBERTURA ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

INSTITUCIONAL – ESPECIALIDADES, EQUIPOS MÓVILES DE CAPACITACIÓN-EMCAP, A DISTANCIA, PLAN OPERATIVO SENA													
UNIDADES DE POLICÍA													
ESCUELA	REGION 7	MEVIL	DEGUV	DECAS	DEVAU	DEMET	DEVIC	DEGUN	ESECU				
ESEGU	REGION 2	MENEV	METIB	DETOL	DEPUY	DEUIL	DECAQ	ESGON					
ESGON	REGION 4	MEPAS	MECAL	MEPOY	DENAR	DEVAL	DECAU	ESBOL					
ESBOL	REGION 5	MECUC	MEBUC	DEARA	DENOR	DEMAM	DESAN	ESVEL					
ESVEL	REGION 8	MEBAR	MECAR	MESAN	DEATA	DEGUA	CIWAY	ESANA					
ESANA	DICAR	REMSA	JESEP	JENAR	DIFRA	DILOF	CILET	ESCAR					
ESCAR	DIEPO	DISAN	DIBIE	COEST	OFTIC	ESTIC	ECSAN	DINCO					
ESTIC	REGION 3	MEMAZ	MEPER	DEQUI	DERIS	DECAL	ESAGU						
ESAGU	REGION 6	DEANT	MEVAL	MEMOT	DEURA	DECOR	ESCR						
ESCR	REGION 1	JESEP	MEBOG	DESAP	DEAMA	ESMEB							
ESMEB	DITAH	DIPOL	INGER	JEDEH	CODEH	ESCIC							
ESCIC	DEMAG	DEBOL	DECES	DESUC	ESRAN								
ESRAN	SUDIR	DIRAN	SEGEN	UNIPEP	ESAND								
ESAND	DJIN	OFPLA	POLFA	ESINC									
ESINC	DIPON	DIPRO	ORECI	ESPRO									
ESPRO	MESOA	DECUN	ESSUM										
ESSUM	METUN	DEBOY	ESREY										
ESREY	DITRA	OCINT	ESEVI										
ESEVI	DIASE	ESANT											
ESANT	DIRAN	ESAVI											
ESAVI	DECHO	ESMAC											
ESMAC	ESCEQ	COBERTURA NACIONAL DE ACUERDO A LA MISIONALIDAD DE LA ESCUELA											
ESCEQ	ESGAC												
ESGAC	ESPOL												
ESPOL	ESJIM												
ESJIM	CENOP												
GENOP													

Cobertura nacional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto de un solo evento se direcciona a unidades de policía de diferentes coberturas tradicionales; bajo este contexto, una escuela de cobertura cubrirá varias unidades de manera especial.

Cobertura tradicional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto se direcciona a unidades de policía específicas dentro de una Escuela de Policía determinada, es decir, a un grupo definido.

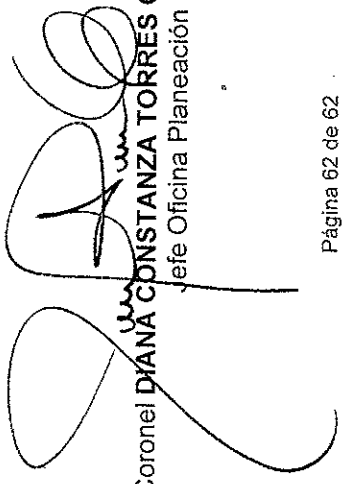
Cuando se relaciona la Región de Policía, se indica que es el grupo administrativo de la misma, no incluye los departamentos y metropolitanas de Policía que la conforman.

001

ESQUEMA	ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN BILINGÜISMO														
	UNIDADES DE POLICÍA														
FACID	SEGEN	SUDIR	JESEP	DIPON	DISAN	DIBIE	DIEPO	DINCO	DIPRO	DIRAN	DITAH	ESAND	ESCIC	DESAP	
ESANA	COEST	OFPLA	POLFA	AMERIPOL	INGER	DIASE	OCINT	ESINC	ECSAN	ESTIC	OFTIC	FORPO	ESPRO		
ESREY	REGIÓN 8	ESANA	MEBAR	MESAN	DEATA	MECAR	DEBOL	DEMAG	DEGUA	CIWAY	DECES	DESUC	ESRAN		
ESPOL	ESREY	DEBOY	METUN	REGIÓN 5	ESVEL	DESAN	DENOR	DEARA	DEMAM	MEBUC	MECUC				
ESECU	ESPOL	DICAR	CASUR	ESGAC	ESCEQ	ESCAR	DIPOL	DIJIN	REGIÓN 1						
ESBOL	REGIÓN 7	ESECU	MEVIL	DEMET	DECAS	DEVAU	DEVIC	DEGUN	DEGUV						
	REGIÓN 4	ESBOL	MECAL	MEPOY	DEVAL	DECAU	DENAR	MEPAS							
ESCR	REGIÓN 6	ESCR	DEANT	DEURA	DECHO	MEMOT	DECOR	MEVAL							
ESAGU	REGIÓN 3	ESAGU	MEMAZ	MEPER	DECAL	DEQUI	DERIS								
ESAVI	REGIÓN 2	DETOL	MENEV	DEUIL	CENOP	METIB									
ESEVI	ESEVI	DITRA	DESAP	DEAMA	CILET										
ESSUM	ESSUM	ESGON	DECAQ	DEPUY											
ESJIM	ESJIM	ESANT	DECUN												
ESMEB	ESMEB	MEBOG													
FACID	UNIDADES NIVEL PAÍS														
CONTRATO															

Los funcionarios uniformados de la Policía Nacional quienes pertenezcan a unidades y/o grupos descentralizados pertenecientes a las diferentes Oficinas o Direcciones de Policía DIPRO, POLFA, DIJIN, DIPOL, DICAR, DISAN, DIBIE, OFITE, DINAE, DIRAF, DITAH, DIASE, DINCO, DITRA, INGER, INPEC y DIRAN, deberán acogerse al grupo de Talento Humano de la unidad donde se encuentren, así como a la Escuela de Policía o Centro de Instrucción de su cobertura en materia de Bilingüismo.

REVISÓ,



Coronel **DIANA CONSTANZA TORRES CASTELLANOS**
Jefe Oficina Planeación