



Bogotá D.C., 29 DIC 2025

DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA

Nro. 050 / DIPON –DIEPO- 14.5

PLAN ANUAL DE EDUCACIÓN –
PAE POLICÍA NACIONAL
VIGENCIA 2026.

I. OBJETO Y ALCANCE

A. FINALIDAD

Fijar los parámetros institucionales para el desarrollo del Plan Anual de Educación – PAE, vigencia 2026.

B. REFERENCIAS

1. Constitución Política de Colombia de 1991.
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU 1948.
3. Ley 74 del 26 de diciembre de 1968, *"Por la cual se aprueban los Pactos Internacionales de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, de Derechos Civiles y Políticos, así como el Protocolo Facultativo de este último, aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en votación Unánime, en Nueva York, el 16 de diciembre de 1966"*.
4. Ley 16 del 30 de diciembre de 1972, *"Por medio de la cual se aprueba la Convención Americana sobre Derechos Humanos Pacto de San José de Costa Rica, firmado en San José, Costa Rica, el 22 de noviembre de 1969"*.
5. Ley 4 del 16 de enero de 1991, *"Por la cual se dictan normas sobre orden público interno, policía cívica local y se dictan otras disposiciones"*.
6. Ley 30 del 28 de diciembre de 1992, *"Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior"*.
7. Ley 62 del 12 de agosto de 1993, *"Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República"*.
8. Ley 599 del 24 de julio de 2000, *"Por la cual se expide el Código Penal"*.
9. Ley 749 del 19 de julio de 2002, *"Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones"*.
10. Ley 1033 del 18 de julio de 2006, *"Por la cual se establece la carrera administrativa especial para los empleados públicos No Uniformados al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, de las Fuerzas Militares, de la Policía Nacional y de sus entidades descentralizadas, adscritas y vinculadas al Sector Defensa, se derogan y modifican unas disposiciones de la Ley 909 de 2004 y se conceden unas facultades conforme al numeral 10 del artículo 150 de la Constitución Política"*.
11. Ley 1801 del 29 de julio de 2016, *"Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana"*.
12. Ley 1861 del 04 de agosto de 2017, *"Por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y la movilización"*.
13. Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021, *"Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la Policía Nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones"*.

14. Ley 2196 del 18 de enero de 2022, *"Por medio del cual se expide el estatuto disciplinario policial"*.
15. Ley 2197 del 25 de enero de 2022, *"Por medio de la cual se dictan normas tendientes al fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana y se dictan otras disposiciones"*.
16. Ley 2294 del 19 de mayo de 2023, *"Por la cual se expide del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida"*.
17. Sentencia C-1214/01, según lo cual los estudiantes: *"No pueden ser considerados como miembros de la fuerza pública por el hecho de que porten uniforme y que dentro del plan de estudios para su formación como oficiales o suboficiales deban realizar diversas prácticas relacionadas con las actividades propias que deben cumplir cuando adquieran el grado correspondiente, y además tampoco pueden ser considerados sujetos de la justicia castrense, por no estar comprometidos dentro de la jerarquía establecida, para efectos de mando, régimen y justicia penal militar"*.
18. Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000, *"Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*.
19. Decreto nro. 1567 del 05 de agosto de 1998, *"Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado"*.
20. Decreto nro. 091 del 17 de enero de 2007, *"Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal"*.
21. Decreto nro. 1295 del 20 de abril de 2010, *"Por el cual se reglamenta el registro calificado de que trata la Ley 1188 de 2008 y la oferta y desarrollo de programas académicos de educación superior"*.
22. Decreto nro. 1070 del 26 de mayo de 2015, *"Por el cual se Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa"*.
23. Decreto nro. 1072 del 26 de mayo de 2015, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo"*.
24. Decreto nro. 1083 del 26 de mayo de 2015, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*.
25. Decreto nro. 003 del 5 de enero de 2021, *"Por el cual se expide el protocolo de acciones preventivas, concomitantes y posteriores, denominado estatuto de reacción, uso y verificación de la fuerza legítima del estado y protección a la protesta pacífica ciudadana"*.
26. Decreto nro. 1562 del 05 de agosto de 2022, *"Por el cual se reglamenta la conformación, funcionamiento, funciones y demás aspectos relacionados con las facultades del Consejo Superior de Educación Policial"*.
27. Decreto nro. 113 del 25 de enero del 2022, *"Por el cual se modifica la estructura del Ministerio de Defensa Nacional"*.
28. Decreto nro. 1231 del 03 de octubre de 2024, *"Por el cual se adiciona el Título 14 alá Parte 5 del Libro 2 del Decreto 1070 del 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa, por medio del cual se reglamenta el uso diferenciado y proporcional de la fuerza por parte de la Policía Nacional"*.
29. Resolución nro. 4581 del 07 de septiembre de 2006, *"Por la cual se establece el sistema de ubicación laboral para la Policía Nacional, fija como política en materia de ubicación laboral que el personal destinado o trasladado debe poseer las competencias requeridas para el desempeño de las funciones asignadas, así mismo debe ser sometido a constante reentrenamiento"*.
30. Resolución nro. 03372 del 26 de octubre de 2009, *"Por la cual se expide el Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional"*.
31. Resolución nro. 00907 del 8 de marzo de 2013, *"Por la cual se establecen los parámetros únicos del Programa de Inducción, Reinducción y Entrenamiento al Cargo en la Policía Nacional"*.

32. Resolución nro. 05593 del 31 de diciembre de 2014, *"Por la cual se reglamenta el Sistema de Intervención para la Medición y el Mejoramiento del Clima Institucional de la Policía Nacional"*.
33. Resolución nro. 00937 del 10 de marzo 2016, *"Por la cual se establece el Manual de Funciones para el Personal Uniformado de la Policía Nacional, la Metodología de Evaluación para el Perfil de los Cargos y se Derogan unas Disposiciones"*.
34. Resolución nro. 0885 del 18 de marzo de 2024, *"Por la cual se conforman los Comités de Gestión Humana y Cultura Institucional en la Policía Nacional"*.
35. Resolución nro. 1724 del 20 abril del 2017, *"Por la cual se adopta la Política y los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Policía Nacional"*.
36. Resolución nro. 01087 del 29 de marzo de 2019, *"Por la cual se implementa las competencias genéricas de la Policía Nacional"*.
37. Resolución nro. 03948 del 17 septiembre de 2019, *"Por la cual se expide el manual del sistema de gestión integral de la Policía Nacional y se deroga una resolución"*.
38. Resolución nro. 02078 del 01 de septiembre de 2020, *"Manual de Ciencia Tecnología e Innovación de la Policía Nacional"*.
39. Resolución nro. 01840 del 20 de junio de 2025, *"Por la cual se expide el Manual para el Empleo de Armas, Municiones, Elementos y Dispositivos Menos Letales (AML) y su clasificación técnica para la Policía Nacional"*.
40. Resolución nro. 0242 del 25 de enero del 2023, *"Por la cual se expide el reglamento de guarnición y control de servicios para la Policía Nacional"*.
41. Resolución nro. 0263 del 25 de enero de 2023, *"Por la cual se define la estructura orgánica interna de la Dirección de Educación Policial, y se determinan las funciones de sus dependencias internas"*.
42. Resolución nro. 1090 del 31 de marzo de 2023, *"Por la cual se actualiza el Mapa de Procesos Institucional y se derogan unas disposiciones"*.
43. Resolución nro. 1091 del 31 de marzo de 2023, *"Por la cual se expide el Manual para la Atención a la Reunión y Manifestación Pública y Pacífica y Control de Disturbios, de la Policía Nacional de Colombia"*.
44. Resolución nro. 3409 del 10 de octubre de 2023, *"Por el cual se establecen las definiciones estratégicas y el Marco Estratégico Institucional 2023-2026 de la Policía Nacional, modificando parcialmente la resolución 1002 del 21 de marzo de 2023 "por la cual se adopta la matriz de indicadores asociados a los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones"*.
45. Resolución nro. 1528 del 15 de mayo de 2024, *"Por la cual se expide el Reglamento de Doctrina de la Policía Nacional de Colombia"*.
46. Resolución nro. 3207 del 13 septiembre 2024, *"Por la cual se expide el Reglamento del Servicio de Policía"*.
47. Resolución nro. 04341 del 13 septiembre 2024, *"Por la cual se define y regula el Modelo del Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios"*.
48. Circular nro. 005 DIPON–OFPLA del 15 de marzo de 2021, *"Toma de decisiones administrativas oportunas para el mejoramiento del Servicio de Policía"*.
49. Directiva Administrativa Permanente del Ministerio de Defensa nro. 031 / 2017 del 13 de septiembre de 2019 *"Criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje, enseñanza y certificación de inglés en la fuerza"*.
50. Instructivo nro. 007 DIPON-OFPLA del 10 de marzo de 2020, *"Optimización en la gestión del gasto de los recursos de funcionamiento e inversión"*.
51. Instructivo nro. 013 DIPON-JESEP del 30 de noviembre de 2022, *"Seguridad operacional para el personal uniformado"*.

52. Instructivo nro. 004 DIPON – OFPLA del 10 de julio de 2024, "*Lineamientos para el correcto uso, porte de los uniformes y accesorios de las actividades diarias de presentación del servicio de policía*".
53. Instructivo nro. 006 DIEPO-VIACA del 07 de mayo de 2025, "*Parámetros para establecer los costos de la Educación Informal y la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en la Dirección de Educación Policial*".
54. Acuerdo nro. 0003 del 31 de mayo de 2024, "*Por el cual se expide el Manual Académico para estudiantes de la Dirección de Educación Policial*".
55. Acuerdo nro. 0005 del 05 de noviembre de 2024, "*Por el cual se expide el Reglamento de la Capacitación y el Entrenamiento*".

C. VIGENCIA

A partir de la fecha de su expedición y hasta el 31 de diciembre de 2026.

II. INFORMACIÓN

La Policía Nacional, como garante de los derechos fundamentales consagrados en la Constitución Política de Colombia, lleva a cabo de manera continua el fortalecimiento de las competencias del personal uniformado y no uniformado, a través de áreas clave como conocimiento, formación, capacitación y entrenamiento, este esfuerzo busca mejorar el desempeño laboral y la eficacia de las funciones institucionales, con el fin de optimizar la calidad en la prestación del servicio policial.

En este sentido, el plan se enfoca a mejorar los procesos relativos al actuar policial, con énfasis en las garantías en materia de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, desde una perspectiva educativa, estableciendo estrategias, herramientas e instrumentos para el fortalecimiento de la profesionalización policial, estipulada en la Ley 2179 del 2021 Artículo Nro. 82, Profesión de Policía: "*Definida como la actividad desempeñada por el personal uniformado de la Policía Nacional, caracterizada por una Disciplina Profesional, un campo de conocimiento especializado, una unidad doctrinal y de Lenguaje, un código de ética policial y un reconocimiento social; atributos derivados de la educación policial que se materializan a través de la prestación del servicio público de Policía*", (Congreso de la República de Colombia, 2021.p.18).

En este contexto, la Dirección de Educación Policial en la implementación de la Ley 2179 del 2021, establece la línea de educación para la profesionalización, donde plantea siete (7) acciones estratégicas: 1. Rediseño Organizacional, 2. Reforma Curricular de los programas de formación inicial y de ascenso, 3. Promoción y desarrollo del docente e instructor policial, 4. Capacitación de los Instructores Cursos Mandatorios, 5. Actualización de la doctrina educativa Policial, 6. Unidad Ejecutora para la educación policial, 7. Investigación científica para el servicio de policía; con lo cual se pretende lograr el fortalecimiento y una transformación de la educación policial en pro del mejoramiento del servicio de policía.

Para la elaboración del Plan Anual de Educación - PAE, se realizó una identificación de las necesidades de capacitación en el ámbito educativo policial, así como un análisis de las principales causas que afectan el servicio de policía, se llevó a cabo a través de las siguientes variables: temas de capacitación que se deben impartir a los integrantes de la institución, alineados a los procesos de control interno y mejora continua, como resultado de las observaciones y hallazgos en las auditorías a las unidades policiales a través de comunicación oficial Nro. GS-2025-002381-OCINT del 10 de septiembre de 2025; análisis donde se identifique la población a impactar con capacitaciones relacionadas a Derechos humanos mediante comunicación oficial Nro. GS-2025-004856-CODEH del 17 de septiembre de 2025; informe técnico resultado de validación de competencias policiales (teórica) para el otorgamiento y reconocimiento por medio de comunicación oficial Nro. GS-2025-011465-SUDIR; análisis estadístico de siniestros viales relacionados con las actividades del servicio de policía, mediante comunicación oficial Nro. GS-2025-019381-DITRA del 13 de septiembre de 2025; análisis de las faltas disciplinarias, procesos penales y PQR2S cometidas de forma recurrente por los funcionarios de la institución, a través de comunicación oficial Nro. GS-2025-026825-SEGEN del 16 de septiembre de 2025; causas más recurrentes y tipo de población institucional que con sus conductas han ocasionado daño antijurídico en la Policía Nacional, necesidades de formación, capacitación y entrenamiento, alineados con los procesos de actuación jurídica y gestión documental.

III. EJECUCIÓN

A. MISIÓN GENERAL

Corresponde a la Dirección General de la Policía Nacional, impartir órdenes, instrucciones y asignar responsabilidades para garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos en la presente directiva.

B. MISIONES PARTICULARES

1. SUBDIRECCIÓN GENERAL

Supervisa y articula la sinergia institucional para el cumplimiento de la presente directiva a través de la Jefatura Nacional de Desarrollo Humano, Jefatura Nacional de Servicio de Policía y Jefatura Nacional de Administración de Recursos.

2. JEFATURAS NACIONALES, DIRECCIONES Y OFICINAS ASESORAS

- 2.1 Realizan la divulgación y difusión de las convocatorias, a través de los medios institucionales de comunicación y la plataforma integral institucional.
- 2.2 Presentan el personal de sus unidades en las convocatorias realizadas por las escuelas de policía, para desarrollar los programas de educación formal e informal de las especialidades del servicio de policía, cumpliendo con los requisitos definidos, de acuerdo con las metas establecidas, perfiles y competencias.
- 2.3 Cumplen con el cronograma del Plan Anual de Educación – PAE, Policía Nacional 2026 vinculando la totalidad del personal de cada unidad, garantizando el acceso de los mismos a la oferta educativa y previendo que las actividades extraordinarias del servicio no afecten la programación.
- 2.4 Disponen los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.
- 2.5 Verifican con los responsables de Talento Humano o quienes hagan sus veces, los funcionarios que se encuentran en avance de la escala en ajuste del perfil o cargo, para que a través de la capacitación se fortalezcan las competencias propias, para el cumplimiento de sus funciones.
- 2.6 Coordinan con las escuelas de policía de su jurisdicción la divulgación del Plan Anual de Educación – PAE.

3. JEFATURA NACIONAL DEL DESARROLLO HUMANO

3.1 Dirección de Incorporación

- 3.1.1 Coordina con la Dirección de Educación Policial, los requisitos y documentación exigida en las convocatorias de ingreso a la institución, con el fin de ser publicadas en el sitio web de la Policía Nacional.
- 3.1.2 Realiza el proceso de selección del personal, para los diferentes programas formales, informales, entrenamiento y académicos programados, los cuales están estipulados en el presente acto administrativo, con el fin de cumplir con el perfil requerido para hacer parte de las especialidades.
- 3.1.3 Unifica los listados y actas de los aspirantes seleccionados para las diferentes categorías oficial, nivel ejecutivo, patrullero de policía y auxiliar de policía, al término de cada convocatoria y presentar el personal seleccionado a la Dirección de Educación Policial, para que desarrollen los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos cumpliendo con la cuota mínima requerida para desarrollar dichas capacitaciones.
- 3.1.4 Coordina con las direcciones la entrega de los expedientes del personal que supere el proceso de selección y se ajuste al perfil requerido por la especialidad.
- 3.1.5 Realiza las coordinaciones necesarias asegurando que el personal seleccionado para recibir las capacitaciones, cumpla con el perfil requerido para acceder a la capacitación.

3.2 Dirección de Talento Humano

- 3.2.1 Informa oportunamente los cambios que por diferentes motivos puedan afectar el normal desarrollo de las convocatorias previstas para cada vigencia, previa autorización de la Subdirección General, ajustando de acuerdo a las necesidades y prioridades institucionales.
- 3.2.2 Realiza y envía a los jefes y responsables de talento humano el diagnóstico que permita identificar qué funcionarios deben recibir capacitaciones para fortalecer el perfil, con el fin de mejorar el desempeño en los cargos a los que son destinados.

- 3.2.3 Imparte lineamientos a todos los jefes y responsables de talento humano o quien haga sus veces, para que presenten el personal que se encuentra en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, a las capacitaciones programadas en la presente directiva, las cuales se desarrollarán a través de las escuelas de policía.
- 3.2.4 Informa a todas las unidades en sus ámbitos de gestión, las convocatorias existentes para las diferentes especialidades.
- 3.2.5 Remite a la Dirección de Incorporación el listado del personal propuesto para curso de ascenso, tenido en cuenta en las diferentes convocatorias.
- 3.2.6 Facilita la información necesaria para el desarrollo del Plan Anual de Educación -PAE, a la Dirección de Educación Policial, teniendo en cuenta la pertinencia e inmediatez y obedeciendo a políticas y lineamientos claros de seguridad de la información, así mismo, la coordinación y ejecución de los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento programados.
- 3.2.7 Ordena a los jefes y responsables de talento humano de cada unidad, la inserción en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), el certificado de aprobación obtenido de la capacitación generada con entidades externas a la Policía Nacional.

3.3 Dirección de Educación Policial

- 3.3.1 Lidera, supervisa y responde por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva, así mismo, realiza la evaluación de las actividades desplegadas en el marco del Plan Anual de Educación –PAE Policía Nacional vigencia 2026.
- 3.3.2 Coordina con la Dirección de Talento Humano, el despliegue de las diferentes convocatorias dirigidas al personal profesional de la institución sobre los programas de formación, capacitación y entrenamiento ofertados.
- 3.3.3 Designa un funcionario para la realización del seguimiento al desarrollo de los planes de estudios, programas formales, informales y de entrenamiento ofertados por cada una de las escuelas de policía.
- 3.3.4 Verifica el cumplimiento a los estándares de calidad definidos por el Ministerio de Educación Nacional en los programas de educación formal ofertados, desarrollando la revisión y el análisis de contexto, para el mejoramiento continuo y el diseño de nuevas propuestas curriculares.
- 3.3.5 Informa oportunamente a las unidades de policía, los cambios de los programas académicos que por diferentes motivos puedan ocurrir en la presente directiva, previa autorización de la Dirección General, partiendo del procedimiento estandarizado para tal fin (1DH-PR-0003 Identificación de necesidades de capacitación).
- 3.3.6 Asigna, planea y ejecuta los recursos financieros para el desarrollo de las capacitaciones, de acuerdo con las necesidades presentadas por cada una de las unidades policiales, por el rubro de servicios de educación y en cumplimiento al Plan Anual de Educación-PAE-.
- 3.3.7 Coordina con los directores de las escuelas de policía, los cupos, logística e infraestructura necesaria para el ingreso de los estudiantes a los programas de formación, capacitación y entrenamiento policial, en las fechas establecidas, previa coordinación con la Dirección de Talento Humano y Dirección de Incorporación.
- 3.3.8 Realiza el seguimiento y control del proceso de formación, capacitación, actualización y entrenamiento de las escuelas de policía, determinando la corresponsabilidad en la ejecución de las capacitaciones contempladas en el presente plan.
- 3.3.9 Dispone la participación de docentes e instructores necesarios para el desarrollo de los procesos de formación, capacitación, actualización y entrenamiento.
- 3.3.10 Coordina y/o realiza las coordinaciones con la Dirección de Incorporación la distribución numérica por escuelas de policía, del personal de aspirantes que ingresarán al proceso de formación.
- 3.3.11 Realiza el seguimiento al cumplimiento de los compromisos fijados en el calendario académico del Plan Anual de Educación-PAE, a fin de registrar los avances, logros y posibles dificultades durante su desarrollo, teniendo en cuenta las proyecciones relacionadas para el cumplimiento de las metas.

- 3.3.12 Desarrolla actividades de acompañamiento y verificación en las escuelas de policía, con el objetivo de garantizar la coherencia, pertinencia, suficiencia y calidad de los programas formales, capacitación y de entrenamiento ofrecidos, teniendo en cuenta indicadores de evaluación, coevaluación y autoevaluación en el desarrollo de los programas académicos.
- 3.3.13 Presenta ante la Dirección de Talento Humano un informe trimestral de las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Educación-PAE, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 3.3.14 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 15 de enero del año 2027, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del -PAE-, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 3.3.15 Proyecta y ejecuta estrategias de formación, capacitación, actualización y entrenamiento para los funcionarios de Policía Nacional, desarrollando metodologías de aprendizaje afines a la misionalidad, direccionamiento estratégico y enfoque pedagógico, orientadas hacia el mejoramiento de las competencias de cada uno de los uniformados, en concordancia con las necesidades identificadas desde el análisis de diagnóstico y acudiendo a la intencionalidad educativa superior, la cual se enmarca en componentes como la calidad, cobertura, pertinencia y eficiencia.
- 3.3.16 Envía a la Dirección de Talento Humano la información correspondiente de los cursos de formación, con quince (15) días de antelación a la fecha de alta del personal de estudiantes, con el fin de iniciar el procedimiento de ubicación laboral.
- 3.3.17 Cumple con los lineamientos y actividades establecidas para el desarrollo de los procesos investigativos.
- 3.3.18 Remite a las escuelas de policía, la relación de las unidades a capacitar por cada programa académico a desarrollar, de acuerdo a su cobertura.
- 3.3.19 Responde por el diseño y elaboración de las piezas gráficas de la oferta académica y convocatorias, así como la divulgación y difusión de las mismas a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional, de acuerdo a los parámetros establecidos por la Oficina de Comunicaciones Estratégicas.
- 3.3.20 Garantiza el soporte técnico y ejecución de los programas formales e informales a través de la plataforma educativa virtual Policial.
- 3.3.21 Actualiza la oferta académica internacional, con el fin de ser tomada en cuenta para requerimientos en materia de educación, por medio del Grupo Relaciones y Cooperación Internacional de la Dirección de Educación Policial en coordinación con la Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional.
- 3.3.22 Asesora y acompaña a las escuelas de Policía, antes, durante y después, para garantizar el desarrollo de los eventos de investigación, por medio de la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Tecnología.
- 3.3.23 Informar oportunamente, por medio de la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Tecnología, a la dirección, cualquier novedad que se presente durante el desplazamiento y en el desarrollo de los eventos de investigación programados.
- 3.3.24 Escuelas de Policía**
- 3.3.24.1 Socializan trimestralmente ante las unidades de policía, la cobertura y la oferta educativa interna y externa establecidas en la presente directiva, de igual manera, relacionan los parámetros para el desarrollo de programas académicos masivos.
- 3.3.24.2 Coordinan con los directores, jefes de oficinas asesoras, comandantes de regiones, metropolitanas y departamentos de policía, las actividades académicas previstas en la presente directiva, con el fin de hacer extensiva la oferta educativa a la totalidad del personal que integra cada unidad.
- 3.3.24.3 Realizan la divulgación a los directores y comandantes de unidad de "Qué es el PAE", el cual estimula la participación activa del cumplimiento de los objetivos institucionales con la oferta académica.
- 3.3.24.4 Lideran, supervisan y responden por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva en cada una de sus jurisdicciones y con las unidades de cobertura asignadas.

- 3.3.24.5 Responden por el desarrollo, seguimiento, control y registro de los programas formales, informales y de entrenamiento que deben ser insertados en el Sistema de Información para la Gestión Académica - SIGAC I y SIGAC II, verificando que el personal que participa de estos programas cumple con el perfil requerido y velan por la integridad de los datos registrado en dicho sistema de información.
- 3.3.24.6 Desarrollan y socializan con las unidades de cobertura los resultados de análisis de la evaluación de la gestión educativa policial.
- 3.3.24.7 Programan dentro de los cursos de formación los espacios necesarios para llevar a cabo la inscripción a los procesos de selección e incorporación a las diferentes especialidades.
- 3.3.24.8 Realizan reunión de coordinación con los señores directores, comandantes y jefes del grupo de talento humano de cada unidad de su jurisdicción, para la ejecución del avance del Plan Anual de Educación -PAE-, de igual manera, realizan cronograma donde se distribuyan las metas de manera trimestral.
- 3.3.24.9 Remiten informes a las unidades de cobertura, con la relación del personal que aprobó la capacitación y las diferentes novedades que se presenten, como la pérdida del programa para que se inicien los trámites disciplinarios correspondientes.
- 3.3.24.10 Envían la distribución de las metas por trimestres para ser programado en el Sistema de Información para la Gestión Académica -SIGAC-, antes de la socialización a las unidades de cobertura.
- 3.3.24.11 Divulgan la oferta académica ante la comunidad policial frente a la transformación integral, estableciendo una línea de atención para las inquietudes por parte de los uniformados que deben realizar estas capacitaciones de manera trimestral.
- 3.3.24.12 Despliegan los parámetros establecidos por la Dirección de Educación Policial para la implementación del -PAE-.
- 3.3.24.13 Emplean las plataformas digitales autorizadas por la institución, únicamente para los eventos virtuales.
- 3.3.24.14 Velan por el correcto uso del uniforme en el desarrollo de los eventos académicos, de acuerdo con la Resolución Nro. 03372 del 26/10/2009 "Reglamento de Uniformes, Insignias, Condecoraciones y Distintivos para el personal de la Policía Nacional".
- 3.3.24.15 Supervisan la entrega de un producto (memoria) que aporte al GrupLAC del grupo de Investigación de la unidad, una vez finalice el evento de investigación de acuerdo a las tipologías establecidas por MINCIENCIAS.
- 3.3.24.16 Coordinan la participación de la comunidad académica externa y entidades gubernamentales, en el desarrollo de los eventos de investigación.
- 3.3.24.17 Supervisan que los eventos de investigación estén alineados al Manual de Ciencia, Tecnología e Innovación Resolución nro. 02078 del 01/09/2020, esencial para orientar una de las 12 áreas y 29 líneas de investigación, de acuerdo a sus programas académicos.

3.4 Dirección de Bienestar Social y Familia

Apoya el préstamo de los auditorios o salones en los diferentes centros sociales o vacacionales, a las unidades de policía que lo requieran, para realizar los programas de formación, capacitación o entrenamiento, facilitando los medios logísticos y técnicos necesarios.

3.5 Dirección de Sanidad

- 3.5.1 Realiza programas de prevención y promoción, con el fin de mitigar los diferentes riesgos que puedan afectar la salud de los estudiantes de las escuelas de policía y centros de instrucción, así mismo, prestará la atención médica que requiera dicho personal.
- 3.5.2 Imparte instrucción a todas las seccionales de sanidad, sobre las *coordinaciones, apoyos* y actividades a realizar con las metropolitanas y departamentos de policía, regionales o grupos de incorporación, según corresponda en cada jurisdicción, para el desarrollo de los exámenes médicos que deberán adelantar al personal que ingresa a las escuelas de policía, en proceso de formación o para prestar el servicio militar.

4. JEFATURA NACIONAL DE SERVICIO DE POLICÍA

4.1 Regiones de Policía

4.1.1 Imparten instrucciones a los señores comandantes de metropolitanas y departamentos de policía de su jurisdicción con el fin de garantizar la presentación del personal seleccionado para participación de las convocatorias y realización de los diferentes programas académicos de educación continua y entrenamiento de acuerdo a la programación del Plan Anual de Educación -PAE.

4.1.2 Cumplen con lo establecido en los subnumerales 2.1 al 2.6 de la presente directiva.

4.2 Policías metropolitanas y departamentos de policía

4.2.1 Ordenan a las oficinas de comunicaciones estratégicas de sus unidades la divulgación de piezas gráficas de las diferentes convocatorias a través de los medios de comunicación y plataformas institucionales.

4.2.2 Articulan y coordinan con las escuelas de policía de su jurisdicción, la participación del personal en los programas académicos establecidos en la presente directiva.

4.2.3 Cumplen con los lineamientos dispuestos para selección, incorporación y capacitación de auxiliares de policía en sus respectivas unidades.

4.2.4 Garantizan los medios logísticos necesarios para el traslado del personal aspirante para auxiliar de policía hacia los centros de formación y/o instrucción policial.

4.2.5 Ordenan a los jefes de grupo de talento humano la inclusión en los formularios de evaluación y seguimiento de los funcionarios de su unidad, los resultados o reportes remitidos por las escuelas de policía, ante el incumplimiento de los deberes académicos durante el desarrollo de la capacitación y los programas académicos de educación continua.

4.2.6 Presentan al personal solicitado por las escuelas, para los diferentes programas académicos de educación continua en las fechas programadas, de igual manera deberán tener en cuenta los perfiles y competencias solicitados en las convocatorias.

4.2.7 Permiten los espacios necesarios a los funcionarios seleccionados para el desarrollo de la capacitación, así mismo planifican las actividades del servicio para que no afecten la programación académica.

4.2.8 Garantizan los medios logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para el normal desarrollo del cronograma de capacitación y programas académicos de educación continua.

4.2.9 Ordenan a la oficina de tecnologías de la información y las comunicaciones de cada una de sus unidades emitir los reportes del diligenciamiento de las evaluaciones de la gestión educativa policial del personal bajo su mando, seleccionado para la realización de la capacitación y programas académicos de educación continua.

4.2.10 Coordinan con las escuelas de cobertura la divulgación del Plan Anual de Educación -PAE.

4.2.11 Designan al jefe del grupo de talento humano y al responsable de capacitación, el seguimiento al fortalecimiento del perfil para el cargo, a partir de la capacitación realizada y suministran la información necesaria para el cumplimiento trimestral de las metas de capacitación.

5. JEFATURA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

5.1 Dirección Logística y Financiera

Prevé la dotación del personal que presta el servicio militar en la institución, teniendo en cuenta las fases contempladas en la presente directiva, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.

6. OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

6.1 Envía a los correos institucionales del personal de la institución, las convocatorias de las diferentes especialidades dispuestas en el presente acto administrativo.

6.2 Facilita los medios tecnológicos necesarios, así como la asistencia técnica requerida, a través de los diferentes sistemas de información de la Policía Nacional para el mejoramiento del despliegue y ejecución del Plan Anual de Educación -PAE-.

7. OFICINA DE RELACIONES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Realiza la difusión de la oferta académica internacional brindada por la Dirección de Educación Policial, así mismo, efectúa los ajustes correspondientes que surjan por cambio de fecha en las capacitaciones programadas o de los contenidos programáticos dictados en el ámbito internacional, previa coordinación con la misma Dirección y concepto de viabilidad del dueño del proceso.

8. OFICINA DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

- 8.1 Difunde a través de la plataforma integral de medios, las actividades académicas realizadas en el marco de la presente directiva.
- 8.2 Publica en la página web de la Policía Nacional, en coordinación con la Dirección de Educación Policial, las convocatorias del "Plan Anual de Educación -PAE-, Policía Nacional 2026".
- 8.3 Realiza la actualización del "Home de convocatorias" ubicado en la POLIRED.

IV. INSTRUCCIONES DE COORDINACIÓN

- A. Las unidades comprometidas en la presente directiva, de acuerdo con su ámbito de gestión y responsabilidad:
 - Prevé todos los aspectos en lo que refiere a espacios administrativos, coordinación institucional, componentes técnicos, financieros y logísticos, que sean requeridos en el marco del cumplimiento de las responsabilidades asignadas, de igual manera, deberán informar cualquier tipo de novedad que pueda afectar el desarrollo de la presente directiva en relación con el cumplimiento de las tareas y metas de capacitación proyectadas.
 - Realizan cronograma de actividades quedando plasmada mediante acta, la cual reposará en sus unidades, enviando copia mediante comunicación oficial a la vicerrectoría académica de la Dirección de Educación Policial.
 - Disponen de la presentación y participación del personal para la realización de los distintos programas formales, informales y de entrenamiento, tanto presenciales como virtuales; implementando estrategias que permitan disminuir la deserción académica y el cumplimiento de las metas propuestas.
- B. Las convocatorias publicadas por la Dirección de Educación Policial en las que se oferte el aprendizaje de un segundo idioma y su certificación, bajo los criterios de estandarización y normalización para el aprendizaje y enseñanza de un segundo idioma en la fuerza pública, establecidos por el Ministerio de Defensa Nacional, demanda del apoyo de las unidades comprometidas para cada caso, con el fin de realizar la presentación de los funcionarios que desarrollarán estas habilidades, previa verificación de las novedades administrativas que puedan presentarse.
- C. Los programas académicos de formación y capacitación que se desplieguen mediante un proceso de contratación externo (recurso asignado por Ministerio de Defensa Nacional y Policía Nacional de Colombia) y se encuentren incluidos en el presente acto administrativo, es responsabilidad de los directores, jefes de oficina asesores, comandantes de región, metropolitanas y departamentos, otorgar los espacios para que los uniformados participen en los programas formales, informales y de entrenamiento, de acuerdo a la planeación académica establecida para los mismos, deberán tener en cuenta, que estos obedecen a necesidades de capacitaciones de las unidades, con el fin de fortalecer el perfil del cargo de los funcionarios.
- D. Los participantes deben cumplir a cabalidad el contenido programático, entrega de trabajos, asistencia y demás condiciones técnicas, teniendo en cuenta que la asistencia a estos programas académicos se constituye como un acto del servicio, el no cumplimiento por parte del participante, conllevará al respectivo informe, teniendo en cuenta que los servidores públicos deberán asistir a las capacitaciones so pena de incurrir en detrimento patrimonial del Estado, causado por la inutilización de un bien público.
- E. Los postulados a los procesos de selección e incorporación para las diferentes convocatorias de especialidades, no deben estar comprometidos para otra actividad académica como curso de ascenso, cursos de nivelación, posgrados, entre otros, se deberá tener en cuenta aspectos administrativos y condicionales descritos en convocatoria desarrollada para la selección de aspirantes.

- F. Todo programa de formación, capacitación, actualización y entrenamiento encaminado a fortalecer las competencias del personal de la Policía Nacional de Colombia, debe estar avalado a través del Consejo Académico, para su realización por parte de la Dirección de Educación Policial.
- G. Los programas de capacitación con una intensidad horaria menor a 159 horas, que se encuentran asignados en la presente directiva, serán responsabilidad del Área de Educación Continua de las escuelas de policía en lo que refiere a desarrollo, implementación, registro y certificación.
- H. Para la ejecución de la oferta educativa internacional, en el marco de los programas de coordinación y cooperación, estos se desarrollarán de acuerdo a la programación presentada por los países y/o embajadas, ante la Oficina de Relaciones y Cooperación Internacional, la Dirección de Educación Policial, para ser operacionalizados con las escuelas de policía.
- I. El personal uniformado de la Policía Nacional de Colombia en servicio activo, que sea designado para adelantar actividades de capacitación, indistintamente de su categoría y horarios de estudio (Maestría, especialización, pregrado, tecnólogo, técnico, diplomado, seminario y seminario taller, entre otros), desarrolladas en instalaciones policiales (Escuelas de policía), estará sujeto al manual académico establecido por la Dirección de Educación Policial y al régimen interno que establezca cada escuela de policía para su funcionamiento.
- J. En los casos en que el personal se encuentre adelantando algún programa formal o de educación informal, sea requerido de manera extraordinaria durante la capacitación (horario de estudio), para atender y desarrollar actividades relacionadas con el servicio en el marco de su misionalidad, esta atribución corresponde única y exclusivamente al director, jefe o comandante de la unidad a la que pertenece el funcionario previa coordinación con el director de la escuela de policía, según corresponda.
- K. Las capacitaciones dadas al personal uniformado y no uniformado de la Policía Nacional de Colombia a través del Plan Operativo Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA-, será proyectada la cobertura a las escuelas de policía, de acuerdo con las regionales de esa entidad.
- L. Para la ejecución de los programas de capacitación del plan operativo SENA serán gestionados por parte de la Dirección de Educación Policial, a través del Área de Educación Continua en coordinación en la Escuela de Guías y Adiestramiento Canino, sin desconocer la responsabilidad de los centros docentes y sus unidades de cobertura en el cumplimiento de las necesidades de capacitación de los funcionarios, las cuales fueron establecidas en el Plan Institucional de Capacitación -PIC- y la oferta que el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA- para la vigencia 2026, así como la cobertura de éstas. El desarrollo de los programas será de manera virtual en atención a las reglas de negocio establecidas por esa entidad, se realizará la matrícula directamente con el SENA mediante el envío del listado del personal que participará en los mismos, su ejecución se realizará a través de la plataforma virtual LMS ZAJUNA - CMS - SENA o la dispuesta para tal fin.
- M. Es de anotar, que de acuerdo con el Decreto Ley 1567 de 1998, la capacitación va enfocada a los empleados del Estado que prestan sus servicios en las entidades regidas por la Ley 443 de 1998; es decir, todos aquellos funcionarios uniformados y no uniformados que poseen un acto administrativo de nombramiento; entiéndase por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.
- N. Según la Corte Constitucional en sentencia C-1214 de 2001, sostuvo que los alumnos solamente pueden ejercer la función policial a partir del nombramiento que acredita su idoneidad para el cumplimiento de la misión constitucional atribuida a la Policía Nacional de Colombia y además tampoco están comprendidos dentro de la jerarquía establecida en el artículo 5° del Decreto 1791 de 2000. Por lo anterior, la capacitación (Educación no formal e informal) no puede ir dirigida a los estudiantes que se encuentran en periodo de formación para ingresar al escalafón de la Policía Nacional de Colombia, por cuanto no son servidores públicos.
- O. Teniendo en cuenta la Sentencia 00543 de 2018 del Consejo de Estado, a través de la cual se declaró la nulidad del artículo 2 del Decreto 1858 de 2012 "Por medio del cual se fija el régimen pensional y de asignación de retiro del personal del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional", expedido por el Gobierno Nacional, las unidades podrán proponer capacitaciones que permitan suplir las necesidades para los diferentes cargos y perfiles que se generen a

partir de la aplicación de dicha sentencia; este requerimiento deberá ser presentado a la Dirección de talento humano para la aprobación y trámite a la Dirección de Educación Policial.

- P. La estructuración de los contenidos programáticos para la estrategia de capacitación SENA, se hace a partir de la solicitud de los cursos complementarios que oferta esta entidad, una vez se cuente con esta información, se envía a todas las escuelas de policía con el fin de ser socializadas con las unidades de cobertura y así hacer la elección de los cursos, una vez se tenga el consolidado a nivel nacional se remite por medio de comunicación oficial al Ministerio de Defensa Nacional - Oficina de Desarrollo Humano, con copia SENA. Esta información se envía para ser aprobada y plasmada en cumplimiento de este convenio.
- Q. La ejecución de la meta de bilingüismo del Plan Anual de Educación 2026, para la Policía Nacional, se desarrollará a través de las escuelas de policía, los cuales adelantarán todos los trámites administrativos y de coordinación para realizar las respectivas convocatorias al personal a capacitar, según sea su área de cobertura. La capacitación se ejecutará en dos niveles (Inglés I-II) y dará inicio de acuerdo a la programación establecida por cada uno de los CEIRE, la modalidad de la misma será inmersión total o de acuerdo a la normatividad vigente en materia de protocolos de bioseguridad, se podrá realizar virtual - sincrónica. Para efectos de certificación de intensidad horaria de los cursos, cada escuela generará los certificados previa articulación para la sistematización de los eventos en el Sistema Gestión Académica (SIGAC). La Facultad de Idiomas efectuará los controles pertinentes para el cumplimiento de la ejecución de las metas proyectadas por cada centro docente.
- R. Los soportes de la ejecución de los eventos de educación continúan establecidos en la presente directiva deben estar soportados mediante los informes académicos de gestión trimestral con el formato establecido en la Suite Visión Empresarial, estipulando las metas programadas, ejecutadas y el avance en porcentaje y material fotográfico de las capacitaciones ejecutadas.
- S. Para realizar modificaciones, aclaraciones y anexos al presente acto administrativo, se deberá presentar propuesta que contenga la relación de cargos y perfiles a fortalecer e impactar, relacionado el listado del personal al cual se dirigirá la oferta académica, dicha propuesta estará sujeta al concepto de la Dirección de Talento Humano y Dirección de Educación Policial, posterior autorización de la Dirección General de la Policía Nacional.
- T. Los señores (as) directores (as), comandantes de región de Policía, metropolitanas, departamentos, jefes de Oficina asesoras y directores (as) escuelas de Policía, deberán asegurar el despliegue efectivo de los cursos mandatorios al interior de sus respectivas unidades, supervisando y facilitando la participación activa de todo el personal bajo su mando, así mismo, presentarán el personal de su unidad para asistir al entrenamiento dispuesto para dichos cursos objeto de la presente directiva, conforme a las indicaciones que establezca la Dirección de Educación Policial.
- U. Las unidades comprometidas en la presente directiva, de acuerdo con su ámbito de gestión y responsabilidad, prevén todos los aspectos en lo que se refiere a ámbitos administrativos, coordinación institucional, componentes técnicos, financieros y logísticos que sean requeridos en el cumplimiento de las responsabilidades asignadas. De igual manera, deberán informar cualquier tipo de novedad que pueda afectar el desarrollo de la presente directiva en relación con el cumplimiento de las tareas asignadas y proyectadas.
- V. La Dirección de Educación Policial, las escuelas de policía y de especialidades socializarán el Plan Anual de Educación -PAE- 2026 a sus unidades de cobertura con el fin de dar a conocer la estrategia de ejecución de las capacitaciones, así:

Responsable	Fechas	Objetivo
Dirección de Educación Policial	25/01/2026	La Dirección de Educación Policial deberá socializar a los directores de escuelas los parámetros para la ejecución del PAE.
Escuelas de Policía	30/01/2026	Las escuelas deberán socializar a sus unidades de cobertura los parámetros para la ejecución del PAE.

- W. El cumplimiento de la presente directiva está sujeto a cambios por situaciones de orden público, compromisos electorales, alteraciones climatológicas y disponibilidad presupuestal.

- X. Para efectos de coordinación se podrá tomar contacto con el teniente coronel Bernardo Rafael Gil Rojas Jefe Área Educación Continua correo electrónico: diepo.facap@policia.gov.co Teléfono: 5159000 extensión 9876.

Brigadier general **WILLIAM OSWALDO RINCÓN ZAMBRANO**
Director General de la Policía Nacional de Colombia

DISTRIBUCIÓN

Para conocimiento

AGENE- DIPON
SEPRI - SUDIR

Para cumplimiento

JEFATURAS NACIONALES –
DIRECCIONES – OFICINAS ASESORAS –
REGIONES, POLICÍAS
METROPOLITANAS – DEPARTAMENTOS
DE POLICÍA Y ESCUELAS DE POLICÍA.

REVISÓ,

Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

Elaborado por: SI. Daniel Rodríguez Martínez / AREDU – FACAP
Revisado por: SI. Ángel Reinol Montaña Rueda / DITAH – ARCAP
IT. Iván Camilo Sierra López / OFPLA – GUREG
IT. Fabián Alejandro Fernández Franco / DITAH – ARCAP
IJ. Wilmer Yheferson Díaz Ardila / OFPLA – GUREG (E)
IJ. Darwin Rueda Hernández / DIEPO – PLANE
CT. Andrés Nonsocua Camelo / SUDIR – GESES (E)
MY. Paola Cárdenas Bermúdez / SUDIR – GRASE
TC. Bernardo Rafael Gil Rojas / VIACA – AREDU (E)
TC. Tatiana Johanna Rojas Rojas / OFPLA – ARSER
TC. María del Pilar Castro Ortega / DIEPO – PLANE
TC. Jorge Aurelio Molano Castro / DITAH – PLANE
TC. Jonnathan Píterson Burbano Polo DIEPO-SUEPO (E)
CR. Germán Rafael Sierra Chaparro / DIEPO – JEFAT (E)
BG. Andrés Fernando Serna Bustamante / DITAH – JEFAT
Aprobado por: BG. Arnulfo Rosemberg Novoa Piñeros / SUDIR – JEFAT
Fecha de elaboración: 20/12/2025
Archivo: Z:\FACAP\2026\PAE 2026

Transversal 33 47 A – 35 Sur
Teléfonos: 5159054 – 5159054
diepo.jefat@policia.gov.co
www.policia.gov.co


FACULTAD ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DE LA PROFESIÓN POLICIAL

Proceso al que aporta	Programa Académico y Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y control policial	Administración Policial	Académica	Presencial	124 C.A.	3 años	Profesional	ECSAN	400	No aplica
	Especialización en Servicio de Policía			36 C.A.	1 año	Especialización		150	
	Técnico Profesional en Servicio de Policía			73 C.A. 50 C.A.	1 año	Técnico Profesional	Escuelas de Policía de Formación Inicial y Centros de Instrucción	11.000	
	Curso Estratégico de Seguridad Pública CESEP (CR)			210 horas	9 meses	Curso	ESPOL	4*	
	Curso en Gestión Estratégica del Servicio de Policía GESEP (TC)			110 horas	3 semanas			137*	
	Maestría en gestión de la seguridad			50 C.A.	1 año	Maestría		359*	
	Especialización en Seguridad y Convivencia Ciudadana			23 C.A	10 meses	Especialización		374	
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía (CT)			250 horas	3 meses	Curso		403	
	Curso en Administración Operativa del Servicio de Policía II (TE)			250 horas	3 meses			232	
	Curso en Administración Operativa del Servicio de Policía II (ST)			250 horas	3 meses			260	
	Curso en Asesoramiento en el Direccionamiento de Unidades Policiales (SC-CM)			250 horas	59 días			76	
	Curso en Gerencia del Servicio de Policía (IJ-SC)			240 horas	45 días	Curso	ESJIM	1.684	
	Curso en Administración del Servicio de Policía (IT-IJ)			240 horas	45 días			1.743	
	Curso en Gestión Pública Territorial para el Servicio de Policía (SI-IT)			232 horas	45 días			11.363	
	Tecnología en Gestión del Servicio de Policía (PT-SI)			90	1 año			Tecnología	

Nota: La proyección puede variar, teniendo en cuenta que el llamado a curso de ascenso es sujeto a evaluación de trayectoria y otras variables.

Proceso al que aporta	Programa Académico y Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y control policial	Curso para auxiliares de Policía	Académica	Presencial	520 horas	60 días	Curso	Escuelas de Policía, Centros de Instrucción, CENOP, Comandos de Departamentos y Metropolitanas de Policía.	24.000	No aplica

REVISÓ,


Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

FACULTAD DE ESPECIALIDADES DEL SERVICIO DE POLICÍA

Proceso al que aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a apacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión y Gestión (MIPG)
Investigación Criminal	Maestría en Criminología y Victimología	Académica	Presencial	51 C.A	2 años	Maestría	ESPOL	15	No aplica
	Especialización en Investigación Criminal			25 C.A	1 año	Especialización	20		
	Técnica Profesional en Investigación Judicial			68 C. A	1 año	Pregrado profesional	20		
	Técnica Profesional en Explosivos			68 C.A	1 año		15		

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Protección al ambiente y los Recursos Naturales	Especialización en Gestión Ambiental	Académica	Presencial	27 C.A	1 año	Especialización	ESPOL	15	No aplica
	Técnico Profesional en Control Ambiental			64 C.A	1 año	Técnico	ESCAR	30	No aplica

Proceso al que Aporta	Programa académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y control policial	Doctorado en Seguridad y Convivencia	Académica	Híbrida	100 Créditos	4 años	Doctorado	ESPOL	12	No aplica
	Maestría en Seguridad Pública		Presencial	52 créditos	2 años	Maestría (postgrado)		15	
	Especialización en Derecho de Policía			26 créditos	1 año	Especialización (postgrado)		15	

Proceso al que Aporta	Programa académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y control policial	Especialización en Seguridad Integral	Académica	Presencial	26 créditos	1 año	Especialización (postgrado)	ESPOL	15	No aplica
	Especialización en Gestión Territorial de la Seguridad			26 créditos	1 año	Especialización (postgrado)		15	

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Seguridad Ciudadana	Licenciatura en Educación Comunitaria	Académica	Distancia	144 C.A	4 años	Pregrado Profesional	ESAND	45	No aplica

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Dirección y control tecnológico	Maestría en Ciberseguridad e Informática Forense	Académica	Presencial	50 C.A	24 meses	Posgrado Maestría	ESTIC	15	No aplica
	Especialización en Informática Forense			30 C.A	12 meses	Posgrado Especialización		15	
	Especialización en Gerencia en Telemática			26 C.A				15	
	Tecnología en Gestión de Infraestructura de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			100 C.A	20 meses	Pregrado Tecnología		40	

Proceso al que Aporta	Programa Académico y Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Protección a Personas e Instalaciones	Especialización Técnica Profesional en Estudios de Nivel de Riesgo	Académica	Presencial	30 C.A	6 meses	Posgrado Especialización Técnica	ESPRO	20	No aplica
	Técnico Profesional en Protección y Seguridad a Personas e Instalaciones			60 C.A	8 meses	Pregrado Técnico Profesional		20	

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Inteligencia policial	Especialización Técnica Profesional en Poligrafía	Académica	Presencial	25 C.A	6 meses	Especialización Técnica	ESCIC	15	No aplica
	Técnico Profesional en Inteligencia y Contrainteligencia Policial			60 C.A	9 meses	Pregrado Técnico Profesional		20	

Proceso al que Aporta	Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Administrador de Semovientes	Especialización Técnica Profesional en Enfermería Canina	Académica	Presencial	28 C.A	4 meses	Posgrado Especialización Técnica	ESGAC	10	No aplica
	Técnica Profesional en Seguridad Integral Canina			67 C.A	12 meses	Pregrado Técnico Profesional		10	
	Técnico Laboral por Competencias en Guía Canino para la Detección de Explosivos			28 C.A	4 meses	Técnico Laboral		10	

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Prevención y Seguridad Vial	Especialización en Investigación de Accidentes de Tránsito	Académica	Presencial	26 C.A	12 meses	Especialización	ESEVI	35	No aplica
	Tecnología en Investigación de Accidentes de Tránsito		Distancia	90 C.A	36 meses	Tecnología		90	
	Técnico Profesional en Seguridad Vial			60 C.A	18 meses	Pregrado Técnico Profesional		135	
	Técnico Profesional en Seguridad Vial		Presencial	60 C.A	18 meses	Pregrado Técnico Profesional		105	

Proceso al que Aporta	Programa Académico	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos Académicos/ Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar	Eje Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Aviación Policial	Tecnología en mantenimiento aeronáutico	Académica	Presencial	100 C.A	24 meses	Tecnología	ESAVI	30	No aplica
	Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico			60 C.A	9 meses	Técnico Laboral		30	

REVISÓ,


Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

ÁREA DE EDUCACIÓN CONTINUA

Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"				
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESPOL	CAPACITACIÓN	Diplomado Gestión Policial y Relaciones Internacionales	Presencial	30
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	Virtual	22
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial		22
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana		22
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana		12
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	Presencial	38
		Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de disturbios para la Seguridad Ciudadana		800
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		32
		Curso Inglés Nivel A1		80
		IDIOMAS	Curso Inglés Nivel A2	Virtual
	Curso Inglés Nivel B1		201	
	SENA	Actualización del sistema gestión de seguridad y salud en el trabajo SG -SST	Virtual	20
		Elaboración del Presupuesto para el Manejo de las Finanzas Personales		20
		Planeación para Procesos Administrativos		20

Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jiménez de Quesada				
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESJIM	CAPACITACIÓN	Curso en Supervisión y Control en el Servicio de Policía	Virtual	3.000
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía		10
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial		10
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana		10
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana		20
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	Presencial	15
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		20
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares		5
		Curso de Inglés Nivel A1		27.723
		Curso de Inglés Nivel A2		27.723
	IDIOMAS	Curso de Ingles Nivel B1	Virtual	6.997
		Análisis Financiero		40
	SENA	Manejo de Herramientas Microsoft Office 2010 PowerPoint	Virtual	40
		Manejo de Herramientas Microsoft Office 2016 Excel		40
		Manejo de Herramientas Microsoft Office Word		40

Escuela Nacional de Entrenamiento Policial – CENOP “Brigadier General Jaime Ramírez Gómez”			
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	
CAPACITACIÓN		Modalidad	Meta
		Presencial	50
CENOP	ENTRENAMIENTO	Virtual	20
			20
			20
			20
			250
			100
			50
			24
			1200
			40
			10
			163
			16
			120
			30
		Presencial	30
			15
			50
			24
			40
			40
			50
			51
			33
			648
IDIOMAS		Presencial	800
			15
			9
			9
			9

Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESAVI	CAPACITACIÓN	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	Virtual	10
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial		10
		Seminario Actualización Código Nacional De Seguridad Y Convivencia Ciudadana		15
		Seminario Mediación Policial Para La Convivencia Ciudadana		10
		Seminario Inducción A La Seguridad Operacional		150
		Curso Aero Rescatista Policial		1
		Curso Artillero Aeronáutico		4
		Curso Calificación Inicial al Equipo Avión Cessna 208		2
		Curso Calificación Inicial al Equipo Otter DHC-6		1
		Curso Calificación Piloto de Pruebas de Mantenimiento Equipo Bell 407		1
	ENTRENAMIENTO	Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión Beechcraft 1900	Presencial	1
		Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión Cessna 208		2
		Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión Twin Otter DHC-6		1
		Curso Calificación Piloto Equipo Beechcraft 1900C		2
		Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión Cessna 152/172		3
		Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Bell 206 Series		2
		Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Cessna 206TU		1
		Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo MD 500 Series		1
		Curso Especifico de Mantenimiento de Helicópteros Bell 206 Series		6
		Curso Especifico de Mantenimiento AT-802		3
		Curso Especifico de Mantenimiento Avión Beechcraft King 200/300/350 Series		3
		Curso Especifico de Mantenimiento Avión DC3-TP		6
		Curso Especifico de Mantenimiento de Avión ATR-42		11
		Curso Especifico de Mantenimiento de Avión Beechcraft 1900 Series		3
		Curso Especifico de Mantenimiento de Avión Cessna 208 Caravan		4
		Curso Especifico de Mantenimiento de Avión DHC-6		5
		Curso Especifico de Mantenimiento de Helicópteros Bell 412 EP		10
		Curso Especifico de Mantenimiento del Helicóptero Black Hawk		5
		Curso Especifico Mantenimiento de Avión Cessna 206		6
		Curso Inicial Helicóptero Uh-60 Black Hawk		6
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica		10
		Curso Manejo Seguro de Combustibles de Aviación		30
		Curso Operador en Sistemas de Aeronaves Remotamente Tripuladas SIART		1
		Curso Piloto en Comando Equipo AT-802		5
		Curso Tripulante de Helicópteros Black Hawk		4
		Diplomado Calificación de Vuelo Nocturno Con Lentes de Visión Nocturna Equipo Bell 206		2
		Diplomado Calificación Inicial al Equipo Bell 212		

Escuela de cobertura		Facultad	Escuela de Aviación Policial	Modalidad	Meta
			Descripción del evento		
ESAVI	ENTRENAMIENTO	Diplomado Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 212		4	
		Diplomado Calificación Piloto en Comando Equipo Cessna 206 TU		4	
		Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo Bell 407		1	
		Diplomado Calificación Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturno Equipo Bell 212		8	
		Diplomado para el Gerenciamiento y Ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad Operacional		10	
		Diplomado Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 212		17	
		Diplomado Repaso en Técnicas y Procedimientos de Vuelo Por Instrumentos en Simulador		6	
		Seminario Calificación Inicial al Equipo Beechcraft C-99 Super King 200, 300 y 350 Series		2	
		Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Beechcraft C-99 Super King 200, 300 y 350 Series		3	
		Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 407		4	
		Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 412		2	
		Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo MD 500 Series		1	
		Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales		5	
		Seminario Especifico de Mantenimiento de Helicópteros Bell 212		12	
		Seminario Evaluador Piloto de Pruebas Equipo Bell 212		5	
		Seminario Gestión de Recursos Corporativos Aeronáuticos CRM		5	
		Seminario Gestión en Seguridad Operacional		10	
		Seminario Investigación de Accidentes Aéreos		5	
		Seminario Piloto Recurrente Cessna Caravan C-208		2	
		Seminario Piloto Recurrente del Equipo Avión Beechcraft 1900		3	
		Seminario Piloto Recurrente Equipo Avión Beechcraft C-99 Super King 200, 300 y 350 Series		5	
		Seminario Recurrente Avión AT 802		8	
		Seminario Recurrente de Mantenimiento Avión C-208/B		4	
		Seminario Recurrente de Mantenimiento Aviones King Series 200/300/350		4	
		Seminario Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 407		3	
		Seminario Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Uh-60L Black Hawk		20	
		Seminario Recurrente de Mantenimiento del Avión DC3-TP		6	
		Seminario Seguridad Industrial		60	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		20	
		Seminario Taller Piloto Recurrente del Equipo Avion Twin Otter Dhc-6		2	
		Seminario Taller Piloto Recurrente del Equipo Bell 212		17	
		Seminario Taller Recurrente de Inspector AIT		17	
		Seminario Taller Procedimientos Básicos De Seguridad Industrial		20	
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento Avión ATR 42 Series		13	
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 206 Series		16	
		Seminario Taller Recurrente de Simulador Artillero Aeronáutico y Tripulante		24	
		Seminario Taller Recurrente Mantenimiento DHC-6 Twin Otter		9	
		Seminario Tripulante Avión Dhc-6 Twin Otter		5	
		Seminario Tripulante de Avión ATR-42 Series		5	

Escuela de cobertura	Facultad	Escuela de Aviación Policial	Modalidad	Meta
ESAVI	ENTRENAMIENTO	Descripción del evento	Presencial	
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento Avión ATR 42 Series		13
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 206 Series		16
		Seminario Taller Recurrente de Simulador Artillero Aeronáutico y Tripulante		24
		Seminario Taller Recurrente Mantenimiento DHC-6 Twin Otter		9
		Seminario Tripulante Avión Dhc-6 Twin Otter		5
		Seminario Tripulante de Avión ATR-42 Series		5
		Seminario Tripulante de Vuelo Avión C-206		3
		Seminario Tripulante de Vuelo Avión DC3-TP		6
		Seminario Tripulante de Vuelo Aviones Beechcraft Series		4
		Seminario Tripulante de Vuelo de Avión Cessna 208 Caravan		4
		Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros Bell 212		3
		Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros Bell 412 EP		1
		Seminario Tripulante de Vuelo Helicópteros Bell 206 Series		2
		Seminario Vuelo Nocturno con Lentes Nvg Equipo Uh-60 Black Hawk		6
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento Avión ATR 42 Series		13
		Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 206 Series		16
		Seminario Taller Recurrente de Simulador Artillero Aeronáutico y Tripulante		24
		Seminario Taller Recurrente Mantenimiento DHC-6 Twin Otter		9
	Seminario Tripulante Avión Dhc-6 Twin Otter	5		
Seminario Tripulante de Avión ATR-42 Series	5			
IDIOMAS	Curso de Inglés Nivel I	Presencial	5	
	Curso de Inglés Nivel II		5	

Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez"					
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento		Modalidad	Meta
ESCEQ	ENTRENAMIENTO	Curso de Instructor Carabinero		Presencial	5
		Curso Mariscal de Herrería			10
		Diplomado Operaciones Montadas			100
		Curso de carabinero periodo de asiento			15
		Curso de carabinero periodo de brida			15
		Curso de carabinero periodo de bridón			15

Escuela de cobertura		Escuela de Investigación Criminal	
Facultad		Descripción del evento	
		Modalidad	Meta
CAPACITACIÓN	Diplomado Análisis de Comunicaciones Interceptadas	Presencial	90
	Diplomado en Análisis Criminal		90
	Diplomado en Arte Forense		60
	Diplomado en Operaciones Encubiertas		80
	Diplomado en Perfilación Criminal		60
	Diplomado en Procedimientos de Interpol y Relacionamento Internacional		25
	Diplomado Fotografía Digital Forense		40
	Diplomado gerenciamiento de unidades de investigación criminal		60
	Diplomado Informática Forense		80
	Diplomado Investigación Criminológica		70
	Diplomado Manejo de Herramientas Tecnológicas para el Análisis Criminal		100
	Diplomado Técnicas Avanzadas de Entrevista e Interrogatorio		100
	Seminario Fuentes Humanas		80
	Seminario Oralidad y Contextualización de Audiencias		60
	Seminario Procedimientos Aduaneros e Investigación Criminal		90
	Seminario Prueba de Identificación Preliminar Homologada		70
	Seminario Redacción de Informes para la Investigación Criminal	100	
	Diplomado de Atención a Víctimas e Investigación del Delito de Trata de Personas	90	
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	40	
	Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial	40	
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	65	
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	40	
	Seminario Recepción de Denuncias	250	
	Seminario Redacción de Informes para el Servicio de Policía	810	
	Seminario Actualización del Primer Responsable del Manual del Sistema de Cadena de Custodia	310	
	Seminario Taller Plan Democracia	40.000	
ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	Presencial	20
	Diplomado Análisis y Procesamiento del Lugar de los Hechos		90
	Diplomado en Investigación Criminal Aplicado a Delitos Ambientales		30
	Diplomado Identificación Preliminar de Sustancias Controladas		90
	Seminario Dactiloscopia de Campo		90
	Seminario Identificación de Personas		60
	Seminario Procesamiento de Evidencia Digital		80
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		40
	Curso Básico de Policía Fiscal y Aduanera		40
	Curso Básico Policía Judicial		500
	Curso Finanzas Criminales		100

Escuela de cobertura		Facultad	Escuela de Investigación Criminal		Modalidad	Meta
			Descripción del evento			
ESINC	IDIOMAS		Curso de Inglés Nivel I		Presencial	10
			Curso de Inglés Nivel II			10
			Curso de Inglés Nivel A1		Virtual	254
			Curso de Inglés Nivel A2			254
		Curso de Inglés nivel B1		16		
	SENA		Análisis Financiero		Virtual	43
			Aplicación de Herramientas Metodológicas en Investigación Formulación de Proyectos en Ciencias Tecnológicas e Investigación			20
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral		14		
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios			20	

Escuela Nacional de Carabineros “Alfonso López Pumarejo”								
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento			Modalidad	Meta		
ESCAR	CAPACITACIÓN	Diplomado Protección a los Recursos Hídricos			Presencial	26		
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía				363		
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			Virtual	400		
		Diplomado Medio Ambiente				1.300		
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana				332		
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana			332				
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica				Presencial	120	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía			44			
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares			30			
		Curso Carabinero Periodo de Asiento			60			
		Curso Carabinero Periodo de Brida			60			
		Curso Carabinero Periodo de Bridón			60			
		Curso de Enfermero de Ganado Equino			20			
		Curso de Preparador Equino			10			
		IDIOMAS	Curso Inglés Nivel A1				Virtual	850
			SENA	Análisis Financiero			Virtual	30
	Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral			40				

Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"	
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad
ESCIC	CAPACITACIÓN	Diplomado Procesamiento de Información de Inteligencia	Presencial
		Seminario Recolección Integral de Información	
		Seminario Taller en Direccionamiento Estratégico	
		Seminario Taller Regional en Seguridad de la Información y Protección de Datos	
		Seminario Ciberinteligencia	
		Curso en Inteligencia y Contrainteligencia Policial	
		Curso Técnicas Avanzadas de Entrevista en Poligrafía	
		Diplomado Atención y Servicio a la Ciudadanía	
		Diplomado Básico de Talento Humano	
		Diplomado Derecho Disciplinario	
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	
		Diplomado en Integridad y Transparencia para el Servicio de Policía	
		Diplomado Internacional en Derechos Humanos para la Función Policial	
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial	
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	
ESCIC	CAPACITACIÓN	Seminario Actualización en Procesamiento de Información de Inteligencia	Virtual
		Seminario Actualización Método de Fuentes Humanas	
		Seminario Doctrina de Inteligencia y Contrainteligencia	
		Seminario Fundamentos Básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo	
		Seminario Libertad de Prensa y Función de Policía en Iberoamérica	
		Seminario Marco Normativo de Inteligencia y Contrainteligencia	
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	
		Seminario Prevención Desordenes Musculo Esqueléticos	
		Seminario Protección de Datos	
		Seminario Taller Estudios de Credibilidad y Confianza	
		Seminario Actualización en Análisis de Inteligencia Operacional	
		Seminario Taller Gestión en Riesgo Psicosocial	
		Seminario Taller Inducción al Sistema de Inteligencia Policial SIP	
		Seminario Taller Plan de Saneamiento Básico	
		Seminario Taller Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo	
ENTRENAMIENTO	CAPACITACIÓN	Curso Perfeccionamiento de Liderazgo Nivel Avanzado	Virtual
		Curso Perfeccionamiento de Liderazgo Nivel Básico	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	
		Curso Análisis de Inteligencia Estratégica	
		Curso Contrainteligencia Policial	
		Curso Inteligencia de Señales y Geoespacial	
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	
		Curso Operaciones de Inteligencia	

Escuela de cobertura		Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente Coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		Modalidad	Meta
Facultad	Descripción del evento				
ESCIC	SENA	Análisis Financiero	Virtual		25
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral			20
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios			12

Escuela de cobertura		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		Modalidad	Meta
Facultad	Descripción del evento				
ESPRO	CAPACITACIÓN	Diplomado Análisis y Evaluación del Riesgo a Personas e Instalaciones	Presencial		90
		Diplomado Direccionamiento Estratégico de seccionales de Protección y Servicios Especiales			20
		Diplomado en Administración de Almacenes de Armamento			40
		Diplomado en Seguridad y Sostenibilidad Turística			80
		Seminario Básico de Protección Integral a la Infancia y Adolescencia			300
		Seminario Básico de Seguridad Física			2260
		Seminario Básico de Seguridad y Protección a Personas			600
		Seminario de Género y Liderazgo Policial para La Transformación de las Relaciones Humanas en el Ambiente Laboral			300
		Seminario para Controles Armerillos			90
		Seminario Taller para la Transversalización del Enfoque de Género y Atención de Violencia Basado en Género			100
	Virtual	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía			30
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			50
		Diplomado Transversalización del Enfoque de Género			15.000
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			67
		Seminario Básico Protección al Turismo y Patrimonio Nacional			150
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana			50
		Seminario Taller de Protección al Turismo y Patrimonio Nacional			150
	Presencial	Curso de Armero			20
		Curso de Validador de Competencias Policiales			25
		Curso en Protección Integral a la Familia, Jóvenes, Adolescentes, Niños y Niñas			120
		Curso en Seguridad a Instalaciones Públicas y Diplomáticas			110
		Curso en Seguridad y Protección a Personas			300
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica			30
		Curso Protección de Audiencias y Seguridad a Sedes Judiciales			20
	SENA	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	Virtual		50
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares			20
		Análisis Financiero			10
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral			10
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios			11

Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martinez"		Descripción del evento		Modalidad	Meta
Escuela de cobertura	Facultad				
ESAND	CAPACITACIÓN	Diplomado Análisis de Información y Conductas para la Detección de Actividades Ilícitas		Presencial	25
		Diplomado Líder en Operador Económico Autorizado Antidrogas OEA			25
		Diplomado Control Antidrogas en Puertos Aeropuertos y Pasos de Frontera			48
		Diplomado Antidrogas			25
		Diplomado Cadena Logística de Comercio Exterior y Nuevas Tendencias en Análisis de Datos con Enfoque en Control Antidrogas			40
		Diplomado Construcción de Paz			40
		Diplomado Control de Aviación Civil			25
		Diplomado Control y Fiscalización de Sustancias Químicas			25
		Diplomado en Estrategias de Prevención Antidrogas			25
		Diplomado Estrategias Antidrogas Contra la Reinversión Ilícita de Capitales Financiación del Terrorismo y Extinción de Dominio			45
		Diplomado Fundamentos en Sistemas de Información Geográfica y Datos Espaciales			78
		Diplomado Gestión Estratégica para el Control de la Comercialización de las Drogas Ilícitas y sus Manifestaciones Asociadas			25
		Diplomado Inteligencia Estratégica y Prospectiva Antidrogas			25
		Curso Instructor en Prevención Integral Antidrogas			50
		Seminario Taller Actualización Contra el Sistema de las Drogas Ilícitas			22
		Seminario Gestión Ambiental Orientado a las Operaciones de Erradicación de Cultivos Ilícitos	Presencial - Virtual		20
		Diplomado Análisis Estratégico para el Control del Narcomenuedo y sus Manifestaciones Asociadas			411
		Diplomado Básico en Sistemas de Información Geográfica y Datos Espaciales			500
		Diplomado Control Producción de Drogas Ilícitas			240
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía			50
		Diplomado en Fortalecimiento de Competencias en Prevención Integral Antidrogas			340
		Diplomado en Pedagogía para el Docente Policial			1.385
		Diplomado Estrategias Contra el Tráfico de Drogas en Terminales Marítimos y Aéreos			298
		Diplomado Básico Antidrogas			895
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			50
		Diplomado Procedimientos de Interdicción para el Control del Sistema de las Drogas Ilícitas			240
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			66
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana			53
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía			25
ENTRENAMIENTO	SENA	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	Presencial		16
		Aplicación de Herramientas Metodológicas en Investigación Formulación de Proyectos en Ciencias de Tecnología e Innovación			20
		Aplicación de Normas Tributarias en Micro y Pequeñas Empresas			25
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios			20

Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez"			Modalidad	Meta
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento		
ESGAC	ENTRENAMIENTO	Curso Actualización en Detección de Sustancias	Presencial	75
		Curso de Instructor K9 en Detección de Sustancias		6
		Curso Entrenamiento Para Detección de Narcóticos con Canino		10
	IDIOMAS	Curso Inglés Nivel A1	Virtual	20
		Curso Inglés Nivel A2		20

Escuela de cobertura	Facultad	Escuela de Antisecuestro y Antiextorsión	Modalidad	Meta
ESANT	CAPACITACIÓN	Diplomado Herramientas para el Análisis de la Información Recolectada en Búsqueda Selectiva en Base de Datos en la Investigación CDRS	Presencial	100
		Diplomado en Direccionamiento de Unidades de Antisecuestro y Extorsión	Virtual	30
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía		100
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial		50
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana		50
		Seminario Gestión de Mecanismos para la Resolución de Conflictos en el Servicio de Policía		459
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	50	
		Diplomado Negociación en Situación de Crisis	60	
		Seminario Actualización en Operaciones Tácticas Urbanas	40	
		Seminario Actualización en Procedimientos Operativos Especiales	20	
		Seminario Armamento y Tiro	20	
		Seminario de Ametralladoras	10	
		Seminario en Prevención del Secuestro y la Extorsión	100	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	20	
		Seminario Técnicas y Tácticas en Operaciones Antisecuestro y Extorsión	60	
		ENTRENAMIENTO	Curso Antisecuestro y Antiextorsión	Presencial
	Curso Buceo Táctico Policial		24	
	Curso de Operaciones Especiales Antisecuestro y Extorsión		40	
	Curso de Operaciones Especiales COPES		70	
	Curso de Operaciones Especiales en Infiltración y Reconocimiento		12	
	Curso de Paracaidismo Táctico Policial		24	
	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica		30	
	Curso Operaciones Tácticas Urbanas		350	
	Análisis Financiero		20	
	Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios		20	

Escuela de cobertura		Escuela de Seguridad Vial		Modalidad	Meta
Facultad		Descripción del evento			
ESEVI	CAPACITACIÓN	Diplomado Manejo de Tecnologías para el Control del Tránsito y la Investigación de Accidentes de Tránsito	Presencial		80
		Diplomado Actualización en Legislación de Tránsito			80
		Diplomado Actualización en Legislación de Transporte			80
		Diplomado Conocimiento Análisis Investigación y Reconstrucción de Accidentes de Tránsito			80
		Diplomado en Seguridad Vial			80
		Diplomado Valoración de Daños de Vehículos en Accidentes de Tránsito			80
		Seminario Manejo de Dispositivos Laser y Radares para el Control de Velocidad			80
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía			50
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			50
		Diplomado Policía de Tránsito			100
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	50			
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	30			
	Seminario Taller en Seguridad Vial	1.700			
	Seminario Actualización en Técnicas y Tácticas Operacionales Aplicadas al Servicio Vial	320			
	Seminario Habilidades y Destrezas en Conducción de Motocicletas	140			
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	20			
	Curso Especial de Conducción Policial CECOP	140			
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	20		
		Curso Ingles Nivel I	20		
		Curso Ingles Nivel II	20		
Curso Ingles Nivel A1		500			
Curso Ingles Nivel A2		500			
Curso Ingles Nivel B1		30			
Apropiación de Fundamentos del Sistema de Gestión Ambiental NTC ISO 14001 2015		40			
Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral		30			
Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios		40			
SENA					
Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones "Teniente Coronel Jorge Luis Mauledoux Barón"					
Escuela de cobertura		Facultad		Modalidad	Meta
		Descripción del evento			
ESTIC	CAPACITACIÓN	Diplomado en Ciberseguridad	Presencial		21
		Diplomado Investigación y Análisis Digital Forense			11
		Seminario Circuitos Cerrados de Televisión			20
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía			70
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			69
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			79
		Seminario en Comunicaciones Estratégicas			67

Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones “Teniente Coronel Jorge Luis Mauleoux Barón”					
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta	
ESTIC	CAPACITACIÓN	Seminario Fundamentos en Ciberseguridad		72	
		Seminario Fundamentos en Informática Forense		59	
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana		140	
		Seminario Seguridad de la Información		500	
		Seminario Taller para la Inducción y Reinducción en el Modelo de Atención Integral en Salud MATIS		320	
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica		42	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		28	
		Análisis Financiero		80	
	SENA	Aplicación de Herramientas Metodológicas en Investigación Formulación de Proyectos en Ciencias de Tecnología e Innovación	Virtual	20	
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral		80	
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios		50	
		Fundamentación en Gestión del Turismo		50	
		Guianza en Recorridos por la Naturaleza		20	
		Higiene y Manipulación de Alimentos		20	
		Humanización de la Atención en Salud		100	
		Legislación Turística		25	
		Manejo de Herramientas Microsoft Office 2016 Excel		10	
		Manejo de la Información Turística		50	

Escuela de Policía Simón Bolívar				
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESBOL	CAPACITACIÓN	Seminario de comandantes de estación de policía	Presencial	50
		Diplomado derechos humanos y servicio de policía	Virtual	940
		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial		940
		Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		681
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana		460
	Curso mandatorio para la atención a la manifestación y el control de los hechos violentos que eventualmente afecten el derecho a la manifestación pública y pacífica	Presencial		230
	Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas		150	
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de Policía		608	
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos auxiliares		550	

Escuela de Policía Simón Bolívar		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá	
Escuela de cobertura		Descripción del evento	
ESBOL	Facultad	Modalidad	Meta
	IDIOMAS	Prencial	19
	Curso de Inglés Nivel II	Virtual	19
	Curso Inglés Nivel A1		598
SENA	SENA	Análisis financiero	40
		Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral	40
		Contratación y funcionamiento de los componentes del vehículo caja de cambios	40
			204

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá	
Facultad		Descripción del evento	
ESMEB	CAPACITACIÓN	Modalidad	Meta
		Diplomado Actualización para el Desempeño Docente	60
		Diplomado Análisis para la Gestión del Servicio de Policía	160
		Seminario Atención Prehospitalaria Básica	60
		Seminario de Dialogo en el Marco de Aglomeraciones de Personas	100
		Seminario Entrenamiento y Preparación de Brigadas de Emergencias	60
		Seminario Técnicas Docentes	120
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	5.075
		Diplomado en Prevención Policial y Gestión Comunitaria	6.000
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial	1.000
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	1.100
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	1.000
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	690
		Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas	680
		Curso Instructor Policial	90
		Curso Operaciones de Búsqueda y Rescate Urbano	25
		Diplomado Metodología para la Enseñanza del Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	60
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	1075
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	500
		Curso Inglés Nivel A1	250
		Idiomas	25
		SENA	30
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral	100
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios	

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Antonio Nariño	
Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESANA	CAPACITACIÓN	Presencial	50
			2.391
			1.367
			1.878
	ENTRENAMIENTO	Virtual	1.558
			525
			245
	IDIOMAS	Presencial	1124
			690
			20
			20
			676
SENA		Virtual	20
			10
			10
			28
			170

Escuela de cobertura		Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Caicedo Mena"	
Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESMAC	CAPACITACIÓN	Virtual	100
			150
			100
			50
	ENTRENAMIENTO	Presencial	50
			60
			30
			120
	IDIOMAS	Virtual	20
			20
			20

Escuela de cobertura		Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez		Modalidad	Meta				
Facultad		Descripción del evento							
ESAGU	CAPACITACIÓN	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	Virtual		673				
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			633				
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			792				
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana			805				
		Seminario Prehospitalaria Básica			15				
	ENTRENAMIENTO	Curso Carabinero Período de Asiento	Presencial		15				
		Curso Carabinero Período de Brida			15				
		Curso Carabinero Período de Bridón			15				
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica			371				
		Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas			230				
		Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales			20				
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía			500				
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares			412				
	IDIOMAS	Curso de Inglés Nivel I	Presencial		10				
		Curso de Inglés Nivel II			10				
	SENA	Curso de Inglés nivel A1	Virtual		447				
		Análisis Financiero			10				
		Aplicación de Normas Tributarias en Micro y Pequeñas Empresas			10				
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral			20				
Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios		50							
Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez"									
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento		Modalidad	Meta				
ESVEL	CAPACITACIÓN	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	Virtual		450				
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial			450				
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			1.100				
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana			1.020				
		Curso Carabinero Período de Asiento			15				
	ENTRENAMIENTO	Curso Carabinero Período de Brida	Presencial		15				
		Curso Carabinero Período de Bridón			15				
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica			185				
		Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas			360				
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía			1.321				
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares			440				

Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez"					
Escuela de cobertura		Facultad	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESVEL	IDIOMAS		Curso de Inglés Nivel I	Presencial	8
			Curso de Inglés Nivel II		8
			Curso Inglés Nivel A1		680
	SENA		Análisis Financiero	Virtual	10
			Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral		12
			Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios		80

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Rafael Reyes	
Facultad	Descripción del evento		Modalidad
ESREY	CAPACITACIÓN	Seminario de Comandantes de Estación de Policía	Presencial
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial	
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas	Virtual
		Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	
		Curso de Inglés nivel I	
	IDIOMAS	Curso de Inglés nivel II	Presencial
		Curso Inglés Nivel A1	
	SENA	Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral	Virtual
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios	
		Elaboración del Presupuesto para el Manejo de las Finanzas Personales	
		Organización Documental en el Entorno Laboral	
			Meta
			50
			295
			165
		350	
		285	
		100	
		245	
		235	
		185	
		5	
		5	
		900	
		30	
		60	
		60	
		60	

Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo			
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	Meta
ESCR	CAPACITACIÓN	Seminario de Comandantes de Estación de Policía	Presencial
		Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	Virtual
		Diplomado Legitimidad y Legalidad Procedimental Policial	
		Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	
		Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	
	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Atención a la Manifestación y el Control de los Hechos Violentos que Eventualmente Afecten el Derecho a la Manifestación Pública y Pacífica	Presencial

Escuela de cobertura		Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo	
Facultad		Descripción del evento	
		Modalidad	
		Meta	
ESCR	ENTRENAMIENTO	Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas	475
		Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales	45
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	1.419
		Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	425
		Curso Inglés Nivel I	15
	IDIOMAS	Curso Inglés Nivel II	15
		Curso Inglés Nivel A1	800
		Análisis Financiero	10
		Contratación y Afiliación a Seguridad Social en el Entorno Laboral	44
		Descripción y Funcionamiento de los Componentes del Vehículo Caja de Cambios	94
SENA	Habilidades Cognitivas en Lecto Escritura	10	
	Organización Documental en el Entorno Laboral	19	
	Servicio al Cliente Desde las Unidades Administrativas de la Organización	85	


Escuela de cobertura		Escuela de Policía Gabriel González		Modalidad	Meta
Facultad		Descripción del evento			
ESGON	CAPACITACIÓN	Diplomado derechos humanos y servicio de Policía		Virtual	595
		Diplomado en integridad y transparencia para el servicio de Policía			515
		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial			510
		Seminario actuación del primer responsable del manual del sistema de cadena de custodia			300
		Seminario actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana			925
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana		575	
		Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016		520	
		Curso mandatorio para la atención a la manifestación y el control de los hechos violentos que eventualmente afecten el derecho a la manifestación pública y pacífica		330	
		Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas		325	
	ENTRENAMIENTO	Diplomado para el servicio de Policía en manifestaciones y control de disturbios		Presencial	65
		Seminario entrenamiento y preparación de brigadas de emergencias			70
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de Policía			748
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos auxiliares			305
		Curso de Inglés Nivel I			9
	IDIOMAS	Curso de Inglés Nivel II		Virtual	9
		Curso Inglés Nivel A1			392
	SENA	Análisis financiero			14
		Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo caja de cambios			80

Escuela de cobertura	Facultad	Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García	Descripción del evento	Modalidad	Meta
ESECU	CAPACITACIÓN	Diplomado derechos humanos y servicio de Policía			600
		Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial			470
		Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana			550
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana			490
	ENTRENAMIENTO	Curso carabinero periodo de asiento			15
		Curso carabinero periodo de brida			15
		Curso carabinero periodo de brida			15
		Curso mandatorio para la atención a la manifestación y el control de los hechos violentos que eventualmente afecten el derecho a la manifestación pública y pacífica			230
		Curso Mandatorio para la Intervención a Disturbios y Otros Hechos Violentos Derivados de la Aglomeración de Personas			245
		Diplomado para el servicio de policía en manifestaciones y control de disturbios			60
		Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía			430
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares			440
	IDIOMAS	Curso de Inglés Nivel I			10
		Curso de Inglés Nivel II			10
		Curso Inglés Nivel A1			350
	SENA	Curso análisis financiero			20
		Curso contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral			30
		Curso descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo caja de cambios			80

Escuela de cobertura	Facultad	Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruiz"	Descripción del evento	Modalidad	Meta	
ESSUM	CAPACITACIÓN		Diplomado competencias ciudadanas para gestores de convivencia	Virtual	130	
			Diplomado derechos humanos y servicio de Policía		575	
			Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial		540	
			Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana		580	
				Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana		440
	ENTRENAMIENTO		Curso mandatorio para la atención a la manifestación y el control de los hechos violentos que eventualmente afecten el derecho a la manifestación pública y pacífica	Presencial	340	
			Seminario sistema táctico básico para el servicio de Policía		350	
			Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos auxiliares		180	
			Curso de Inglés Nivel A1		50	
	SENA		Descripción y funcionamiento de los componentes del vehículo caja de cambios	Virtual	40	
			Elaboración del presupuesto para el manejo de las finanzas personales		180	
			Pedagogía humana		170	
			Servicio al cliente desde las unidades administrativas de la organización		210	

Escuela de Carabineros Rafael Núñez		Escuela de Carabineros Rafael Núñez	
Escuela de cobertura	Facultad	Descripción del evento	
ESRAN	CAPACITACIÓN	Diplomado derechos humanos y servicio de Policía	610
	ENTRENAMIENTO	Diplomado legitimidad y legalidad procedimental policial	463
		Seminario actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	765
		Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana	490
		Curso carabinero periodo de asiento	14
		Curso carabinero periodo de brida	14
		Curso carabinero periodo de bridón	14
		Curso de carabinero periodo de brida	14
		Curso de carabinero periodo de bridón	14
		Curso mandatorio para la atención a la manifestación y el control de los hechos violentos que eventualmente afecten el derecho a la manifestación pública y pacífica	370
		Curso mandatorio para la intervención a disturbios y otros hechos violentos derivados de la aglomeración de personas	105
		Seminario primer respondiente en gestión de riesgo de desastres	75
		Seminario sistema táctico básico para el servicio de Policía	458
		Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos auxiliares	360
		Curso de Inglés nivel I	15
IDIOMAS	IDIOMAS	Curso de Inglés nivel II	15
		Curso de Inglés nivel A1	450
		Virtual	450

REVISÓ,


Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

CURSOS MANDATORIOS

Escuela de cobertura	Facultad	Escuelas de Policía	Modalidad	Meta
ESCUELAS DE POLICÍA	ENTRENAMIENTO	Descripción del evento		
		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá Distinciones	Presencial	1.325
		Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá Instructores		90
		Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"		800
		Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jiménez Quesada		7.400
		Escuela de Carabineros Rafael Núñez		150
		Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"		250
		Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Caicedo Mena"		70
		Escuela de Policía de Antisecuestro y Antiextorsión		30
		Escuela Antidrogas "Mayor Wilson Quintero Martínez"		50
		Escuela de Policía Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruiz"		240
		Escuela de Seguridad Vial		57
		Escuela de Policía Rafael Reyes		100
		Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas"		100
		Escuela de Investigación Criminal		70
		Escuela de Aviación Policial		1
		Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia "Teniente coronel Javier Antonio Uribe Uribe"		100
		Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo		900
		Escuela de Policía Antonio Nariño		700
		Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez		389
		Escuela de Policía Simón Bolívar		400
		Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor general Manuel José López Gómez"		322
		Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García		161
Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones "Teniente coronel Jorge Luis Mauledoux Barón"	15			
Escuela de Policía Gabriel González	412			

REVISÓ,



Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Sigla	Responsable	Nivel académico del evento	Modalidad	Descripción del evento a capacitar	Cantidad funcionarios
ESPOL	Grupo de investigación de cada unidad	SIMPOSI	Presencial	I Simposio de Tendencias Globales en Seguridad, Sociedad y Criminalidad.	200
		CONFERENCIA		II Simposio de Tendencias Globales en Seguridad, Sociedad y Criminalidad.	80
		TALLER		La IA en la Educación Policial.	50
		CONGRESO		Capital Intelectual en las Entidades Públicas.	100
		TALLER		Power BI para la Investigación Académica y Científica.	30
ECSAN		CONGRESO	Virtual	La IA para la Investigación Formativa.	40
		TALLER		II Congreso Nacional con participación Internacional, Tendencias y Perspectivas de Gestión Territorial: Estrategias para la Gobernanza y la Convivencia.	400
		CONGRESO		Claves para la Redacción Científica	30
		ENCUENTRO		I Congreso Internacional "Educación Superior 4.0 Tecnologías Emergentes y Pedagogías Activas para la Globalización del Conocimiento".	60
		CONGRESO		I Encuentro Internacional: Liderar el Futuro Innovación, Tecnología e Investigación en la Formación Policial.	45
ESJIM		CONGRESO	Híbrida	V Congreso Internacional de Investigación e Innovación en Estrategias Pedagógicas de Prevención	120
		CONVERSATORIO		Brechas Generacionales y el Servicio de Policía, un proceso de adaptabilidad institucional.	200
		FORO		Proyección Social en la ESJIM Construyendo Convivencia.	100
		WEBINAR		Derechos Humanos y Uso Diferenciado y Proporcional de la Fuerza.	60
		CONGRESO		II Congreso Internacional de Investigación "Optimización de Competencias en la Resolución de Conflictos Durante Situaciones de Crisis".	70
CENOP		SIMPOSI	Híbrida	IV Simposio Internacional: "El Entrenamiento Policial para la Generación de Buenas Prácticas Docentes como Aporte Fundamental al Servicio de Policía".	60
		TALLER		La Investigación en Educación Superior: diálogo sobre retos, desafíos y oportunidades.	120
		CONFERENCIA		La Investigación en la era digital: retos y prospectivas para la Policía Nacional del Siglo XXI.	50
		CONGRESO		III Congreso de Investigación.	52
		ENCUENTRO		XII Encuentro de Jóvenes Investigadores de Instituciones Educativas de la Región.	50
ESREY		ENCUENTRO	Híbrida	III Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación, Escuelas de Policía, Dirección de Educación Policial.	120
		CONVERSATORIO		Educación superior la Investigación y Proyección Social "Escuela de Policía Gabriel González López".	40
		CONGRESO		II Congreso Internacional de Bienestar Animal "Con Enfoque en Entrenamiento Canino En Positivo".	70
		ENCUENTRO		Encuentro de semilleros de investigación.	80
		CONGRESO		Primer Congreso Nacional e Internacional de Docentes Policiales	50
ESMEB		CONGRESO	Presencial	IV Foro Internacional sobre el Sistema de las Drogas Ilícitas.	50
		TALLER		I Congreso de Investigación 2026: retos de seguridad en el Siglo XXI.	70
		SIMPOSI		Primer taller de Investigación Social Orientada a la Intervención Comunitaria para la Seguridad y Convivencia Ciudadana.	60
		CONGRESO		Primer Simposio de Investigación e Innovación para la Seguridad y la Convivencia Ciudadana	85

Sigla	Responsable	Nivel académico del evento	Modalidad	Descripción del evento a capacitar	Cantidad funcionarios	
ESCER	Grupo de investigación de cada unidad	CONVERSATORIO	Híbrida	Conversatorio "Tecnologías emergentes para la seguridad ciudadana y su impacto en la sociedad".	40	
		CONVERSATORIO		Miradas institucionales a la protección de niñas, niños y adolescentes frente a la Explotación Sexual Comercial asociada al turismo en Medellín.	60	
		ENCUENTRO		Encuentro: "La investigación social en la Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo: legado institucional y vanguardia".	50	
ESINC		TALLER	Presencial	Taller Semilleros de Investigación con Enfoque de Proyección Social.	50	
		TALLER		Taller Semilleros de Investigación Dirigido al Cliente Interno Policía Nacional.	50	
		ENCUENTRO		VII Encuentro Virtual Internacional de Semilleros de Investigación ESINC 2026.	50	
ESCIC		CONVERSATORIO	Virtual	Conversatorio de Investigación Científica Denominado "Retos y Desafíos de la Ciencia y la Sociedad como Aporte al Servicio de Investigación Criminal".	50	
		TALLER		Taller de Competencias Digitales Básicas en la Docencia Policial.	80	
		TALLER	Híbrida	Taller en Integración Pedagógica de Tecnologías Emergentes para la Docencia Policial.	50	
		SIMPOSIO		IX Simposio de innovación en inteligencia policial.	60	
		SIMPOSIO		II Simposio de investigación en Técnicas y Tecnologías aplicadas para la detección del engaño. Actualización Jurídica para el Servicio Policial: Normatividad de Convivencia y Seguridad Ciudadana.	100	
ESBOL		TALLER	Presencial	Motivación, Proyecto de Vida y Sentido de Servicio Policial.	50	
		TALLER		XV Encuentro de la Red Regional de Semilleros de Investigación-Nodo Valle.	70	
		ENCUENTRO		Educación – Red de Investigación de Tuluá.	50	
		TALLER		Protegiendo Derechos, Fortaleciendo Confianza.	50	
		FORO		X Simposio Nacional e Internacional con Enfoque en Liderazgo.	50	
ESVEL		SIMPOSIO	Híbrida	Taller de Investigación Formación para el Desarrollo de la Investigación y la Producción Científica.	40	
		TALLER		Presencial	Prevenir la Violencia de Género.	35
		SIMPOSIO		Híbrida	Prevenir la Violencia de Género.	35
ESAVI		ENCUENTRO	Virtual	VII ENINESPO Encuentro Internacional de Investigación Escuelas de Policía 2026.	50	
		SIMPOSIO		Simposio Internacional Uso y Empleo de Aeronaves Remotamente Tripuladas UAS y Sistemas Contramedidas C-UAS.	120	
		ENCUENTRO		POLIAIR 2026 Encuentro Internacional de Investigación, Innovación, tecnología en Seguridad Aeronáutica.	50	
ESTIC		ENCUENTRO	Híbrida	Encuentro Internacional de Ciberseguridad e Informática Forense, Transitando hacia la Universidad Policial.	70	
		FORO		Encuentro de Innovación Tecnológica Aplicada a la Seguridad Pública.	60	
		FERIA		II Foro Nacional e Internacional en Movilidad, Prevención y Atención de Accidentes de Tránsito.	50	
ESEVI		CONFERENCIA	Híbrida	II Feria de Investigación Social, Ambiental, Tecnológica y Seguridad Vial: Innovación y Transformación de Conocimiento en Beneficio de la Sociedad.	80	
		CONFERENCIA		V Feria Especializada de Innovación Tecnológica Policial "Herramientas Tecnológicas de Innovación para el Servicio de Policía: Transitando hacia la Universidad Policial "	100	
		FERIA		Feria Especializada "Aplicación y Uso Correcto de la IA en la Formación Académica: Transitando hacia la Universidad Policial".	50	

Sigla	Responsable	Nivel académico del evento	Modalidad	Descripción del evento a capacitar	Cantidad funcionarios
ESANT	Grupo de investigación de cada unidad	TALLER	HIBRIDA	Taller Multidisciplinario: Secuestro y Extorsión - Un Análisis Crítico de sus Dimensiones y Respuestas.	50
ESCAR		COVERSATORIO		Secuestro y la Extorsión.	50
		CONGRESO		II Congreso Internacional de Carabineros y Policías Montadas “Una Prospectiva en el Futuro”.	80
		FORO		Protección Ambiental en Contextos de Conflictos.	50
ESRAN		CONVERSATORIO		Internacional de Seguridad Ciudadana	100
		ENCUENTRO		Investigación e Innovación	50
		TALLER		Reconocimiento a la Minería Ilegal en Atrato – Yuto Chocó	80
ESMAC		CONVERSATORIO		Encuentro de Experiencias Significativas Frente a la Minería Ilegal	50
	CONFERENCIA	Sobre Protección a Poblaciones Vulnerables en el Marco del Servicio de Policía	100		
	PANEL	Sobre Seguridad Turística: “Hacia un Futuro Sostenible e Innovador”.	80		
ESPRO	FORO	Para la Protección desde el Servicio de Policía de los Niños, Niñas y Adolescentes en condición de Migrantes en Colombia.	100		
	CONGRESO	Internacional de Seguridad y Protección de Activos Vitales, Desde el Servicio de Policía en Colombia.	80		

REVISÓ,


Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación

ESCUELAS DE POLICÍA Y SUS COBERTURAS

ESCUELA	UNIDADES DE POLICÍA									
	DICAR	REMSA	JESEP	JENAR	DIFRA	DILOF	CILET	ESCAR	ESGAC	DESAB
ESCAR	REGION 7	MEVIL	DEGUV	DECAS	DEVAU	DEMET	DEVIC	DEGUN	ESGAC	DESAB
ESECU	REGION 2	MENEV	METIB	DETOL	DEPUY	DEUIL	DECAQ	ESGON	ESECU	
ESGON	REGION 4	MEPAS	MECAL	MEPOY	DENAR	DEVAL	DECAU	ESBOL		
ESBOL	REGION 5	MECUC	MEBUC	DEARA	DENOR	DEMAM	DESAN	ESVEL		
ESVEL	REGION 8	MEBAR	MECAR	MESAN	DEATA	DEGUA	CIWAY	ESANA		
ESANA	DIEPO	DISAN	DIBIE	COEST	OFTIC	ESTIC	ECSAN	DINCO		
ESTIC	REGION 3	MEMAZ	MEPER	DEQUI	DERIS	DECAL	ESAGU			
ESAGU	REGION 6	DEANT	MEVAL	MEMOT	DEURA	DECOR	ESCR			
ESCR	REGION 1	JESEP	MEBOG	DESAP	DEAMA	ESMEB				
ESMEB	DITAH	DIPOL	INGER	JEDEH	CODEH	ESCIC				
ESCIC	DEMAG	DEBOL	DECES	DESUC	ESRAN	MEVAP				
ESRAN	SUDIR	DIRAN	SEGEN	UNIEP	ESAND					
ESAND	DIPON	DIPRO	ORECI	OCINT	ESPRO					
ESPRO	DIJIN	OFPLA	POLFA	ESINC						
ESINC	MESOA	DECUN	ESSUM							
ESSUM	METUN	DEBOY	ESREY							
ESREY	DITRA	ESEVI								
ESEVI	DIASE	ESANT								
ESANT	DIRAN	ESAVI								
ESAVI	DECHO	ESMAC								
ESMAC	ESPOL	ESCEQ	COBERTURA NACIONAL DE ACUERDO A LA MISIONALIDAD DE LA ESCUELA							
ESPOL										
ESCEQ										
ESGAC										
ESJIM										
CENOP										

Cobertura nacional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto de un solo evento se direcciona a unidades de policia de diferentes coberturas tradicionales; bajo este contexto, una escuela de cobertura cubrirá varias unidades de manera especial.

Cobertura tradicional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto se direcciona a unidades de policia específicas dentro de una Escuela de Policía determinada, es decir, a un grupo definido.

Cuando se relaciona la Región de Policía, se indica que es el grupo administrativo de la misma, no incluye los Departamentos y Metropolitanas de Policía que la conforman.

ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN BILINGÜISMO											
UNIDADES DE POLICÍA											
ESCUELA											
ESANA	REGIÓN 8	ESANA	MEBAR	MESAN	DEATA	MECAR	DEBOL	DEMAG	CIWAY	DESAP	
ESECU	REGIÓN 7	ESECU	MEVIL	DEMET	DECAS	DEVAU	DEVIC	DEGUN	DEGUV		
ESREY	REGIÓN 5	DESAN	DENOR	DEARA	DEMAM	MEBUC	MECUC	ESREY			
ESBOL	REGIÓN 4	ESBOL	MECAL	MEPOY	DEVAL	DECAU	DENAR	MEPAS			
ESVEL	REGION 5	MECUC	MEBUC	DEARA	DENOR	DEMAM	DESAN	ESVEL			
ESKER	REGIÓN 6	ESKER	DEANT	DEURA	DECHO	MEMOT	DECOR	MEVAL			
ESAGU	REGIÓN 3	ESAGU	MEMAZ	MEPER	DECAL	DEQUI	DERIS				
ESTIC	ECSAN	ESTIC	INGER	OFTIC	DINCO	DIEPO	DIPRO				
ESINC	ESINC	JESEP	DIJIN	DISAN	DIBIE	DITAH	DIASE				
ESPOL	ESPOL	SUDIR	DECUN	DIPON	DIPOL	POLFA	MEBOG				
ESGON	REGION 2	MENEV	METIB	DETOL	ESSON						
ESEVI	REGIÓN 1	ESEVI	DITRA	DEBOY	METUN						
ESRAN	DEGUA	DECES	DESUC	ESRAN							
CENOP	CENOP	DEPUY	DEUIL	DECAQ							
ESAVI	DIRAN	DICAR									

Los funcionarios uniformados de la Policía Nacional quienes pertenezcan a unidades y/o grupos descentralizados pertenecientes a las diferentes Oficinas o Direcciones de Policía DIPRO, POLFA, DIJIN, DIPOL, DICAR, DISAN, DIBIE, OFITE, DINAE, DIRAF, DITAH, DIASE, DINCO, DITRA, INGER, INPEC y DIRAN, deberán acogerse al grupo de Talento Humano de la unidad donde se encuentren, así como a la Escuela de Policía o Centro de Instrucción de su cobertura en materia de Bilingüismo.

REVISÓ,



Coronel **HERNANDO ANTONIO VALLEJO VALENCIA**
Jefe Oficina Planeación